

**PEDOMAN
PENYUSUNAN
RUKAT
2025**



**PEDOMAN
PENYUSUNAN
RKAT
2025**

KATA PENGANTAR

Universitas Pendidikan Indonesia (UPI) terus berkomitmen untuk memperkokoh posisinya sebagai universitas rujukan di Asia Tenggara, dengan visi besar untuk menjadi universitas yang unggul dalam bidang pendidikan dan non-pendidikan. Seiring dengan perkembangan dan tantangan di era global, UPI memandang pentingnya inovasi berkelanjutan dan kolaborasi global sebagai kunci untuk mewujudkan cita-cita tersebut. Oleh karena itu, dalam Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) tahun 2025, UPI menetapkan tema “Optimalisasi Inovasi Berkelanjutan dan Kolaborasi Global untuk Memperkokoh UPI sebagai Universitas Rujukan di Asia Tenggara Menuju Asia”.

Tema ini tidak hanya mencerminkan tekad UPI dalam meningkatkan daya saing di tingkat regional dan internasional, tetapi juga menjadi panduan bagi seluruh unit kerja dalam menyusun program dan kegiatan yang selaras dengan target kinerja yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis UPI 2021-2025. Dengan memfokuskan pada inovasi berkelanjutan, UPI berupaya untuk menciptakan atmosfer akademik yang mendukung pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, serta memperluas jejaring kerja sama internasional.

Pedoman ini disusun sebagai acuan bagi seluruh unit kerja di lingkungan UPI dalam merencanakan, melaksanakan, dan mengevaluasi setiap program dan kegiatan dengan prinsip akuntabilitas, transparansi, dan efisiensi. Diharapkan, dengan adanya panduan ini, seluruh komponen universitas dapat bersinergi dalam upaya mencapai tujuan bersama, yaitu memperkokoh posisi UPI sebagai universitas rujukan yang tidak hanya unggul di Asia Tenggara, tetapi juga dikenal di Asia dan dunia.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kemudahan, kekuatan, dan keberkahan dalam setiap langkah kita menuju pencapaian visi besar ini. Aamiin.

Bandung, September 2024

Rektor,
M. SOLEHUDDIN

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
PERATURAN REKTOR NO 55 TAHUN 2024	iv
A. Dasar Kebijakan	1
B. Tujuan	1
C. Perencanaan Kinerja.....	1
1. Target Kinerja.....	2
2. Indikator Kinerja Unit Kerja	7
D. Strategi Implementasi.....	10
E. Sebaran Jenis Belanja di RKAT Unit Kerja	12
F. Unit Kerja Pengelola RKAT	14
G. Sumber Pendanaan, Pagu, dan Penggunaan Anggaran	17
1. Sumber Dana	17
2. Pagu Anggaran	17
3. Pengguna Anggaran	17
H. Komponen Usulan RKAT	19
1. Program dan Kegiatan	19
2. Standar Biaya.....	19
I. Alur Penyusunan RKAT	20
1. Rapat Dinas Kelembagaan (RDK)	21
2. Penyusunan Program dan Kegiatan	21
3. Usulan RKAT melalui aplikasi eplanning.....	22
J. Referensi.....	22
1. Penjelasan Indikator Kinerja (Renstra 2021-2025).....	22
2. Daftar program dan kegiatan pencapaian target kinerja	28



PERATURAN REKTOR UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
NOMOR 55 TAHUN 2024
TENTANG
PEDOMAN PENYUSUNAN RENCANA KERJA DAN ANGGARAN TAHUNAN
DI LINGKUNGAN UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
TAHUN 2025

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
REKTOR UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA,

- Menimbang :
- a. bahwa dalam rangka penjabaran dan implementasi atas Rencana Strategis Universitas Pendidikan Indonesia Tahun 2021-2025, perlu adanya Pedoman Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan Tahun 2024 sesuai dengan program, kegiatan, dan anggaran Tahun 2024;
 - b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Peraturan Rektor tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan Universitas Pendidikan Indonesia Tahun 2024;
- Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
 2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
 3. Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Pendidikan Indonesia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5509);
 4. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2015 tentang Bentuk dan Mekanisme Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 110, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5699) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2015 tentang Bentuk dan Mekanisme Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 28, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6461);
 5. Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 03/PER/MWA UPI/2015 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Pendidikan Indonesia sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 02 Tahun 2023 tentang Perubahan Keempat Atas Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 03/PER/MWA UPI/2015 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Pendidikan Indonesia;
 6. Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 03 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 04 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Universitas Pendidikan Indonesia Tahun 2021-2025;
 7. Keputusan Majelis Wali Amanat Nomor 13/UN.40.MWA/KP/2020 tentang Pemberhentian Rektor Universitas Pendidikan Indonesia Pengganti Antar Waktu Masa Bakti 2015-2020 dan Pengangkatan Rektor Universitas Pendidikan Indonesia Masa Bakti 2020-2025;

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN REKTOR UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA TENTANG PEDOMAN PENYUSUNAN RENCANA KERJA DAN ANGGARAN TAHUNAN UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA TAHUN 2025.

Pasal 1

- (1) Universitas Pendidikan Indonesia menetapkan Pedoman Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) Universitas Pendidikan Indonesia (UPI) Tahun 2025.
- (2) Pedoman Penyusunan RKAT sebagaimana dimaksud pada ayat (1) disusun dalam bentuk buku yang merupakan bagian tidak terpisahkan dengan Peraturan Rektor ini.

Pasal 2

- (1) Pedoman Penyusunan RKAT merupakan pedoman teknis operasional dalam mengelola, melaksanakan program, dan kegiatan, serta penggunaan dan pertanggungjawaban anggaran yang wajib ditaati, dipatuhi, dan dilaksanakan oleh seluruh unit kerja di lingkungan UPI.
- (2) Pedoman Penyusunan RKAT bertujuan untuk memberikan arah dan rambu-rambu teknis operasional dalam rangka mengimplementasikan RKAT secara taat asas dan taat program.
- (3) Penggunaan dan pertanggungjawaban anggaran sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan secara transparan dan akuntabel sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pasal 3

Pedoman penyusunan RKAT menjadi salah satu acuan Satuan Pengendalian Internal (SPI) dan Satuan Penjaminan Mutu (SPM) UPI dalam melakukan audit internal serta untuk mengukur tingkat ketercapaian kinerja dan daya serap anggaran.

Pasal 4

Peraturan Rektor ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Bandung
pada tanggal 5 September 2024

REKTOR,



LAMPIRAN

PERATURAN REKTOR

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

NOMOR 55 TAHUN 2024

TENTANG PEDOMAN PENYUSUNAN RENCANA KERJA DAN ANGGARAN TAHUNAN

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA TAHUN 2025

A. Dasar Kebijakan

Dasar kebijakan penyusunan RKAT UPI 2025 berprinsip pada nilai-nilai yang meliputi:

Transparansi, menetapkan prinsip kebijakan dan pengelolaan anggaran secara terbuka dan memperkuat fungsi pengawasan;

Akuntabilitas, dapat dipertanggungjawabkan dan sesuai dengan aturan dan regulasi yang berlaku;

Proporsional, pemetaan program, kegiatan, dan anggaran yang berorientasi dan berkontribusi pada pencapaian target kinerja

Sustainabilitas, menjaga keberlanjutan program dan kegiatan dalam rangka mewujudkan visi dan misi universitas; dan

Operasional, implementatif, efektif, efisien, dan realistis.

B. Tujuan

Pedoman ini disusun untuk memberikan panduan penyusunan RKAT 2025 dalam menentukan:

- 1) Program dan kegiatan;
- 2) Alokasi anggaran;
- 3) Jenis belanja; dan
- 4) Jadwal pelaksanaan kegiatan.

C. Perencanaan Kinerja

Dalam rangka mencapai target kinerja UPI Tahun 2025 secara operasional penetapan program dan kegiatan dituangkan dalam bentuk Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) 2025 yang dirumuskan melalui program, kegiatan, dan anggaran. Pada tataran implementasi rumusan program dan kegiatan harus didukung oleh penguatan budaya organisasi yang profesional, efektif, dan akuntabel. Hal ini tentu sejalan dengan tema RKAT UPI Tahun 2025: “Optimalisasi Inovasi berkelanjutan dan kolaborasi global untuk memperkuat UPI sebagai universitas rujukan di Asia Tenggara menuju Asia”.

Perencanaan kinerja UPI Tahun 2025 harus memiliki keselarasan dengan berbagai rencana strategis dan mendukung seluruh pencapaian target kinerja. Merujuk hal tersebut RKAT UPI Tahun 2025 mengacu pada rencana strategis yang meliputi:

- 1) Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024;
- 2) Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Tahun 2020-2024;
- 3) Perjanjian Kinerja UPI PTN BH dengan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi; dan
- 4) Rencana Strategis UPI Tahun 2021-2025 Perubahan.

1. Target Kinerja

Merujuk penetapan target kinerja Renstra UPI 2021-2025, seluruh program dan kegiatan harus berorientasi pada pencapaian target yang didasarkan pada Kebijakan dan Program yang menjadi pusat dari strategi pencapaian visi dan misi UPI. Renstra UPI 2021-2025 memuat enam (6) Kebijakan, empat belas (14) Program dan empat puluh sembilan (49) Indikator Kinerja.

a. Renstra UPI 2021-2025 Tahun 2025

Berikut diuraikan kebijakan, program, indikator target kinerja universitas Tahun 2025.

Tabel 1. Kebijakan dan Program Renstra UPI 2021-2025

K Kebijakan	P Program
1 Penyelenggaraan dan pengembangan pendidikan yang berorientasi keunggulan, berkeadilan (<i>equitable</i>), dan menjunjung tinggi keberagaman	1 Penyelenggaraan dan pengembangan pendidikan unggul dan inovatif dengan menerapkan sistem penjaminan mutu akademik untuk menghasilkan lulusan yang berdaya saing pada tataran nasional, regional, dan internasional
	2 Penyelenggaraan dan pengembangan pendidikan unggul dan inovatif melalui ketersediaan tenaga pendidik yang berdaya saing global
2 Pengembangan dan penyebarluasan hasil riset unggulan bidang keilmuan, kebijakan pendidikan, dan penyelesaian isu strategis pada tataran nasional, regional, dan internasional	1 Peningkatan daya dukung pendanaan, jejaring kerja sama, dan produktifitas penyelenggaraan riset yang berdampak pada bertambahnya jumlah publikasi ilmiah pada jurnal bereputasi nasional, regional, dan internasional
	2 Peningkatan inovasi bidang pendidikan dan nonpendidikan yang dihasilkan dari riset unggulan berskala nasional, regional, dan internasional
	3 Pengembangan produk riset dalam bentuk Hak Kekayaan Intelektual

K Kebijakan		P Program
3	Penyelenggaraan dan pengembangan pengabdian kepada masyarakat melalui penyebaran dan pendayagunaan inovasi dalam bidang ilmu pendidikan, pendidikan disiplin ilmu, dan disiplin ilmu lainnya untuk memberdayakan masyarakat	1 Penyebarluasan dan pendayagunaan inovasi dalam bidang ilmu pendidikan, pendidikan disiplin ilmu, dan disiplin ilmu lainnya untuk memberdayakan masyarakat
4	Penyelenggaraan dan pengembangan pembinaan kemahasiswaan untuk meningkatkan mutu lulusan serta meningkatkan jejaring dan pemberdayaan peran alumni yang memperkuat kemajemukan dan keberagaman	1 Pembinaan kesejahteraan dan kegiatan kemahasiswaan bidang bakat, minat, penalaran, dan kewirausahaan dalam upaya mengembangkan potensi dan prestasi mahasiswa 2 Pembinaan Organisasi Kemahasiswaan (Ormawa) dan Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM)
5	Pengembangan kapasitas sumber daya (SDM, sarana dan prasarana, dan keuangan) dan usaha universitas dalam mendukung penyelenggaraan Tridarma untuk peningkatan kesejahteraan dan keunggulan universitas	1 Pengembangan kapasitas sumber daya manusia untuk meningkatkan daya saing 2 Pengembangan sarana dan prasarana yang modern untuk mendukung keunggulan UPI 3 Pengembangan IGU dan sistem pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabel
6	Pengembangan tatakelola universitas yang sehat dan akuntabel sebagai perguruan tinggi otonom berbasis sistem informasi yang terintegrasi	1 Penerapan prinsip <i>Good University Governance</i> dalam pengelolaan universitas untuk mendorong peningkatan kinerja universitas dengan efektivitas mencapai maksimal 2 Penerapan tata kelola universitas yang unggul dan kompetitif melalui sistem penjaminan mutu berstandar nasional dan internasional untuk memperoleh rekognisi nasional dan internasional dari lembaga bereputasi 3 Penerapan tata kelola universitas yang unggul dan kompetitif melalui pengembangan pusat keunggulan yang mengembangkan karakter dan kekhasan universitas

Untuk mengukur keterlaksanaan kebijakan dan program Tahun Anggaran 2025 berdasarkan target Renstra 2021-2025, maka ditetapkan indikator kinerja pada Tabel 2.

Tabel 2. Indikator Kinerja UPI Tahun 2025 Berdasar Renstra UPI 2021-2025

No	K	P	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2025	Periode ^{*)}	Kategori	Unit Penanggungjawab	
								Unit Akademik	Unit Non Akademik
1	1	1	Persentase mata kuliah Sarjana dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team based project</i>)	%	100	T	IKU	√	√

No	K	P	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2025	Periode ^{*)}	Kategori	Unit Penanggungjawab		
								Unit Akademik	Unit Non Akademik	
2	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	%	65	T	IKT	√	√
3	1	1	3	Persentase mahasiswa asing	%	1,6	K	IKT	√	√
4	1	1	4	Persentase mahasiswa yang mengikuti <i>student mobility</i>	%	2,25	K	IKT	√	√
5	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	%	40	T	IKU	√	√
6	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan Sarjana dan Diploma	%	66	T	IKU	√	√
7	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	%	27	T	IKU	√	√
8	1	2	2	Persentase dosen asing	%	7,5	K	IKT	√	√
9	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	Jurnal	6	K	IKT	√	√
10	2	1	2	Jumlah penelitian yang didanai pihak luar	Judul	200	T	IKT	√	√
11	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Rasio	0,9	T	IKU	√	√
12	2	1	4	Jumlah sitasi dari publikasi ilmiah dosen di jurnal internasional	Sitasi	32.494	K	IKT	√	√
13	2	2	1	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	Produk	70	T	IKT	√	√
14	2	2	2	<i>Science Technopark</i> UPI	Dokumen / Produk	4 produk	T	IKT	-	√
15	2	2	3	Jumlah prototipe dari luaran riset	prototipe	1	T	IKT	-	√
16	2	3	1	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual di luar Hak Cipta	HKI	50	K	IKT	√	√
17	3	1	1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	Rasio	0,1	T	IKU	√	√
18	3	1	2	Jumlah hilirisasi hasil pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan produk inovasi yang dimanfaatkan masyarakat atau yang bernilai ekonomi	Produk	15	T	IKT	√	√

No	K	P	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2025	Periode ^{*)}	Kategori	Unit Penanggungjawab		
								Unit Akademik	Unit Non Akademik	
19	4	1	1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	%	0,35	T	IKU	√	√
20	4	2	1	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	%	1	T	IKU	√	√
21	5	1	1	Persentase dosen tetap yang berkualifikasi S3	%	51	K	IKU	√	√
22	5	1	2	Persentase dosen dengan jabatan Profesor	%	10,2	K	IKT	√	√
23	5	1	3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	%	48	T	IKU	√	√
24	5	1	4	Persentase dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	%	5,5	T	IKU	√	√
25	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	Orang	95	T	IKT	√	√
26	5	2	1	Peringkat UPI di <i>GreenMetric</i>	Peringkat	310	T	IKT	-	√
27	5	2	2	Akreditasi Perpustakaan	Peringkat	A	T	IKT	-	√
28	5	2	3	Akreditasi Arsip Universitas	Peringkat	A	T	IKT	-	√
29	5	2	4	Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	Peringkat	Paripurna	T	IKT	-	√
30	5	2	5	Akreditasi Museum Pendidikan Nasional	Peringkat	Ter-standar	T	IKT	-	√
31	5	2	6	Jumlah laboratorium <i>microteaching</i>	Laboratorium	30	K	IKT	√	√
32	5	2	7	Jumlah alokasi dana untuk pengembangan sarana prasarana modern	Milyar Rupiah	45	T	IKT	-	√
33	5	3	1	Jumlah IGU	Rp (M)	50	T	IKT	√	√
34	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	WtP	WtP	T	IKT	-	√
35	5	3	3	Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	Nilai	90	T	IKU	-	√
36	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Predikat	A	T	IKU	√	√
37	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	%	90	T	IKT	-	√
38	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	Peringkat	Informatif	K	IKT	-	√
39	6	1	3	Persentase program studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	%	100	T	IKU	√	√
40	6	2	1	Peringkat akreditasi Perguruan Tinggi dari BAN-PT	Peringkat	Unggul	K	IKT	-	√

No	K P	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2025	Periode ^{*)}	Kategori	Unit Penanggungjawab	
							Unit Akademik	Unit Non Akademik
41	6 2 2	Persentase program studi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	%	75	K	IKT	√	√
42	6 2 3	Persentase program studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	%	40	K	IKU	√	√
43	6 2 4	Peringkat di <i>QS/THE World University Ranking</i>	Peringkat	800 - 1000	T	IKT	-	√
44	6 2 5	Peringkat di <i>QS/THE World University Ranking by Subject in Education</i>	Peringkat	151 - 200	T	IKT	-	√
45	6 2 6	Peringkat di <i>QS/THE Asian University Ranking</i>	Peringkat	501 - 550	T	IKT	-	√
46	6 2 7	<i>Rating</i> pada <i>QS Star</i>	Bintang	4	T	IKT	-	√
47	6 2 8	Jumlah unit yang melakukan pembangunan Zona Integritas dan lolos verifikasi tim penilai mandiri	Unit	3	K	IKT	√	√
48	6 3 1	Jumlah Fakultas/Sekolah (antara lain: Fakultas Kedokteran, Fakultas Hukum, Fakultas Psikologi, Fakultas Pendidikan Agama Islam, Sekolah Vokasi, Pendidikan Profesi), Kampus UPI di Daerah, Program Studi, dan unit nonakademik baru	Unit	1 sekolah vokasi 5 prodi	T	IKT	-	√
49	6 3 2	Jumlah Pusat Unggulan (<i>Center of Excellence</i>)	Unit	20	K	IKT	√	√

Keterangan:

* T=Tahunan; K=Kumulatif

b. Target Perjanjian Kinerja UPI Kemendikbudristek Tahun 2025

Tabel 3. Indikator Kinerja UPI Tahun 2025 Berdasarkan Perjanjian Kinerja

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja ^{*)}	Target 2025 ^{*)}
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	80
		[IKU 2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	40
2	[S 2] Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 3] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	32

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja *)	Target 2025 *)
		[IKU 4] Persentase dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	30
		[IKU 5] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen.	1,8
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 6] Jumlah kerja sama program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	0,80
		[IKU 7] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis projek (<i>team-based project</i>) sebagai bagian dari bobot evaluasi	60
		[IKU 8] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	35
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 9] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	AA
		[IKU 10] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	93,20
		[IKU 11] Persentase Fakultas yang Membangun Zona Integritas	50

Keterangan : *) Indikator Kinerja dan Target 2025 belum ditetapkan Kemendikbudristek

2. Indikator Kinerja Unit Kerja

Target Kinerja Universitas merupakan rumusan target kinerja yang diturunkan dan ditetapkan Rektor menjadi target kinerja unit kerja sesuai dengan tugas dan fungsinya. Target kinerja Tahun 2025 diturunkan dari Renstra UPI 2021-2025 dan Perjanjian Kinerja UPI dengan Kemendikbudristek. Keseluruhan target tersebut ditetapkan dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Tambahan (IKT) sebagai acuan unit kerja dalam menetapkan program dan kegiatan strategisnya. Unit kerja bertanggungjawab langsung kepada Rektor atas pencapaian IKU dan IKT yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja. Dalam mencapai target IKU, unit akademik menetapkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) terhadap program studi dalam sebuah Perjanjian Kinerja. Perjanjian Kinerja ini merupakan komitmen dalam rangka mencapai target kinerja dan berimplikasi pada adanya *reward* dan *punishment* atas pencapaian target kinerja.

a. IKU dan IKT Unit Akademik

Berikut indikator kinerja unit akademik yaitu fakultas, sekolah pascasarjana, dan kampus UPI di daerah dapat dilihat pada Tabel 4.

Tabel 4. IKU dan IKT Unit Akademik Tahun 2025

No	K	P	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2025	Periode ^{*)}	Kategori	
1	1	1	1	Persentase mata kuliah Sarjana dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team based project</i>)	%	100	T	IKU
2	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	%	65	T	IKT
3	1	1	3	Persentase mahasiswa asing	%	1,6	K	IKT
4	1	1	4	Persentase mahasiswa yang mengikuti <i>student mobility</i>	%	2,25	K	IKT
5	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	%	40	T	IKU
6	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan Sarjana dan Diploma	%	80	T	IKU
7	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	%	32	T	IKU
8	1	2	2	Persentase dosen asing	%	7,5	K	IKT
9	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	Jurnal	6	K	IKT
10	2	1	2	Jumlah penelitian yang didanai pihak luar	Judul	200	T	IKT
11	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Rasio	1,8	T	IKU
12	2	1	4	Jumlah sitasi dari publikasi ilmiah dosen di jurnal internasional	Sitasi	32.464	K	IKT
13	2	2	1	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	Produk	70	T	IKT
14	2	3	1	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual di luar Hak Cipta	HKI	50	K	IKU
15	3	1	1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	Rasio	1,8	T	IKU
16	3	1	2	Jumlah hilirisasi hasil pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan produk inovasi yang dimanfaatkan masyarakat atau yang bernilai ekonomi	Produk	15	T	IKT
17	4	1	1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	%	0,35	T	IKU

No	K	P	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2025	Periode *)	Kategori	
18	4	2	1	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	%	1	T	IKU
19	5	1	1	Persentase dosen tetap yang berkualifikasi S3	%	51	K	IKU
20	5	1	2	Persentase dosen dengan jabatan Profesor	%	10,2	K	IKT
21	5	1	3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	%	48	T	IKU
22	5	1	4	Persentase dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	%	5,5	T	IKU
23	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	Orang	95	T	IKT
24	5	2	6	Jumlah laboratorium <i>microteaching</i>	Laboratorium	30	K	IKT
25	5	3	1	Jumlah IGU	Rp (M)	50	T	IKT
26	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Predikat	AA	T	IKU
27	6	1	3	Persentase program studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	%	100	T	IKU
28	6	2	2	Persentase program studi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	%	75	K	IKT
29	6	2	3	Persentase program studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	%	40	K	IKU
30	6	2	8	Jumlah unit yang melakukan pembangunan Zona Integritas dan lolos verifikasi tim penilai mandiri	Unit	3	K	IKT
31	6	3	2	Jumlah Pusat Unggulan (<i>Center of Excellence</i>)	Unit	20	K	IKT

Keterangan:

* T=Tahunan; K=Kumulatif

b. IKU Unit NonAkademik

Indikator kinerja bagi unit non akademik disesuaikan dengan tugas pokok dan fungsinya, rumusan indikator kinerja disusun dengan mengacu pada target kinerja, berkontribusi pada pencapaian kinerja universitas, dan berorientasi pada *output*.

D. Strategi Implementasi

Rumusan penyusunan RKAT 2025 harus merujuk dan memperhatikan, :

1. Target Kinerja Renstra UPI;
2. Panduan IKU PTN Kemendikbudristek;
3. Standar Biaya Umum (SBU) UPI dan Standar Biaya Masukan (SBM) Kementerian yang berlaku;
4. Referensi program dan kegiatan pencapaian target kinerja;
5. Referensi program dan kegiatan pencapaian IKU mengacu pada panduan MBKM, Perjanjian Kinerja;
6. Menyusun Rencana Aksi pencapaian target IKU/IKT bersama dengan target *output* yang akan dicapai (diinput pada aplikasi eplanning);
7. Efektivitas dalam pelaksanaan program dan kegiatan;
8. Hasil analisis risiko sebagai dasar untuk menentukan anggaran berbasis risiko; dan
9. Berpegang pada prinsip efisiensi dengan membatasi penganggaran untuk beberapa kegiatan yang meliputi: belanja paket *meeting*, perjalanan dinas, dan kegiatan yang tidak secara langsung mendukung capaian kinerja.

1. Unit Akademik (Fakultas, SPs, dan Kampus UPI di Daerah)

- 1) Unit akademik menyusun RKAT dengan prinsip partisipatif;
- 2) Target IKU/IKT menjadi acuan dalam menyusun program, kegiatan, dan pemetaan anggaran RKAT;
- 3) Target IKU/IKT didistribusikan pada seluruh program studi secara proporsional dan adil;
- 4) Unit kerja memprioritaskan kegiatan sebagaimana yang tercantum dalam referensi program dan kegiatan pencapaian target kinerja; dan
- 5) Memenuhi persentase penggunaan alokasi anggaran RKAT untuk pencapaian target kinerja sesuai proporsi yang tercantum pada Tabel 5.

Tabel 5. Proporsi Penggunaan Anggaran RKAT Unit Akademik

No	Kategori	Proporsi (%)
1.	Pencapaian target IKU	Min : 40
2.	Pencapaian target IKT	Min : 20
3.	Kegiatan operasional rutin: <ul style="list-style-type: none"> • kegiatan rutin akademik (UTS/UAS, ujian sidang, seminar proposal, wisuda, kuliah umum, temu awal PPL, praktikum, dll); dan • kegiatan penunjang akademik (pengadaan bahan habis pakai, pengadaan sarana pembelajaran, pemeliharaan, kerumahtanggaan, perjalanan dinas, dll). 	Maks : 40

Keterangan:

1. Proporsi (%) dihitung dari pagu NonPNBP setelah dikurangi belanja pegawai (Tunjangan tugas tambahan, Insentif keagamaan, Tunjangan pejabat perbendaharaan dan pengelola keuangan, Honorarium pejabat dan panitia pengadaan barang/jasa, Gaji dan tunjangan PT dan PTT, Uang makan PT dan PTT, Gaji ke-13 dan 14 PT dan PTT, Bingkisan hari raya, Insentif Berbasis Kinerja (IBK), Honorarium pengelola akademik).
2. Pada kondisi tertentu, jika proporsi persentase tidak memenuhi alokasi minimal yang ditetapkan, persetujuan atas perubahan proporsi persentase ditunjukkan dengan ditandatanganinya dokumen RKAT oleh Rektor.
3. Pada kondisi khusus, Rektor dapat mengeluarkan kebijakan khusus terkait Proporsi Penggunaan Anggaran.

2. Unit NonAkademik

Unit nonakademik yang meliputi Wakil Rektor, Unit Pelaksana Administrasi, Unit Pelaksana Pengembangan, Unit Pelaksana Pengawasan dan Penjaminan Mutu, dan Unit Penunjang. RKAT Unit nonakademik disusun dengan ketentuan sebagai berikut.

- 1) Menyusun RKAT dengan prinsip partisipatif;
- 2) Target IKU/IKT menjadi acuan dalam menyusun program, kegiatan, dan pemetaan anggaran RKAT;
- 3) Merujuk pada target kinerja yang relevan dengan tugas dan fungsi;
- 4) Memberi dukungan pada kelancaran manajemen dan pencapaian target kinerja universitas; dan
- 5) Memenuhi persentase penggunaan alokasi anggaran RKAT untuk pencapaian target kinerja sesuai proporsi yang tercantum pada Tabel 6.

Tabel 6. Proporsi Penggunaan Anggaran RKAT Unit NonAkademik

No	Kategori	Proporsi (%)
1.	Kontribusi untuk pencapaian target IKU/IKT:	Min : 20
	a. Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP).	
	b. Pengembangan SDM: bantuan pendidikan dan pelatihan penyelenggaraan berbagai pelatihan.	
	c. Penjaminan Mutu: akuntabilitas penyelenggaraan organisasi (Akreditasi, AMI, ISO, dll).	
	d. Penyediaan sarana dan prasarana: pengadaan sarana prasarana perkantoran.	
2.	Kegiatan operasional rutin:	Maks: 80
	pengadaan bahan habis pakai, kerumahtanggaan, perjalanan dinas, pemeliharaan, dll.	

Keterangan:

- Proporsi (%) dihitung dari pagu NonPNBP setelah dikurangi belanja pegawai (Tunjangan tugas tambahan, Insentif keagamaan, Tunjangan pejabat perbendaharaan dan pengelola keuangan, Honorarium pejabat dan panitia pengadaan barang/jasa, Gaji dan tunjangan PT dan PTT, Uang makan PT dan PTT, Gaji ke-13 dan 14 PT dan PTT, Bingkisan hari raya, Insentif Berbasis Kinerja (IBK)).
- Pada kondisi tertentu, jika proporsi persentase tidak memenuhi alokasi minimal yang ditetapkan, persetujuan atas perubahan proporsi persentase ditunjukkan dengan ditandatangani dokumen RKAT oleh Rektor.
- Pada kondisi khusus, Rektor dapat mengeluarkan kebijakan khusus terkait Proporsi Penggunaan Anggaran.

E. Sebaran Jenis Belanja di RKAT Unit Kerja

Rincian sebaran jenis belanja di unit kerja disajikan pada Tabel 7.

Tabel 7. Sebaran Jenis Belanja di RKAT Unit Kerja

No	Jenis Belanja	RKAT		
		UNIV	Fak/SPs/ UPI KD	Unit Non Akademik
A	Belanja Pegawai			
1.	Gaji dan tunjangan PNS	√		
2.	Tunjangan tugas tambahan	√	√	√
3.	Tunjangan pejabat perbendaharaan dan pengelola keuangan	√	√	√
4.	Honorarium pejabat dan panitia pengadaan barang/jasa	√	√	
5.	Gaji dan tunjangan PT dan PTT*)	√	√	√
6.	Uang makan PT dan PTT *)	√	√	√
7.	Gaji ke-13 dan 14 PT dan PTT *)	√	√	√
8.	Insentif Berbasis Kinerja (IBK) *)	√	√	√

No	Jenis Belanja	RKAT		
		UNIV	Fak/SPs/ UPI KD	Unit Non Akademik
9.	Insentif keagamaan	√	√	√
10.	Bingkisan hari raya	√	√	√
11.	Honorarium pengelola akademik (SKM, GKM, Pembina Kemahasiswaan, dan Kepala Laboratorium)		√	
B	<i>Belanja Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran</i>			
1.	Pemeliharaan gedung dan bangunan	√	√	√
2.	Pemeliharaan peralatan pendidikan dan perkantoran	√	√	√
3.	Pemeliharaan kebersihan dan keindahan kampus	√	√	√
4.	Pemeliharaan kendaraan dinas	√	√	√
5.	Rehabilitasi gedung dan prasarana lainnya	√		
6.	<i>Cleaning service</i>	√		
7.	Perjalanan dinas	√	√	√
8.	Kebutuhan ATK dan bahan habis pakai	√	√	√
9.	Langganan daya dan jasa	√	√	√
10.	Kerumahtanggaan	√	√	√
11.	Peralatan penunjang (peralatan kebersihan, alat listrik, dll)	√	√	√
12.	Kebutuhan operasional pendidikan		√	
C	<i>Kegiatan Rutin Akademik</i>			
1.	UTS/UAS		√	
2.	Ujian sidang		√	
3.	Seminar proposal		√	
4.	Kuliah umum/dosen tamu		√	
5.	Wisuda	√	√	

Keterangan:

*) Unit kerja mengalokasikan gaji, gaji 13 dan 14, uang makan, dan IBK PTT SK Rektor yang menjadi tanggungan unit kerja

F. Unit Kerja Pengelola RKAT

Unit kerja pengelola RKAT 2025 dikelompokkan sebagaimana disajikan pada Tabel 8.

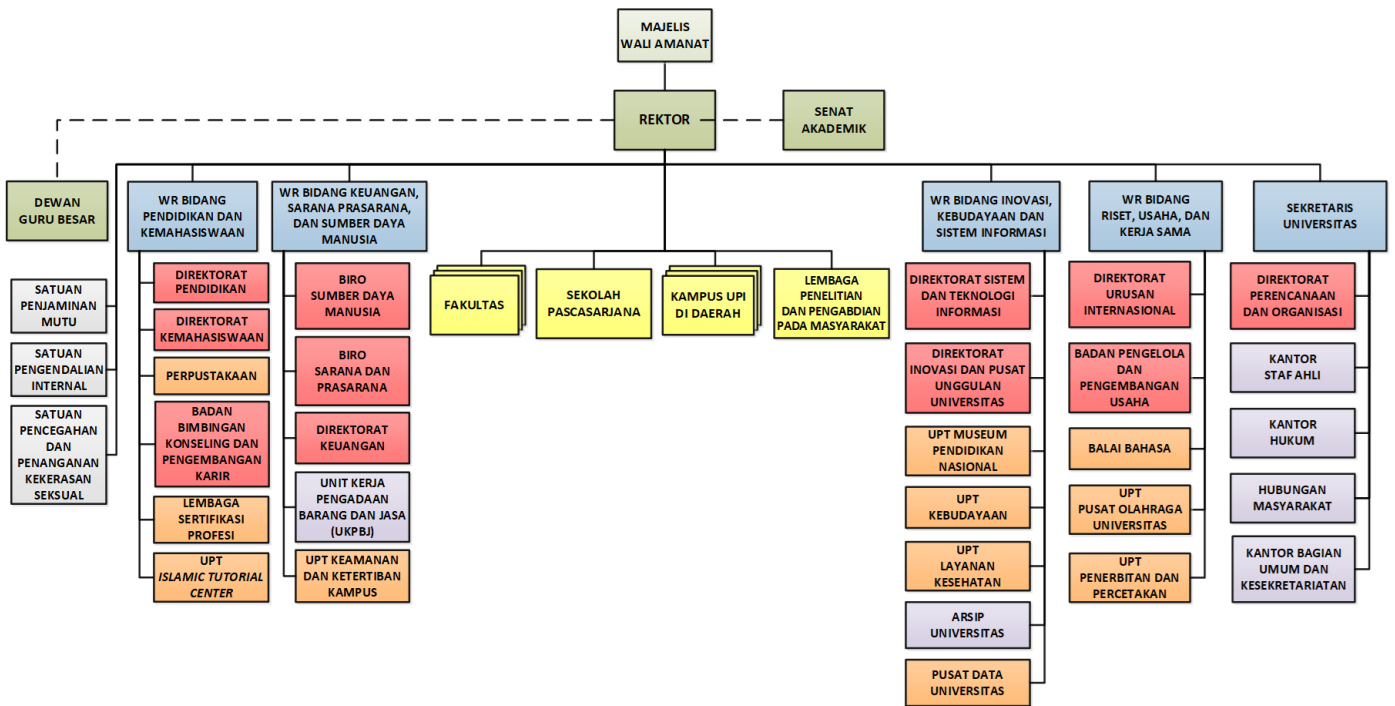
Tabel 8. Unit Kerja Pengelola RKAT 2025

No	Nama Unit	Unit Akademik	Unit Non Akademik
A	Organ UPI		
1.	Majelis Wali Amanat		√
2.	Senat Akademik		√
3.	Rektor		√
B	Dewan Guru Besar (DGB)		√
C	Wakil Rektor (WR) dan Sekretaris Universitas		√
1.	Wakil Rektor Bidang Pendidikan dan Kemahasiswaan		√
2.	Wakil Rektor Bidang Keuangan, Sarana Prasarana, dan Sumber Daya Manusia		√
3.	Wakil Rektor Bidang Inovasi, Kebudayaan, dan Sistem Informasi		√
4.	WR Bidang Wakil Rektor Bidang Riset, Usaha, dan Kerja Sama		√
5.	Sekretaris Universitas		√
D	Unit Pelaksana Akademik		
1.	Fakultas Ilmu Pendidikan (FIP)	√	
2.	Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial (FPIPS)	√	
3.	Fakultas Pendidikan Bahasa dan Sastra (FPBS)	√	
4.	Fakultas Pendidikan Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FPMIPA)	√	
5.	Fakultas Pendidikan Teknologi dan Kejuruan (FPTK)	√	
6.	Fakultas Pendidikan Olah Raga dan Kesehatan (FPOK)	√	
7.	Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (FPEB)	√	
8.	Fakultas Pendidikan Seni dan Desain (FPSD)	√	
9.	Fakultas Kedokteran (FK)	√	
10.	Sekolah Pascasarjana (SPs)	√	
11.	Kampus UPI di Cibiru	√	
12.	Kampus UPI di Sumedang	√	
13.	Kampus UPI di Tasikmalaya	√	
14.	Kampus UPI di Purwakarta	√	
15.	Kampus UPI di Serang	√	
E	Unit Pelaksana Administrasi		
1.	Biro Sumber Daya Manusia		√
2.	Biro Sarana dan Prasarana		√

No	Nama Unit	Unit Akademik	Unit Non Akademik
F Unit Pelaksana Pengembangan			
1.	Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) *)		√
2.	Direktorat Pendidikan		√
3.	Direktorat Keuangan		√
4.	Direktorat Kemahasiswaan		√
5.	Direktorat Perencanaan dan Organisasi		√
6.	Direktorat Sistem dan Teknologi Informasi		√
7.	Direktorat Urusan Internasional		√
8.	Direktorat Inovasi dan Pusat Unggulan Universitas		√
9.	Perpustakaan		√
10.	Badan Pengembangan dan Pengelolaan Usaha		√
11.	Badan Bimbingan Konseling dan Pengembangan Karir		√
G Unit Pelaksana Pengawasan dan Penjaminan Mutu			
1.	Satuan Pengendalian Internal		√
2.	Satuan Penjaminan Mutu		√
3.	Satuan Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual		√
H Unit Penunjang			
1.	Hubungan Masyarakat		√
2.	Kantor Hukum		√
3.	Kantor Bagian Umum dan Kesekretariatan		√
4.	Kantor Staf Ahli		√
5.	Arsip Universitas		√
6.	Unit Kerja Pengadaan Barang dan Jasa		√
7.	Balai Bahasa		√
8.	Pusat Data Universitas		√
9.	Lembaga Sertifikasi Profesi		√
10.	UPT <i>Islamic Tutorial Center</i>		√
11.	UPT Layanan Kesehatan		√
12.	UPT Keamanan dan Ketertiban Kampus		√
13.	UPT Museum Pendidikan Nasional		√
14.	UPT Pusat Olahraga Universitas		√
15.	UPT Penerbitan dan Percetakan		√
16.	UPT Kebudayaan		√

Keterangan:

*) LPPM dalam statuta UPI masuk kelompok unit akademik, namun terkait dengan dokumen penyusunan RKAT dimasukkan ke dalam kelompok Unit Pelaksana Pengembangan



Sumber:

1. Peraturan Rektor Nomor 19 Tahun 2023
Perubahan atas Peraturan Rektor Nomor 001 Tahun 2022 Tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Universitas Pendidikan Indonesia
2. Peraturan Rektor Universitas Pendidikan Indonesia Nomor 24 Tahun 2024 tentang Penyelenggaraan, Pelaksanaan, Pengawasan, Koordinasi, dan Pengembangan Sekolah Laboratorium Universitas Pendidikan Indonesia

Gambar 1. Unit Kerja Pengelola RKAT 2025

G. Sumber Pendanaan, Pagu, dan Penggunaan Anggaran

1. Sumber Dana

APBN/APBD: Dana Pendidikan Tinggi yang bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) dan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) merupakan anggaran yang disediakan oleh Pemerintah untuk penyelenggaraan Pendidikan Tinggi.

BPPTN BH: Bantuan Pendanaan PTN Badan Hukum merupakan penerimaan PTN Badan Hukum yang dikelola secara otonom dan bukan merupakan penerimaan negara bukan pajak. Dana BPPTN BH yang telah masuk ke rekening PTN BH pengelolaannya mengikuti aturan pengelolaan dana Non PNBP.

Non PNBP: Sumber pendanaan yang diperoleh dari masyarakat dalam bentuk biaya pendidikan, pendapatan kerja sama dan hasil usaha lainnya (*Income Generating Unit/IGU*).

2. Pagu Anggaran

Pagu anggaran RKAT 2025 adalah pagu yang ditetapkan universitas untuk menunjang operasional dan pelaksanaan program dan kegiatan unit kerja sesuai tugas dan fungsinya. Pengelola pagu RKAT 2025 adalah pimpinan unit kerja. Pada unit akademik dikelola langsung oleh entitas anggaran terkecil yaitu Fakultas/SPs/Kampus UPI di Daerah, dengan penggunaan anggaran yang berorientasi pada pencapaian target. Pada unit nonakademik meliputi Organ UPI, DGB, Wakil Rektor dan Sekretaris Universitas, Unit Pelaksana Administrasi, Unit Pelaksana Pengembangan, Unit Pelaksana Pengawasan dan Penjaminan Mutu, dan Unit Penunjang.

3. Pengguna Anggaran

Unit pengguna anggaran RKAT UPI Tahun 2025 disajikan pada Tabel 9.

Tabel 9. Pengguna Anggaran RKAT UPI Tahun 2025

No	Unit Kerja	Sumber Dana			
		Non PNBP			APBN/D
		Biaya Pendidikan	BPPTN BH	Kerja sama/ Usaha	
1	Universitas	√	√	√	√
2	Fakultas	√	-	√	√
3	SPs	√	-	√	√
4	Kampus UPI di Daerah	√	-	√	√
5	Unit Nonakademik	√	-	√	√

- a. Penggunaan Dana APBN DIPA
Dana APBN yang diberikan kepada UPI dalam bentuk DIPA hanya diperuntukkan untuk belanja pegawai/gaji, tunjangan kehormatan, tunjangan profesi, dan tunjangan lainnya. Sedangkan dana APBD diterima melalui program kerja sama UPI dengan pemerintah daerah.
- b. Dana NonPNBP yang berasal dari dana BPPTN BH digunakan untuk membiayai program dan kegiatan sebagai berikut.
 - 1) Biaya Operasional (langganan daya dan jasa);
 - 2) Biaya Dosen dan Tenaga Kependidikan Non PNS (gaji, uang makan dan tunjangan lainnya); dan
 - 3) Biaya investasi (langganan *e-journal*).
- c. Dana NonPNBP yang berasal dari biaya pendidikan dapat digunakan untuk membiayai program dan kegiatan sebagai berikut.
 - 1) Penyelenggaraan tridarma;
 - 2) Pencapaian target kinerja;
 - 3) Rutin dan operasional kantor;
 - 4) Pembangunan, rehab gedung, perbaikan/pengadaan peralatan;
 - 5) Bantuan kegiatan kemahasiswaan;
 - 6) Kelembagaan, peningkatan citra, dan internasionalisasi; dan
 - 7) Pengembangan SDM.

Dana NonPNBP yang berasal dari dana pendapatan/IGU baik berasal dari kerja sama maupun usaha penunjang dapat digunakan untuk membiayai kegiatan rutin, operasional, pemeliharaan, pengadaan, dan program kegiatan yang menunjang pencapaian target IKU/IKT. Unit kerja yang memiliki sumber pendapatan di luar pagu yang diperoleh dari universitas diwajibkan untuk membuat rencana target pendapatan. Pendapatan yang dimaksudkan merupakan seluruh pendapatan yang dalam perolehannya menggunakan sumber daya UPI.

H. Komponen Usulan RKAT

1. Program dan Kegiatan

Usulan program dan kegiatan yang disampaikan unit kerja sekurang-kurangnya mencakup komponen sebagaimana tersaji pada Tabel 10.

Tabel 10. Komponen Usulan Program dan Kegiatan

Komponen Usulan	Keterangan
1. Kebijakan	Rujuk Target Kinerja UPI Tahun 2025
2. Program	Rujuk Target Kinerja UPI Tahun 2025
3. Indikator Kinerja	Rujuk Referensi
4. Kegiatan	Rujuk Referensi
5. Usulan Biaya kegiatan	Perkiraan biaya berdasarkan perhitungan bobot kegiatan, standar biaya yang berlaku, kemampuan unit kerja
6. Akun Pembelanjaan	Klasifikasi pembelanjaan berdasarkan jenis belanja

2. Standar Biaya

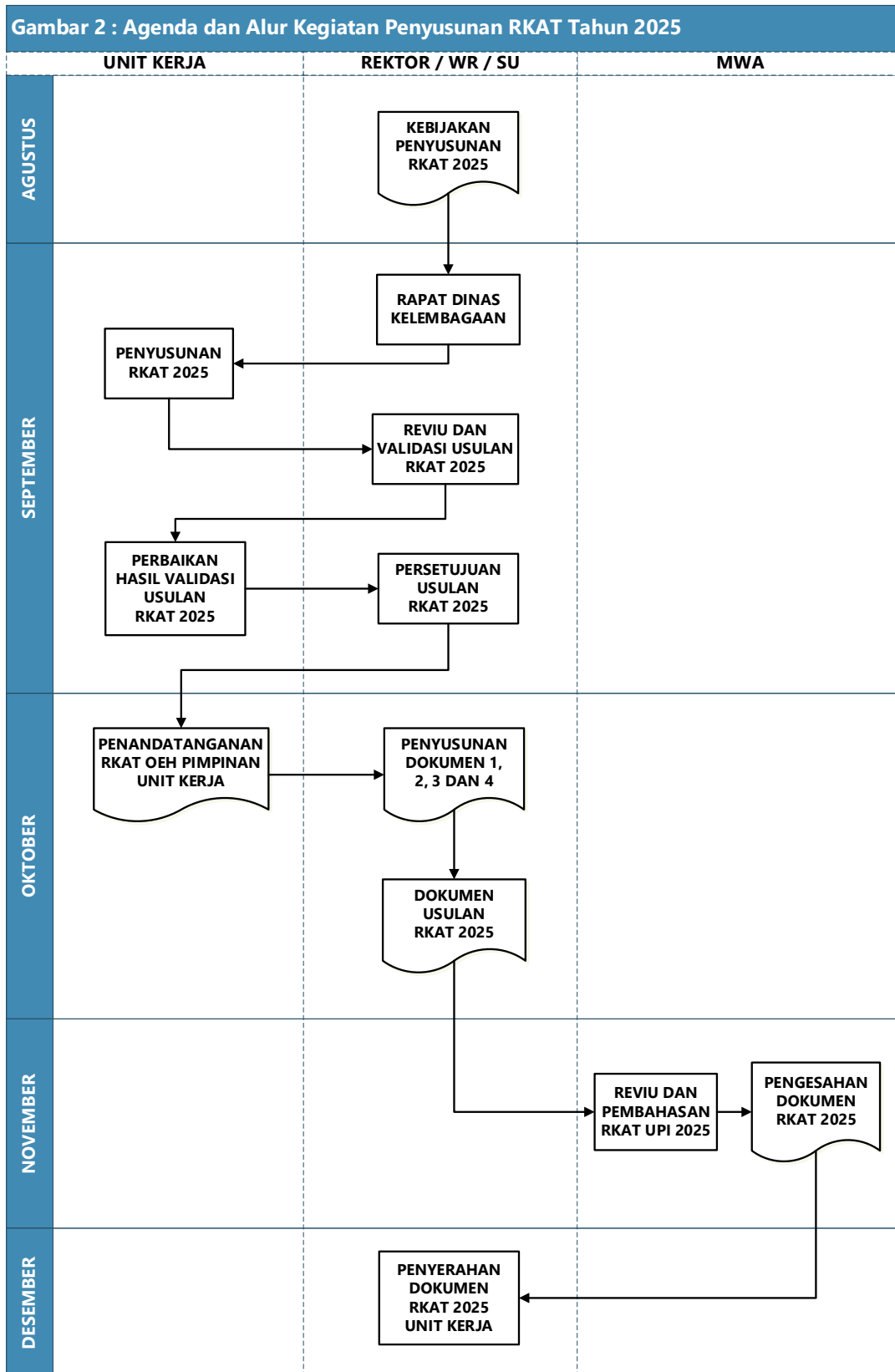
Besaran biaya setiap kegiatan merujuk kepada ketentuan peraturan perundangan sebagaimana disajikan pada Tabel 11.

Tabel 11. Standar Biaya Kegiatan

No	Sumber Dana	Standar Biaya
1	APBN/APBD	Permenkeu nomor 39 tahun 2024 tentang Standar Biaya Masukan Anggaran Tahun Anggaran 2025.
2	NonPNBP	Peraturan Rektor UPI nomor 39 Tahun 2023 tentang Standar Biaya Umum UPI Tahun 2024 atau pembaharuannya sesuai ketentuan yang berlaku.

Usulan biaya kegiatan harus mengandung variabel tarif dan bobot kegiatan. Bobot kegiatan mencakup lingkup kegiatan atau volume (seperti jumlah mahasiswa, jumlah dosen, jumlah mata kuliah, dll). Total biaya kegiatan maksimal untuk setiap unit harus sesuai dengan pagu anggaran masing-masing unit.

I. Alur Penyusunan RKAT



Gambar 2. Alur Penyusunan RKAT 2025

1. Rapat Dinas Kelembagaan (RDK)

Rapat Dinas Kelembagaan merupakan proses awal dimulainya penyusunan RKAT 2025. Dalam kegiatan ini pimpinan universitas menyampaikan kebijakan umum yang menjadi dasar penyusunan RKAT dan rencana target kinerja Tahun Anggaran 2025.

2. Penyusunan Program dan Kegiatan

Penyusunan program dan kegiatan merupakan proses penjabaran tema dan target yang telah ditetapkan pimpinan universitas ke dalam berbagai kegiatan, sehingga pada akhirnya seluruh target yang diharapkan dapat dicapai.

a. Unit Pelaksana Akademik

- 1) Menyelenggarakan rapat kerja tingkat Fakultas/SPs/Kampus UPI di daerah untuk merumuskan program kerja dan kegiatan yang mengacu pada pencapaian target IKU dan IKT. Target IKU dan IKT terdistribusi menjadi target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) ke seluruh program studi.
- 2) Menyusun Rencana Aksi (Renaksi) pencapaian target kinerja per triwulan secara kumulatif.
- 3) Penyusunan program dan kegiatan harus memenuhi proporsi penggunaan anggaran RKAT.
- 4) Program studi menyusun program dan kegiatan dalam bentuk kertas kerja yang ditandatangani ketua program studi untuk diusulkan dan dibahas di tingkat Fakultas/SPs/Kampus UPI di daerah.
- 5) Fakultas/SPs/Kampus UPI di daerah melakukan kompilasi terhadap seluruh usulan program dan kegiatan (kertas kerja) program studi menjadi satu dokumen.

b. Unit Pelaksana NonAkademik

- 1) Pimpinan unit menyelenggarakan rapat kerja untuk menyampaikan pagu anggaran dan rambu-rambu penyusunan RKAT 2025 dengan melibatkan seluruh bagian/divisi/subbagian/seksi di bawahnya.
- 2) Menyusun Rencana Aksi (Renaksi) pencapaian target kinerja per triwulan secara kumulatif.
- 3) Menyusun program dan kegiatan yang mendukung pencapaian target kinerja universitas Tahun 2025.
- 4) Penyusunan program dan kegiatan harus memenuhi proporsi penggunaan anggaran RKAT.

3. Usulan RKAT melalui aplikasi eplanning

Usulan RKAT dilakukan melalui aplikasi eplanning pada laman: <http://eplanning.upi.edu>.

J. Referensi

1. Penjelasan Indikator Kinerja (Renstra 2021-2025)

No	K	P	Indikator Kinerja	Deskripsi	
1	1	1	1	Persentase mata kuliah Sarjana dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team based project</i>)	<p>Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pemecahan kasus (<i>case method</i>) dan pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team based project</i>) terhadap keseluruhan mata kuliah.</p> <p><i>Case Method</i> adalah metode pembelajaran dimana mahasiswa berperan aktif dalam kelompok melakukan diskusi, analisis untuk memecahkan masalah suatu kasus dengan memberikan rekomendasi solusi dengan kriteria evaluasi: 50% (lima puluh persen) dari bobot nilai akhir harus berdasarkan kualitas partisipasi diskusi kelas.</p> <p>Pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) adalah pembelajaran dimana mahasiswa bekerja dalam kelompok untuk mengerjakan suatu <i>project</i> yang merupakan masalah nyata yang terjadi di masyarakat atau pertanyaan kompleks dengan tahapan pembuatan rencana kerja (<i>proposal project</i>), model kolaborasi, implementasi dan presentasi hasil <i>project</i>, dengan kriteria evaluasi: 50% (lima puluh persen) dari bobot nilai akhir harus berdasarkan kualitas partisipasi diskusi kelas.</p>
2	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi yang diperoleh dari Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) atau lembaga lain yang setara terhadap jumlah lulusan
3	1	1	3	Persentase mahasiswa asing	Persentase mahasiswa asing adalah mahasiswa berkewarganegaraan asing yang mengikuti kegiatan akademik dan terdaftar minimal selama satu semester atau setara di UPI baik <i>full time</i> maupun <i>part time</i> terhadap keseluruhan mahasiswa
4	1	1	4	Persentase mahasiswa yang mengikuti <i>student mobility</i>	Persentase jumlah mahasiswa dari luar negeri yang mengikuti kegiatan akademik dan nonakademik di UPI (<i>inbound</i>) dan/atau jumlah mahasiswa UPI yang mengikuti kegiatan akademik dan nonakademik di luar negeri (<i>outbound</i>) terhadap jumlah mahasiswa
5	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	<p>Persentase mahasiswa sarjana dan diploma yang menjalankan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus terhadap total jumlah mahasiswa.</p> <p>Pengalaman di luar kampus meliputi magang atau praktik kerja, proyek di desa, mengajar di sekolah, pertukaran pelajar, penelitian atau riset, kegiatan wirausaha, studi atau proyek independen, dan proyek kemanusiaan.</p>

No	K	P	Indikator Kinerja	Deskripsi
6	1	1 6	Persentase keterserapan lulusan Sarjana dan Diploma	<p>Persentase lulusan sarjana dan diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta terhadap total jumlah mahasiswa lulusan sarjana dan diploma</p> <p>Lulusan yang mendapat pekerjaan dengan kriteria: masa tunggu kurang dari enam bulan dan gaji lebih dari 1.2 (satu koma dua) kali lipat upah minimum</p> <p>Lulusan yang melanjutkan studi dengan kriteria: masa tunggu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah tanggal terbit ijazah</p> <p>Lulusan yang berwiraswasta dengan kriteria: masa tunggu kurang dari enam bulan dan gaji lebih dari 1.2 (satu koma dua) kali lipat upah minimum</p>
7	1	2 1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	<p>Persentase jumlah dosen yang berkegiatan Tridarma di perguruan tinggi lain atau berkegiatan Tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (<i>QS100 by subject</i>) atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri terhadap jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN) dan jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK).</p> <p>Kegiatan Tridarma mengacu pada rubrik kegiatan beban kerja dosen.</p>
8	1	2 2	Persentase dosen asing	<p>Persentase dosen asing adalah jumlah dosen asing terhadap jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN) dan jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK).</p> <p>Dosen asing adalah dosen berkewarganegaraan asing yang melakukan kegiatan akademik dengan durasi minimal tiga bulan atau setara 1 semester.</p>
9	2	2 1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	Jumlah Jurnal terbitan UPI yang terindeks oleh lembaga internasional bereputasi yaitu Scopus, WOS, Google Scholar, Sinta
10	2	1 2	Jumlah penelitian yang didanai pihak luar	Jumlah judul penelitian dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan, yang sumber dananya diperoleh dari luar UPI
11	2	1 3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	<p>Jumlah luaran penelitian yang mendapat rekognisi internasional atau digunakan oleh industri/masyarakat/pemerintah dibagi jumlah dosen dengan NIDN dan jumlah dosen dengan NIDK</p> <p>Luaran penelitian harus berdasarkan kategori luaran, kriteria rekognisi internasional, dan kriteria penerapan di masyarakat sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.</p>
12	2	1 4	Jumlah sitasi dari publikasi ilmiah dosen di jurnal internasional	Jumlah sitasi secara kumulatif dari artikel, <i>proceeding</i> , atau <i>book chapter</i> yang dihasilkan oleh Perguruan Tinggi yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah yang diindex oleh <i>Scopus</i> atau <i>Web of Science</i>
13	2	2 1	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	Jumlah hasil hilirisasi yang berasal dari penelitian dan pengembangan (R&D) Dosen, Mahasiswa, dan tenaga kependidikan yang menghasilkan produk inovasi yang siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau yang bernilai ekonomi.

No	K	P	Indikator Kinerja	Deskripsi
				<p>Hilirisasi adalah proses pengujian untuk memenuhi uji skala <i>sample</i>, uji skala industri, dan uji pasar suatu inovasi sampai mencapai TKT-9 berbasis <i>triplehelix</i>, sehingga menghasilkan produk inovasi yang siap di produksi masal dan/atau siap di manfaatkan masyarakat.</p> <p>Produk inovasi dapat meliputi: produk perangkat keras, produk perangkat lunak, produk sosial humaniora, karya cipta seni budaya, model, sistem, dan proses baik bidang pendidikan maupun bidang nonkependidikan</p>
14	2	2	2	<p><i>Science Technopark</i> UPI</p> <p><i>Science Technopark</i> UPI adalah kawasan terpadu atau sistem yang menggabungkan dunia industri, perguruan tinggi, pusat unggulan, Pemerintah, dan/atau pemerintah daerah dalam rangka mengembangkan inovasi secara efektif dan efisien</p>
15	2	2	3	<p>Jumlah prototipe dari luaran riset</p> <p>Jumlah prototipe dari luaran riset</p> <p>Prototipe adalah purwarupa atau model awal yang diciptakan guna melakukan uji coba konsep yang telah diperkenalkan sebelumnya.</p>
16	2	3	1	<p>Jumlah Hak Kekayaan Intelektual di luar Hak Cipta</p> <p>Jumlah Hak Kekayaan Intelektual di luar Hak Cipta, meliputi hak paten, hak merek, sirkuit terpadu, dan varietas tanaman.</p>
17	3	1	1	<p>Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.</p> <p>Jumlah luaran Pengabdian kepada Masyarakat yang mendapat rekognisi internasional atau digunakan oleh industri/masyarakat/pemerintah dibagi jumlah dosen dengan NIDN dan jumlah dosen dengan NIDK.</p> <p>Luaran Pengabdian kepada Masyarakat harus berdasarkan kategori luaran, kriteria rekognisi internasional, dan kriteria penerapan dimasyarakat sesuai dengan ketentuan peraturan perundang undangan.</p>
18	3	1	2	<p>Jumlah hilirisasi hasil pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan produk inovasi yang dimanfaatkan masyarakat atau yang bernilai ekonomi</p> <p>Jumlah hasil hilirisasi yang berasal dari pengabdian kepada masyarakat dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan yang menghasilkan produk inovasi yang siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau yang bernilai ekonomi.</p> <p>Hilirisasi adalah proses pengujian untuk memenuhi uji skala <i>sample</i>, uji skala industri, dan uji pasar suatu inovasi sampai mencapai TKT-9 berbasis <i>triplehelix</i>, sehingga menghasilkan produk inovasi yang siap di produksi masal dan/atau siap di manfaatkan masyarakat.</p> <p>Produk inovasi dapat meliputi: produk perangkat keras, produk perangkat lunak, produk sosial humaniora, karya cipta seni budaya, model, sistem, dan proses baik bidang pendidikan maupun bidang nonkependidikan.</p>
19	4	1	1	<p>Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional</p> <p>Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional terhadap total jumlah mahasiswa.</p> <p>Prestasi mahasiswa meliputi bidang ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga, seni dan budaya, serta lainnya.</p>
20	4	2	1	<p>Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional</p> <p>Persentase jumlah dosen yang membina mahasiswa dan berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional terhadap jumlah dosen dengan NIDN dan jumlah dosen dengan NIDK.</p>

No	K	P	Indikator Kinerja	Deskripsi
21	5	1 1	Persentase dosen tetap yang berkualifikasi S3	Persentase jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 terhadap jumlah dosen dengan NIDN dan jumlah dosen dengan NIDK.
22	5	1 2	Persentase dosen dengan jabatan Profesor	Persentase jumlah dosen dengan jabatan Profesor terhadap jumlah dosen dengan NIDN dan jumlah dosen dengan NIDK.
23	5	1 3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	<p>Persentase jumlah dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja terhadap jumlah dosen dengan NIDN dan jumlah dosen dengan NIDK.</p> <p>Sertifikat kompetensi harus dikeluarkan oleh:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) nasional dengan lisensi Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) aktif; 2. Lembaga Sertifikasi Kompetensi (LSK) yang diakui Kementerian Pendidikan Kebudayaan; 3. Lembaga atau asosiasi profesi atau sertifikasi internasional; 4. Sertifikasi dari perusahaan <i>Fortune</i> 500; atau 5. Sertifikasi dari perusahaan BUMN.
24	5	1 4	Persentase dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	Persentase jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja terhadap jumlah dosen dengan NIDN dan jumlah dosen dengan NIDK.
25	5	1 5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/ <i>award</i>	Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/ <i>award</i> dalam bidang ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga, seni dan budaya, serta lainnya
26	5	2 1	Peringkat UPI di <i>GreenMetric</i>	Peringkat UPI pada pemeringkatan di <i>GreenMetric</i>
27	5	2 2	Akreditasi Perpustakaan	Peringkat akreditasi Perpustakaan
28	5	2 3	Akreditasi Arsip Universitas	Peringkat akreditasi Arsip Universitas
29	5	2 4	Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	Peringkat akreditasi UPT Layanan Kesehatan
30	5	2 5	Akreditasi Museum Pendidikan Nasional	Peringkat akreditasi Museum Pendidikan Nasional
31	5	2 6	Jumlah laboratorium <i>microteaching</i>	Jumlah laboratorium <i>microteaching</i>
32	5	2 7	Jumlah alokasi dana untuk pengembangan sarana prasarana modern	Jumlah alokasi dana untuk pengembangan sarana prasarana modern yang mendukung <i>smart office</i>
33	5	3 1	Jumlah IGU	<p>IGU atau <i>Income Generating Unit</i> adalah pendapatan yang diperoleh dari hasil usaha UPI dan hasil kerja sama</p> <p>Usaha UPI terdiri atas:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. usaha kepakaran akademik; dan b. usaha penunjang
34	5	3 2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	Opini laporan keuangan yang dikeluarkan oleh Kantor Akuntan Publik.
35	5	3 3	Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L yang diperoleh UPI minimal 80
36	5	3 4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Predikat akuntabilitas instansi pemerintah (AKIP) UPI yang diberikan oleh Kementerian minimal BB
37	6	1 1	Indeks kepuasan pelayanan	Tingkat kepuasan layanan akademik dan nonakademik UPI dari pemangku kepentingan internal (mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan) dan eksternal (alumni, pengguna lulusan, mitra).

No	K	P	Indikator Kinerja	Deskripsi
38	6	1 2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	Peringkat yang diperoleh UPI pada anugerah keterbukaan informasi publik dari Komisi Informasi Pusat (KIP) RI atau penghargaan lainnya.
39	6	1 3	Persentase program studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	<p>Persentase program studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra terhadap program studi keseluruhan</p> <p>Mitra kerja sama dengan kriteria:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Perusahaan multinasional yang beroperasi di lebih dari 1 (satu) negara; 2. Perusahaan nasional berstandar tinggi yaitu perusahaan nasional yang sudah <i>go public</i> atau perusahaan dengan pendapatan setahun; terakhir sejumlah lebih dari Rp 100.000.000.000 (seratus miliar rupiah); 3. Perusahaan yang tercakup sebagai perusahaan teknologi global adalah yang terdaftar di <i>Forbes Top 100 Digital Companies</i> yang telah dipublikasikan saat tahun pelaporan berjalan; 4. Perusahaan startup teknologi dalam negeri maupun luar negeri yang telah menerima pendanaan kumulatif sejumlah lebih dari Rp 200.000.000.000 (dua ratus milyar rupiah); 5. Organisasi nirlaba dalam negeri maupun luar negeri yang mempunyai anggaran tahunan setahun terakhir sejumlah lebih dari Rp 50.000.000.000 (lima puluh milyar rupiah) atau sudah bekerja sama dengan mitra di tingkat nasional maupun internasional selama 5 tahun terakhir; 6. Institusi / organisasi multilateral adalah Institusi atau organisasi multilateral yang diakui Pemerintah Indonesia; 7. Perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS100 berdasarkan ilmu (<i>QS100 by subject</i>); 8. Instansi pemerintah, BUMN dan/atau BUMD; Kementerian atau kelembagaan Pemerintah Indonesia; 9. Rumah sakit yang memiliki Izin Rumah Sakit Kelas A dan B yang diberikan oleh Kementerian Kesehatan; 10. UMKM harus mempunyai pendapatan setahun terakhir sejumlah lebih dari Rp 30.000.000.000 (tiga puluh milyar rupiah).
40	6	2 1	Peringkat akreditasi Perguruan Tinggi dari BAN-PT	Peringkat akreditasi UPI dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi
41	6	2 2	Persentase program studi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	Persentase program studi yang memperoleh peringkat unggul/A pada akreditasi oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi atau Lembaga Akreditasi Mandiri terhadap program studi keseluruhan
42	6	2 3	Persentase program studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	Persentase program studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah terhadap program studi keseluruhan
43	6	2 4	Peringkat di QS/ <i>THE World University Ranking</i>	Peringkat UPI pada pemeringkatan QS atau <i>Times Higher Education World University Ranking (THE WUR)</i>
44	6	2 5	Peringkat di QS/ <i>THE World University Ranking by Subject in Education</i>	Peringkat UPI pada pemeringkatan QS atau <i>Times Higher Education World University Ranking (THE WUR) by subject in education</i>
45	6	2 6	Peringkat di QS/ <i>THE Asian University Ranking</i>	Peringkat UPI pada pemeringkatan QS atau <i>Times Higher Education Asian University Ranking (THE AUR)</i>

No	K	P	Indikator Kinerja	Deskripsi
46	6	2 7	<i>Rating</i> pada QS Star	<i>Rating</i> (peringkat) UPI pada QS Star
47	6	2 8	Jumlah unit yang melakukan pembangunan Zona Integritas dan lolos verifikasi tim penilai mandiri	Jumlah Unit yang melakukan pembangunan Zona Integritas dan lolos verifikasi TIM penilai Mandiri
48	6	3 1	Jumlah Fakultas/Sekolah (antara lain: Fakultas Kedokteran, Fakultas Hukum, Fakultas Psikologi, Fakultas Pendidikan Agama Islam, Sekolah Vokasi, Pendidikan Profesi), Kampus UPI di Daerah, Program Studi, dan unit nonakademik baru	Jumlah pendirian Fakultas/Sekolah, Kampus UPI di Daerah, Program Studi dan unit nonakademik baru (antara lain : Fakultas Kedokteran Fakultas Hukum, Fakultas Psikologi, Fakultas Pendidikan Agama Islam, Sekolah Vokasi, Pendidikan Profesi)
49	6	3 2	Jumlah Pusat Unggulan (<i>Center of Excellence</i>)	Jumlah Pusat Unggulan (<i>Center of Excellence</i>) di UPI Pusat Unggulan (<i>Center of Excellence</i>) adalah unit organisasi yang melaksanakan kegiatan penelitian dan pengembangan pada bidang spesifik secara multi dan interdisipliner yang relevan dengan kebutuhan pengguna IPTEK dan memiliki standar berbeda dengan pusat kajian dan sejenisnya

Keterangan:

K : Kode Kebijakan

P : Kode Program

2. Daftar program dan kegiatan pencapaian target kinerja

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
1	1	1	1	Persentase mata kuliah Sarjana dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project)	1 Workshop penyusunan RPS berbasis case method atau team based project	IKU 7
2	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	1 Program Penguatan Mahasiswa Pendidikan dan NonKependidikan (Profesi Kependidikan dan Keilmuan)	IKT
3	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	2 Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan Profesi dan Pengembangan LMS Pelatihan Profesi	IKT
4	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	3 Penyusunan Materi Uji Kompetensi (MUK)	IKT
5	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	4 Pendampingan penyusunan skema sertifikasi	IKT
6	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	6 Angkat Sumpah Keperawatan	IKT
7	1	1	3	Persentase mahasiswa asing	1 Penyelenggaraan kegiatan kemahasiswaan bagi para mahasiswa internasional	OPR
8	1	1	3	Persentase mahasiswa asing	2 Joint course in research methodology bagi mahasiswa internasional	IKT
9	1	1	3	Persentase mahasiswa asing	3 Internasional day	OPR
10	1	1	3	Persentase mahasiswa asing	4 Peningkatan Jumlah Mahasiswa Asing melalui Pemberian Scholarships dan Grant UPI untuk Mahasiswa Asing	IKT
11	1	1	3	Persentase mahasiswa asing	5 Summer Program	IKT
12	1	1	4	Persentase mahasiswa yang mengikuti student mobility	1 Penyelenggaraan sandwich program bagi mahasiswa bersama universitas mitra di luar negeri	IKT
13	1	1	4	Persentase mahasiswa yang mengikuti student mobility	2 Penyelenggaraan inbound/outbound student exchange	IKT
14	1	1	4	Persentase mahasiswa yang mengikuti student mobility	3 Penyelenggaraan program double degree	IKT
15	1	1	4	Persentase mahasiswa yang mengikuti student mobility	4 Pertukaran mahasiswa dalam dan luar negeri	IKT
16	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	1 Pelaksanaan PPL	IKU 2
17	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	2 Pelaksanaan PPL luar negeri	IKU 2
18	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	3 Peningkatan mutu pelaksanaan PPL mahasiswa Dik dan Non-Dik	IKU 2
19	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	4 Pelaksanaan PkM oleh mahasiswa	IKU 2
20	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang	5 Optimalisasi Peran Tim Penggerak MBKM	OPR

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
			menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus			
21	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	6 Pengembangan atau pemberdayaan masyarakat berkelanjutan (P2MB)/proyek desa/KKN	IKU 2
22	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	7 Kampus Mengajar	IKU 2
23	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	8 Program Program Mahasiswa Merdeka (PMM)	IKU 2
24	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	10 Fasilitasi mahasiswa pada kegiatan MBKM Mandiri	IKU 2
25	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	12 Program IISMA UPI	IKU 2
26	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	13 Bantuan Uji Sertifikasi Kompetensi Internasional Bagi Mahasiswa	IKU 2
27	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	14 Peningkatan program mahasiswa ke luar negeri	IKU 2
28	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	18 Insentif publikasi artikel mahasiswa pada jurnal	IKU 2
29	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	1 Penyelenggaraan workshop, job fair, dan campus hiring	IKU 1
30	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	2 Peningkatan kemitraan dengan pengguna lulusan	IKU 1
31	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	3 Pembinaan, Pemberdayaan, dan Kerja Sama Alumni	IKU 1
32	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	4 Pemutakhiran database alumni	IKU 1
33	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	5 Pelaksanaan tracer study	IKU 1
34	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	6 Pembekalan calon alumni	IKU 1
35	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	7 Fasilitasi program psikotes	IKU 1
36	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	8 Pelaksanaan bimbingan karir	IKU 1
37	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	9 Assessment talent mapping bagi mahasiswa	IKU 1
38	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	10 Pengembangan kewirausahaan mahasiswa (Edupreneurship dan Inkubator Bisnis)	IKU 1
39	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	11 Optimalisasi Career Development Centre (CDC)	IKU 1

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan *)	Kategori	
40	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	12 Layanan Laboratorium Bimbingan dan Konseling dengan Pendanaan IGU Kerja Sama	IKU 1
41	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	13 Pelatihan soft skill (komunikasi, literacy, pengelolaan emosi, kerja sama, negosiasi, kolaborasi, keterampilan berpikir)	IKU 1
42	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	14 Layanan Bimbingan dan Konseling bagi Mahasiswa (bimbingan pribadi, bimbingan sosial, bimbingan akademik)	IKU 1
43	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	15 Alumni gathering	IKU 1
44	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	16 Penyelenggaraan program Fast Track	IKU 1
45	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	17 Penyelenggaraan Edu Fair	IKU 1
46	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	23 Bantuan Usaha Perijinan Mahasiswa	IKU 1
47	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	24 Sertifikasi Kompetensi Mahasiswa	IKU 1
48	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	1 Fasilitasi kegiatan dalam menunjang Dosen terekognisi internasional	IKU 3
49	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	3 Lecturer exchange	IKU 3
50	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	4 Penyelenggaraan visiting scholar	IKU 3
51	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	5 Penugasan dosen sebagai praktisi di Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI)	IKU 3
52	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	6 Fasilitasi dosen tridarma di kampus QS100 berdasarkan bidang ilmu	IKU 3
53	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	7 Kerja sama dengan industri/lembaga/institusi untuk program dosen bekerja sebagai praktisi	IKU 3
54	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	8 Kolaborasi dosen dan guru dalam mengembangkan pembelajaran	IKU 3
55	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	9 Pelibatan dosen dalam pembelajaran di sekolah laboratorium	IKU 3
56	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	10 Penyelenggaraan visiting professor atau visiting research ke PT QS 100	IKU 3
57	1	2	2	Persentase dosen asing	1 Pengadaan dosen tamu (guest lecture) untuk peningkatan kapasitas riset dan pembelajaran jangka panjang	IKT
58	1	2	2	Persentase dosen asing	2 Perkuliahan dari dosen tamu luar negeri	IKT
59	1	2	2	Persentase dosen asing	4 Adjunct Professor	IKT
60	1	2	2	Persentase dosen asing	5 e-Korean studies	IKT
61	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	1 Pembinaan dan pengelolaan jurnal ilmiah nasional terakreditasi Dikti	IKT

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan *)	Kategori	
62	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	2 Fasilitasi pengelolaan jurnal ilmiah nasional terakreditasi dan/atau terindeks (termasuk antologi)	IKT
63	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	3 Pengembangan jurnal nasional terakreditasi	IKT
64	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	4 Pengelolaan dan Penerbitan Jurnal Nasional	IKT
65	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	5 Pengelolaan dan penerbitan jurnal internasional	IKT
66	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	6 Fasilitasi pengelolaan jurnal ilmiah internasional	IKT
67	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	7 Pengembangan jurnal internasional bereputasi	IKT
68	2	1	2	Jumlah Penelitian yang didanai pihak luar	1 Penulisan artikel bersama dengan peneliti universitas atau lembaga profesional dalam negeri	IKT
69	2	1	2	Jumlah Penelitian yang didanai pihak luar	2 Joint research	IKT
70	2	1	2	Jumlah Penelitian yang didanai pihak luar	3 Penelitian yang bersumber dari Kemenristekdikti	IKT
71	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	1 Bantuan penyelenggaraan dan pemrosesan proceeding seminar/konferensi internasional terindeks	IKU 5
72	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	2 Penyelenggaraan seminar/konferensi internasional terindeks	IKU 5
73	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	3 Penyelenggaraan joint conference	IKU 5
74	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	4 Fasilitasi dosen mengikuti seminar internasional	IKU 5
75	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	5 Pelatihan penulisan artikel ilmiah nasional	IKU 5
76	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	6 Royalti Penulis Buku	OPR
77	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	7 Penulisan artikel bersama dengan peneliti universitas atau lembaga profesional luar negeri	IKU 5
78	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	8 Insentif publikasi pada jurnal nasional terindeks Dikti	IKU 5
79	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	9 Penelitian kebijakan untuk peningkatan kapasitas manajemen pimpinan universitas	IKU 5
80	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi	10 Workshop pengembangan kompetensi karya ilmiah dosen	OPR

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
			internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.			
81	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	11 Seleksi, Monitoring dan Evaluasi Penelitian	OPR
82	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	12 Hibah penelitian	IKU 5
83	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	13 Insentif keikutsertaan seminar dan atau bantuan penyiapan publikasi pada proceeding terindeks	IKU 5
84	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	14 Insentif publikasi pada jurnal internasional terindeks scopus	IKU 5
85	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	15 Penulisan buku ber-ISBN	IKU 5
86	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	16 Fasilitasi pergelaran dan pameran karya seni dosen	IKU 5
87	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	17 Pelaksanaan pameran/pertunjukan/pagelaran/workshop seni	IKU 5
88	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	18 Pelaksanaan pementasan Bandung Isola Performing Arts Festival (BIPAF)	IKU 5
89	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	19 Hibah kompetitif penulisan buku ajar	IKU 5
90	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	20 Insentif publikasi bagi dosen UPI yang berkolaborasi dengan penulis asing dan dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks Scopus minimal Q2	IKU 5
91	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	21 Insentif publikasi bagi dosen UPI yang berkolaborasi dengan penulis asing dan dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS (core)	IKU 5
92	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	22 Insentif keikutsertaan pada konferensi/seminar internasional yang diselenggarakan oleh perguruan tinggi luar negeri, komunitas akademik internasional, maupun organisasi internasional	IKU 5
93	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	23 Insentif sebagai keynote speaker/invited speaker pada konferensi/seminar internasional di perguruan tinggi luar negeri, komunitas akademik internasional maupun organisasi internasional	IKU 5

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
94	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	24 Insentif penulisan artikel ilmiah populer di media masa berskala nasional	IKU 5
95	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	25 Insentif penulisan artikel ilmiah populer di media masa berskala internasional	IKU 5
96	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	26 Pelatihan dan Seminar Peningkatan Kinerja serta Kualitas Penelitian dan PkM	OPR
97	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	27 Penyusunan Buku Pedoman Penelitian dan PkM	OPR
98	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	28 Seminar Kajian Bidang Pusat LPPM dalam Mendukung Luaran Penelitian Mendapat Rekognisi Internasional atau Diterapkan oleh Masyarakat	OPR
99	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	29 Penyusunan Buku Kajian Bidang Pusat LPPM	OPR
100	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	30 Insentif bagi dosen yang karyanya diterapkan oleh : pemerintah, perusahaan, organisasi multi lateral, BUMN, BUMD, organisasi nirlaba	IKU 5
101	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	31 Insentif bagi dosen yang mendapatkan penghargaan internasional	IKT
102	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	32 Insentif bagi dosen yg memiliki karya seni yang lolos proses kurasi internasional	IKU 5
103	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	33 Bantuan biaya penyelenggaraan pameran/festival skala nasional/internasional	IKU 5
104	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	34 Insentif bagi dosen yang memiliki karya seni yang digunakan oleh masyarakat	IKU 5
105	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	35 Insentif bagi dosen yang memiliki karya sastra yang direviu secara substansial oleh kritikus/penulis sastra yang diterbitkan di media nasional/internasional bereputasi baik	IKU 5
106	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	36 Penyelenggaraan bedah karya sastra dosen oleh kritikus substansial	IKU 5
107	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	43 Peningkatan Kapasistas Reviuwer Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)	OPR

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
108	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	44 Penyempurnaan Pedoman Penggunaan Sarana dan Prasarana Riset dan PKM UPI	OPR
109	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	45 Seminar Nasional dan Bazar Hasil Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	IKT
110	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	59 Pelatihan/workshop penulisan buku	OPR
111	2	1	4	Jumlah sitasi dari publikasi ilmiah dosen di jurnal internasional	1 Pelatihan penulisan artikel ilmiah internasional	IKU 5
112	2	1	4	Jumlah sitasi dari publikasi ilmiah dosen di jurnal internasional	2 Keikutsertaan seminar internasional atau bantuan penyiapan jurnal	IKT
113	2	2	1	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	1 Pengembangan Science, Technology, Engineering and Mathematics (STEM)	IKT
114	2	2	1	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	2 Hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi	IKT
115	2	2	1	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	3 Teaching industry	IKT
116	2	2	1	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	7 Penyusunan Buku Inovasi UPI	OPR
117	2	2	1	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	8 Anugerah Inovasi UPI	OPR
118	2	2	1	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	9 Fasilitasi Matching Fund	OPR
119	2	2	1	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	10 Bantuan Pendanaan Program Matching Fund Kedaireka Kemendikbudristek	IKT
120	2	2	2	Science Technopark UPI	1 Pengembangan Science Technopark UPI	IKT
121	2	2	2	Science Technopark UPI	2 Pusat unggulan Iptek	IKT
122	2	2	3	Jumlah prototipe dari luaran riset	1 Pengembangan prototipe dari luaran riset	IKT
123	2	3	1	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual di luar Hak Cipta	1 Fasilitasi pengusulan HKI dan insentif peraih HKI diluar Hak Cipta	IKT
124	2	3	1	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual di luar Hak Cipta	2 Pendampingan Internal dan Drafting Paten DJKI	IKT

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
125	2	3	1	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual di luar Hak Cipta	3 Workshop Peningkatan Jumlah HKI diluar Hak Cipta	IKT
126	2	3	1	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual di luar Hak Cipta	5 Peningkatan Jumlah Paten yang Mendapatkan Lisensi Dudi	IKU 5
127	3	1	1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	1 Seleksi, Monitoring dan Evaluasi Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)	IKU 5
128	3	1	1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	2 Hibah Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)	IKU 5
129	3	1	1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	3 Pelaksanaan Kuliah Kerja Nyata (KKN)	IKU 2
130	3	1	1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	4 Bantuan Mengikuti Karya Terapan (invensi/inovasi) untuk Mendapat Penghargaan Internasional	IKU 5
131	3	1	2	Jumlah hilirisasi hasil pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan produk inovasi yang dimanfaatkan masyarakat atau yang bernilai ekonomi	1 Seminar/workshop/sosialisasi hasil Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) dengan berbagai pihak	IKT
132	3	1	2	Jumlah hilirisasi hasil pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan produk inovasi yang dimanfaatkan masyarakat atau yang bernilai ekonomi	2 Peningkatan Jumlah Hilirisasi Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)	IKT
133	4	1	1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	1 Seleksi dan monev Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)	OPR
134	4	1	1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	2 Fasilitasi keikutsertaan pada kejuaraan, kegiatan ilmiah, festival, dan seni tingkat nasional dan internasional	IKU 2
135	4	1	1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	3 Pembinaan dan keikutsertaan mahasiswa pada Pekan Ilmiah Mahasiswa Nasional (PIMNAS)	IKU 2
136	4	1	1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	4 Pemilihan mahasiswa berprestasi	OPR
137	4	1	1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	5 Penghargaan mahasiswa berprestasi dalam bidang akademik, keagamaan, seni budaya dan olah raga	IKU 2
138	4	1	1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	7 Studi Penelusuran Akademik dan Non Akademik Mahasiswa Jalur Prestasi Istimewa	IKT
139	4	1	1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	8 Fasilitasi Kegiatan Kemahasiswaan	IKT
140	4	1	1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	9 Program Pembinaan Prestasi Mahasiswa	IKT

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
141	4	1	1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	10 Fasilitasi program pembinaan dan pengembangan minat dan bakat	IKT
142	4	2	1	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	1 Insentif bagi pembimbing kemahasiswaan yang meraih prestasi	IKU 3
143	4	2	1	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	2 Pelatihan bersertifikat bagi dosen pembimbing untuk meraih prestasi mahasiswa	IKU 3
144	4	2	1	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	3 Pelatihan Pembimbing Akademik	IKU 3
145	4	2	1	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	4 Sarasehan Kemahasiswaan	IKT
146	5	1	1	Persentase dosen tetap yang berkualifikasi S3	1 Beasiswa penyelesaian studi	OPR
147	5	1	2	Persentase dosen dengan jabatan Profesor	1 Penilaian calon guru besar (peer group)	IKT
148	5	1	2	Persentase dosen dengan jabatan Profesor	2 Pengokohan bidang kepakaran guru besar	IKT
149	5	1	2	Persentase dosen dengan jabatan Profesor	3 Percepatan pengusulan guru besar bagi yang sudah memenuhi syarat	IKT
150	5	1	2	Persentase dosen dengan jabatan Profesor	8 Validasi karya tulis ilmiah untuk kenaikan jabatan fungsional dosen	IKT
151	5	1	3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	1 Peningkatan jumlah dosen dan mahasiswa asing melalui pemberian scholarships dan grant UPI untuk dosen dan mahasiswa asing	IKU 4
152	5	1	3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	3 Kerja sama prodi dengan asosiasi profesi	IKU 4
153	5	1	3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	4 Sertifikasi Kompetensi Dosen BNSP, Profesi, dan Internasional	IKU 4
154	5	1	3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	5 Pelatihan sertifikasi kompetensi untuk asesor	IKU 4
155	5	1	3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	6 Pengembangan Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP)	OPR
156	5	1	3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	7 Workshop dan Uji Kompetensi Asesor BKD	IKU 4
157	5	1	3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	12 Training of Trainer (ToT) Narasumber dan Fasilitator PEKERTI	IKU 4

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
158	5	1	4	Persentase dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	1 Fasilitasi dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	IKU 4
159	5	1	4	Persentase dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	2 Praktisi Mengajar Mandiri	IKU 4
160	5	1	4	Persentase dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	7 Insentif Penyusunan RPS Kolaborasi Dosen dengan Praktisi	IKU 4
161	5	1	4	Persentase dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	8 Insentif Penyusunan Modul Bahan Ajar Kolaborasi Dosen dengan Praktisi	IKU 4
162	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	1 Pelaksanaan sidang kepegawaian (Baperjakat, PAK Dosen, Laboran, Pustakawan, PTP, BINAP)	OPR
163	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	2 Pemberian bantuan biaya pendidikan lanjut bagi tenaga kependidikan	IKT
164	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	3 Ujian Dinas Tk. I, Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat, dan Ujian Presentasi Peningkatan Pendidikan	OPR
165	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	4 Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan	IKT
166	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	5 Penghargaan Satya Lancana Karya Satya, Karya Bhakti Satya, dan Purnabakti	OPR
167	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	6 Pendidikan dan pelatihan/bimbingan teknis pegawai	IKT
168	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	7 Penyusunan pengadaan kebutuhan pegawai (formasi)	OPR
169	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	8 Pendidikan dan pelatihan (diklat) prajabatan bagi pegawai	IKT
170	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	9 Pemilihan dan pemberian penghargaan pegawai berprestasi	IKT
171	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	10 Penghargaan bagi Peneliti Terbaik, Pelaksana PkM Terbaik, dan Poster Terbaik	IKT
172	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	14 Pendidikan dan Pelatihan Pengamanan Kampus	IKT
173	5	2	1	Peringkat UPI di GreenMetric	1 Partisipasi GreenMetric World University Rankings on Sustainability	IKT
174	5	2	2	Akreditasi Perpustakaan	1 Peningkatan fungsi perpustakaan sebagai teaching library	IKT
175	5	2	2	Akreditasi Perpustakaan	2 Dijitasi koleksi	IKT
176	5	2	2	Akreditasi Perpustakaan	3 Langganan jurnal ilmiah berbasis IT / Web / e-journal	IKT
177	5	2	2	Akreditasi Perpustakaan	4 Pengadaan akses turnitin	IKT

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori
178	5	2	2 Akreditasi Perpustakaan	6 Peningkatan Kinerja Layanan Perpustakaan Malam Hari	IKT
179	5	2	2 Akreditasi Perpustakaan	7 Akreditasi Perpustakaan	IKT
180	5	2	2 Akreditasi Perpustakaan	8 Pengadaan Radio Frequency Identification (RFID)	IKT
181	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	1 Pengadaan sarana dan prasarana kearsipan	IKT
182	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	2 Pengelolaan dan penataan arsip dalam menunjang akreditasi kearsipan	IKT
183	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	3 Akuisisi dan penilaian arsip statis	IKT
184	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	4 Pendidikan dan pelatihan (diklat) kearsipan	IKT
185	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	5 Pengawasan eksternal kearsipan dari ANRI	IKT
186	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	7 Sinkronisasi Tata Naskah Dinas di Lingkungan UPI	OPR
187	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	8 Mitigasi Bencana Alam dan Bencana Kebakaran	IKT
188	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	9 Penyusunan Revisi Pedoman Klasifikasi Arsip	IKT
189	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	10 Pembuatan SOP Penataan Arsip Aktif dan Inaktif serta Pemberkasannya	IKT
190	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	11 Temu Teknis Pengelola SIKN/JIKN	IKT
191	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	12 Pembinaan Kearsipan Unit Kerja	IKT
192	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	13 Penyusutan melalui Pemusnahan Arsip	IKT
193	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	20 Penyusunan Pedoman Jadwal Retensi Arsip	IKT
194	5	2	4 Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	1 Pengadaan obat-obatan	IKT
195	5	2	4 Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	2 Pengadaan peralatan medis	IKT
196	5	2	4 Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	3 Akreditasi klinik	IKT
197	5	2	4 Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	4 Pemeriksaan Kesehatan Pimpinan Unit Kerja	IKT
198	5	2	4 Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	5 Pelatihan Penanggulangan Kegawatdaruratan bagi Dosen dan Tenaga Kependidikan	IKT
199	5	2	4 Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	6 Maintenance dan Pengembangan Aplikasi SimKlinik Pratama UPI	IKT
200	5	2	4 Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	7 Talk Show Kampus Sehat	IKT
201	5	2	4 Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	8 Penyuluhan Kesehatan di Lingkungan UPI	IKT
202	5	2	4 Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	9 Pelayanan Konsultasi Gizi	IKT
203	5	2	4 Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	10 Pelatihan Kegawatdaruratan bagi Dosen dan Tenaga Kependidikan	IKT
204	5	2	4 Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	11 Pengadaan Sarana dan Prasarana Penunjang Layanan Kesehatan	IKT
205	5	2	5 Akreditasi Museum Pendidikan Nasional	1 Heuristik Museum	IKT
206	5	2	6 Jumlah laboratorium microteaching	1 Pengembangan laboratorium	IKT
207	5	2	7 Jumlah alokasi dana untuk pengembangan sarana prasarana modern	17 Pengadaan renewal license firewall	IKT

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori
208	5	2	7 Jumlah alokasi dana untuk pengembangan sarana prasarana modern	18 Pemeliharaan infrastruktur jaringan	IKT
209	5	2	7 Jumlah alokasi dana untuk pengembangan sarana prasarana modern	19 Pengadaan bandwidth internet	IKT
210	5	2	7 Jumlah alokasi dana untuk pengembangan sarana prasarana modern	20 Pengadaan Lisensi berbagai Software	IKT
211	5	3	1 Jumlah IGU	2 Optimalisasi IGU dalam menunjang kinerja dan capaian target	IKT
212	5	3	1 Jumlah IGU	5 Peningkatan pengelolaan sarana dan prasarana dalam menunjang optimalisasi perolehan IGU	IKT
213	5	3	1 Jumlah IGU	6 Layanan Asrama	IKT
214	5	3	1 Jumlah IGU	7 Layanan Training Center (TC) Isola	IKT
215	5	3	1 Jumlah IGU	8 Operasional Day Care	OPR
216	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	1 Penyusunan Laporan Realisasi Penerimaan Semester Genap, Ganjil, dan Rekon Rekening	IKT
217	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	2 Pengadaan Jasa Kantor Akuntan Publik (KAP)	IKT
218	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	3 Pendampingan audit Kantor Akuntan Publik (KAP) dan auditor eksternal	IKT
219	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	4 Penyusunan tindak lanjut audit	IKT
220	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	5 Penyusunan Standar Biaya Umum (SBU) UPI	IKT
221	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	6 Reviu laporan keuangan universitas	IKT
222	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	7 Perhitungan prediksi penerimaan	OPR
223	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	8 Penentuan besaran Uang Kuliah Tunggal (UKT) dari berbagai jalur masuk	OPR
224	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	9 Audit tujuan tertentu pengelolaan keuangan pada unit kerja	IKT
225	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	10 Konsolidasi laporan keuangan dengan unit kerja	IKT
226	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	11 Monev Pencairan	OPR
227	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	12 Sinkronisasi Pengelolaan Keuangan	OPR
228	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	14 Penyusunan Pagu RKAT UPI	OPR
229	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	15 Pelaksanaan rekonsiliasi aset	OPR
230	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	16 Pengolahan data dan validasi pembayaran biaya pendidikan	OPR
231	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	17 Identifikasi Piutang Mahasiswa	OPR
232	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	18 Audit RKAT Triwulanan (Satuan Pengendalian Internal)	IKT
233	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	19 Audit Pengawasan RKAT	IKT
234	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	20 Audit Barang dan Jasa	IKT

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
235	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	21 Audit Charter Pemuktahiran POB	IKT
236	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	22 Audit Kehadiran Pegawai	IKT
237	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	24 Penyusunan e-SPT	IKT
238	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	25 Sosialisasi pengelolaan keuangan UPI PTNbh	IKT
239	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	28 Workshop SKP, Pajak, dan Kearsipan	IKT
240	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	29 Sosialisasi POB Manajemen Risiko	IKT
241	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	30 Reviu Laporan Cashopname	IKT
242	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	31 Reviu Laporan Pendapatan Universitas	IKT
243	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	32 Reviu Laporan Aset Universitas	IKT
244	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	34 Penilaian Maturitas SPIP	IKT
245	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	35 Pendampingan Proses Penutupan Cash Bank dan Penyusunan Laporan Keuangan Unaudited	IKT
246	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	36 Reviu Laporan Keuangan, Piutang Pendapatan, Barang dan Jasa, Manajemen dan Pengelolaan Piutang, dan Laporan Persediaan	IKT
247	5	3	3	Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	2 Asuransi BPJS untuk pegawai non PNS	OPR
248	5	3	3	Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	3 Pembayaran gaji dan tunjangan PT dan PTT	OPR
249	5	3	3	Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	4 Pembayaran gaji ke-13 dan/atau ke-14 PT dan PTT	OPR
250	5	3	3	Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	5 Pembayaran tunjangan tugas tambahan	OPR
251	5	3	3	Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	6 Pembayaran uang makan PT dan PTT	OPR
252	5	3	3	Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	7 Pembayaran Insentif Berbasis Kinerja (IBK)	OPR
253	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	2 Reviu, validasi dan pengolahan laporan capaian kinerja unit melalui aplikasi e-reporting	IKU 9
254	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	3 Penyusunan Laporan Kinerja (Lakin) Tengah Tahunan dan Tahunan UPI PTN BH	IKU 9
255	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	4 Penyusunan laporan tahunan dan laporan tengah tahunan kinerja unit	IKU 9
256	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	5 Penyusunan laporan tahunan UPI dan laporan tengah tahunan UPI sebagai proses transparansi dan akuntabilitas menuju good university governance	IKU 9
257	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	7 Implementasi kinerja mutu organisasi dalam mencapai standar Audit Mutu Internal (AMI)	IKU 9
258	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	8 Pengukuran dan penilaian kinerja unit organisasi di lingkungan UPI	IKU 9
259	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	9 Reviu dan penyusunan Renstra unit kerja	IKU 9

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
260	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	10 Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	IKU 9
261	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	12 Sinkronisasi dan harmonisasi peraturan rektor di lingkungan UPI	IKU 9
262	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	13 Penyusunan standar mutu UPI	IKU 9
263	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	14 Penyusunan, reviu dan pembahasan RKAT UPI (rutin, bpptnbh, bidang tugas, penugasan, dan universitas)	IKU 9
264	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	15 Penyusunan RKAT	IKU 9
265	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	16 Penyusunan Revisi RKAT	IKU 9
266	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	17 Penyusunan pedoman penyusunan dan implementasi RKAT UPI	IKU 9
267	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	18 Reviu dan validasi usulan revisi RKAT unit kerja tahun berjalan	IKU 9
268	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	20 Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) UPI usulan dana BPPTN BH	IKU 9
269	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	21 Rapat dinas kelembagaan universitas	IKU 9
270	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	22 Penguatan Sistem Pengendalian Internal (SPI) antar perguruan tinggi	IKU 9
271	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	23 Reviu, Evaluasi, dan Pengukuran Capaian Kinerja Triwulanan	IKU 9
272	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	24 Kajian mengenai kebijakan terkait pendidikan	IKU 9
273	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	26 Kajian Perubahan Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2014 Tentang STATUTA UPI	IKU 9
274	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	28 Monitoring dan evaluasi pengukuran capaian perjanjian kinerja tingkat universitas	IKU 9
275	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	31 Workshop penyusunan perjanjian kinerja unit kerja	IKU 9
276	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	37 Reviu laporan Kinerja Universitas	IKU 9
277	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	1 Pelaksanaan dan monitoring Pendidikan Profesi Guru (PPG)	OPR
278	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	2 Pengembangan program Pendidikan Profesi	OPR
279	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	3 Pencetakan sertifikat Pendidikan Profesi Guru (PPG)	OPR
280	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	4 Pendidikan Profesi Guru (PPG) prajab mandiri	OPR
281	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	5 Uji Kinerja Program Pendidikan Profesi Guru (PPG)	OPR
282	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	6 Uji Pengetahuan Program Pendidikan Profesi Guru (PPG)	OPR
283	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	7 Program Pendidikan Profesi Guru (PPG) dalam Jabatan	OPR
284	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	8 Revitalisasi LPTK Pendidikan Profesi Guru (PPG)	OPR
285	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	12 Applied approach bagi dosen muda	OPR
286	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	14 Penulisan buku berbahasa asing	IKU 5

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
287	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	15 Pelatihan teknis dan fungsional tenaga kependidikan	IKT
288	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	16 Pengelolaan sistem aplikasi penunjang	OPR
289	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	17 Pengembangan sarana dan prasarana bagi mahasiswa berkebutuhan khusus	OPR
290	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	18 Implementasi Pengelolaan SINTAG	OPR
291	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	19 Pengelola operator e-Planning	OPR
292	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	21 Pemberian bantuan sosial	OPR
293	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	22 Penyelenggaraan penerimaan mahasiswa baru Pascasarjana	OPR
294	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	23 Survey kepuasan mahasiswa terhadap layanan kegiatan kemahasiswaan	OPR
295	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	24 Implementasi program dana kesehatan mahasiswa	OPR
296	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	25 Pelaksanaan pekan olah raga dan art and sport performance day	OPR
297	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	26 Penyelesaian masalah hukum	OPR
298	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	27 Peningkatan kualitas penyelenggaraan tutorial keagamaan	OPR
299	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	28 Peningkatan kegiatan keagamaan	OPR
300	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	29 Pelaksanaan MOKAKU	OPR
301	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	31 Pembinaan kesamaptaan tenaga satuan pengamanan	OPR
302	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	32 Pelaksanaan pembekalan perkuliahan awal tahun	OPR
303	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	33 Perayaan dies natalis	OPR
304	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	34 Penyusunan/pengembangan POB	OPR
305	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	35 Sertifikasi ISO	OPR
306	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	36 Verifikasi data mahasiswa baru program Diploma 4, Sarjana, Magister, dan Doktor	OPR
307	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	37 Penyelenggaraan Pelatihan Bahasa	OPR
308	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	38 Penyusunan laporan survey kepuasan civitas Akademik	OPR
309	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	39 Seminar/workshop/sosialisasi Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual	OPR
310	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	40 Kepuasan pelayanan kinerja unit organisasi di lingkungan UPI	OPR
311	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	42 Perjalanan dinas	OPR
312	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	43 Pemeliharaan gedung dan bangunan	OPR
313	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	44 Koordinasi pelaksanaan pengamanan kegiatan kampus	OPR
314	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	45 Pemeliharaan kebersihan dan keindahan kampus	OPR
315	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	46 Pengadaan peralatan listrik, air, telepon, internet, dan ME lainnya	OPR
316	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	47 Koordinasi pengamanan lingkungan dengan TNI dan Polri	OPR
317	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	48 Pengadaan Cinderamata	OPR
318	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	49 Pemeliharaan peralatan pendidikan dan perkantoran	OPR
319	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	50 Langganan daya dan jasa	OPR
320	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	51 Pengadaan barang cetakan	OPR
321	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	53 Pelaksanaan kegiatan olah raga rutin pegawai	OPR
322	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	54 Pemeliharaan kendaraan dinas	OPR
323	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	55 Pengadaan furniture kantor	OPR

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
324	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	56 Pencetakan agenda dan kalender	OPR
325	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	57 Penyelenggaraan, perlombaan, dan peringatan dalam rangka hari besar nasional	OPR
326	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	58 Pemeliharaan jaringan listrik dan air	OPR
327	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	61 Pengadaan peralatan pendidikan dan perkantoran	OPR
328	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	62 Pemeliharaan sarana dan prasarana lainnya	OPR
329	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	64 Pengadaan pakaian seragam/dinas	OPR
330	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	66 Pengadaan kendaraan dinas	OPR
331	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	67 Penyediaan keperluan operasional dan kerumahtanggaan kantor	OPR
332	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	68 Pengadaan pakaian dan peralatan penunjang petugas keamanan	OPR
333	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	69 Pelaksanaan UTS/UAS	OPR
334	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	70 Pengamanan sarana dan prasarana kampus	OPR
335	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	71 Pengadaan peralatan sanitasi dan kebersihan	OPR
336	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	72 Pengolahan dan pencetakan ijazah, transkrip nilai, dan SKPI/SKM	OPR
337	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	74 Pelepasan wisudawan	OPR
338	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	75 Koordinasi dan monitoring pelaksanaan perkuliahan, praktikum, dan ujian	OPR
339	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	76 Pengadaan buku teks	OPR
340	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	77 Pencetakan ijazah dan transkrip akademik	OPR
341	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	82 Pemeliharaan Data Center UPI	OPR
342	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	85 Penyelenggaraan seleksi masuk PPG Daljab	OPR
343	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	86 Rapat rutin/koordinasi/komisi/pokja	OPR
344	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	87 Penyusunan dan Pembuatan Kumpulan Keputusan dan Peraturan Rektor	OPR
345	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	88 Fasilitasi Kegiatan Staf Ahli dalam menunjang Kinerja Pimpinan Universitas	OPR
346	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	89 Penyelenggaraan Assesment Pegawai UPI	OPR
347	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	91 Pemilihan Ketua Prodi di tingkat Sekolah Pascasarjana	OPR
348	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	92 Penyusunan Analisis Jabatan dan Penyusunan ABK	OPR
349	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	93 Monitoring dan evaluasi kinerja pegawai menggunakan sistem BKD	OPR
350	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	94 Pembayaran tunjangan pejabat perbendaharaan dan pengelola keuangan	OPR
351	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	95 Pembayaran honorarium pejabat dan panitia pengadaan barang dan jasa	OPR
352	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	96 Pembayaran Insentif keagamaan	OPR
353	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	97 Lembur pegawai	OPR
354	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	98 Bingkisan Hari Raya	OPR
355	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	99 Pembayaran jasa layanan medis	OPR
356	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	100 Pembayaran honorarium dosen luar biasa	OPR

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
357	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	102 Pembayaran honorarium pengelola akademik (SKM, GKM, Pembina Kemahasiswaan, dan Kepala Lab.)	OPR
358	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	103 Pembayaran honorarium pengelola/tim kepegawaian	OPR
359	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	104 Pembayaran pengelola aset	OPR
360	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	106 Operasional Pegawai Harian Lepas	OPR
361	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	116 Peningkatan program Senat Akademik	OPR
362	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	117 Peningkatan program MWA	OPR
363	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	118 Pelaksanaan seminar proposal	OPR
364	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	119 Pelaksanaan ujian komprehensif	OPR
365	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	120 Pelaksanaan ujian sidang	OPR
366	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	121 Penyelenggaraan perkuliahan semester padat	OPR
367	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	122 Penyelenggaraan kuliah umum/eminence lecture	OPR
368	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	123 Pelaksanaan temu awal dengan lembaga mitra	OPR
369	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	124 Pelaksanaan praktikum	OPR
370	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	125 Pengadaan alat dan bahan praktikum	OPR
371	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	126 Pengelolaan website	OPR
372	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	127 Penyelenggaraan perkuliahan kelas kerja sama	OPR
373	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	128 Pengurusan Sertifikat dan Permasalahan Tanah	OPR
374	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	129 Kodefikasi Gedung dan Ruang	OPR
375	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	130 Koordinasi pemutakhiran data dan informasi akademik terkoneksi dengan PDDIKTI	OPR
376	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	131 Penyelenggaraan PPL PPG Prajab Model Baru UPI	OPR
377	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	132 Pencetakan Buku Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan Karya Tulis Ilmiah dan Kalender Akademik	IKT
378	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	138 Pengadaan Sarana, Prasarana, dan Peralatan Penunjang Keamanan	IKT
379	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	139 Pencetakan Buku Ber-ISBN	OPR
380	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	141 Penyelenggaraan PPG Dalam Jabatan (Daljab)	OPR
381	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	142 Fasilitasi layanan pemeriksaan psikologis pelaku dan korban kekerasan seksual	IKT
382	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	144 Desiminasi dan perluasan informasi tentang UPI kepada sekolah-sekolah	OPR
383	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	145 Verifikasi dan Validasi Berkas Usulan Penyesuaian Angka Kredit Dosen dan Usulan Kenaikan Jabatan/Pangkat Dosen	OPR
384	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	146 Penilaian Angka Kredit Dosen di Tingkat Unit Akademik	OPR
385	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	147 Pembinaan motivasi dan peningkatan kinerja pegawai	OPR
386	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	148 Survey kepuasan mahasiswa	IKT
387	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	149 Bantuan pendidikan dan pelatihan pegawai	OPR
388	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	150 Pelantikan dan pengambilan sumpah pegawai dan sumpah jabatan	OPR
389	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	152 Bantuan kegiatan penunjang praktikum mahasiswa keperawatan	OPR

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
390	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	153 Bantuan biaya pendidikan/beasiswa bagi mahasiswa tidak mampu	OPR
391	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	154 Relaksasi Uang Kuliah Tunggal (UKT) bagi mahasiswa	OPR
392	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	155 Koordinasi dan Operasionalisasi Pendayagunaan dan Penghapusan	OPR
393	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	156 Fasilitasi Kegiatan Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) dan Organisasi Kemahasiswaan (Ormawa)	OPR
394	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	157 Bantuan Kegiatan Kemahasiswaan	OPR
395	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	158 Sekolah advokasi gender	IKT
396	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	160 Pekan Olahraga Mahasiswa (Porsema)	OPR
397	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	161 Seleksi dan Validasi Penerima Beasiswa	IKT
398	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	162 Fasilitasi Forum Keprotokolan PTN BH dalam Rangka Meningkatkan Kualitas Layanan	IKT
399	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	163 Fasilitasi Computer Based (CBT) dengan berbagai pihak/lembaga	IKT
400	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	164 Tabligh Akbar Peringatan Hari Besar Agama Islam	IKT
401	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	165 Pelaksanaan verifikasi skema sertifikasi Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP)	IKT
402	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	166 Surveilans dari Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP)	IKT
403	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	167 Program Beasiswa Darmasiswa RI	IKT
404	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	168 Program Beasiswa Kemitraan Negara Berkembang	IKT
405	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	169 Tes Minnesota Multiphasic Personality Inventory (MMPI) Mahasiswa Kedokteran UPI	IKT
406	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	180 Pembayaran Belanja Pegawai Magang	OPR
407	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	181 Program Profesi Guru (PPG) Prajabatan	OPR
408	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	182 Fasilitasi layanan pemeriksaan kesehatan korban kekerasan seksual	IKT
409	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	185 Pencetakan Buku Katalog UPI Press	IKT
410	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	194 Pelatihan persiapan uji kompetensi mahasiswa	OPR
411	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	195 Fasilitasi mahasiswa dalam mengikuti seminar	OPR
412	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	1 Promosi kelembagaan	IKT
413	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	2 Sosialisasi kegiatan universitas dan sivitas akademika melalui konferensi pers	OPR
414	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	3 Pengembangan Layanan Informasi Publik	IKT
415	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	4 Program Produksi Video Media Sosial	IKT
416	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	5 Produksi Program Siaran Podcast dan Radio	IKT
417	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	6 Pengelolaan dan Publikasi Buletin	IKT
418	6	1	3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	1 Pelaksanaan kunjungan/studi lapangan dalam rangka kerja sama kelembagaan	OPR

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
419	6	1	3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	2 Peningkatan kerja sama dengan berbagai lembaga di dalam dan luar negeri	OPR
420	6	1	3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	3 Monitoring dan evaluasi kerja sama kelembagaan dengan berbagai lembaga di dalam dan luar negeri	IKU 6
421	6	1	3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	5 Koordinasi dengan lembaga pendidikan tinggi, lembaga negara, dan dunia industri	OPR
422	6	1	3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	7 Pelatihan bahasa dalam rangka kerja sama dengan berbagai lembaga di dalam dan luar negeri	IKU 6
423	6	1	3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	8 Monitoring dan Evaluasi Mahasiswa Kerja Sama	IKT
424	6	1	3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	9 Kerja Sama Pelatihan dengan Mitra	IKT
425	6	2	1	Peringkat akreditasi Perguruan Tinggi dari BAN-PT	1 Penyusunan revisi dan update rencana induk (master plan) tata ruang kampus UPI 2021-2025	IKT
426	6	2	2	Persentase prodi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	1 Pelaksanaan Audit Mutu Internal (AMI) dan Perangkingan Program Studi	IKT
427	6	2	2	Persentase prodi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	2 Pengadaan peralatan laboratorium	IKT
428	6	2	2	Persentase prodi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	3 Pemeliharaan peralatan laboratorium	OPR
429	6	2	2	Persentase prodi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	4 Pemeliharaan ruangan laboratorium	OPR
430	6	2	2	Persentase prodi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	6 Pengembangan Kapasitas Satuan Kendali Mutu (SKM) dan Gugus Kendali Mutu (GKM)	OPR
431	6	2	2	Persentase prodi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	7 Akreditasi program studi BAN PT	IKT
432	6	2	2	Persentase prodi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	8 Fasilitasi pendampingan akreditasi program studi BAN PT/LAM	IKT
433	6	2	2	Persentase prodi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	9 Akreditasi program studi LAMDIK	IKT
434	6	2	2	Persentase prodi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	10 Akreditasi program studi LAM-PTKes	IKT
435	6	2	3	Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	1 Penyelenggaraan kelas internasional daring	IKU 8
436	6	2	3	Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	2 Pengadaan sarana dan prasarana pembelajaran	IKT

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
437	6	2	3	Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	3 Pengelolaan website dalam menunjang pencapaian prodi terakreditasi internasional	IKU 8
438	6	2	3	Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	4 Akreditasi/sertifikasi internasional program studi	IKU 8
439	6	2	3	Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	5 Fasilitasi pendampingan akreditasi/sertifikasi internasional	IKU 8
440	6	2	3	Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	6 Fasilitasi kegiatan akreditasi internasional	IKU 8
441	6	2	3	Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	7 Penerjemahan dokumen dalam rangka akreditasi internasional	IKU 8
442	6	2	3	Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	8 Pembuatan Video profil dalam menunjang pencapaian prodi terakreditasi internasional	IKU 8
443	6	2	5	Peringkat di QS/THE World University Ranking by Subject in Education	1 Pengadaan aplikasi Remote Access dan Multi Layer Searching	IKT
444	6	2	5	Peringkat di QS/THE World University Ranking by Subject in Education	2 Fasilitasi program pemeringkatan UPI dalam QS World University Ranking by Subject-WCU	IKT
445	6	2	6	Peringkat di QS/THE Asian University Ranking	1 Fasilitasi program pemeringkatan UPI dalam QS Asian University Ranking	IKT
446	6	2	7	Rating pada QS Star	1 Fasilitasi program rating UPI QS Star	IKT
447	6	2	8	Jumlah Unit yang melakukan pembangunan ZI dan lolos verifikasi TIM penilai Mandiri	1 Implementasi Zona Integritas (ZI), Wilayah Bebas Korupsi (WBK), dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)	IKU 11
448	6	3	1	Jumlah Fakultas/Sekolah (antara lain : Fakultas Kedokteran Fakultas Hukum, Fakultas Psikologi, Fakultas Pendidikan Agama Islam, Sekolah Vokasi), Kampus UPI di Daerah, Program Studi dan unit nonakademik baru	2 Analisis dan pengkajian pemetaan kebutuhan pengembangan organisasi di lingkungan UPI	IKT
449	6	3	1	Jumlah Fakultas/Sekolah (antara lain : Fakultas Kedokteran Fakultas Hukum, Fakultas Psikologi, Fakultas Pendidikan Agama Islam, Sekolah Vokasi), Kampus UPI di Daerah, Program Studi dan unit nonakademik baru	4 Pengembangan program studi baru	IKT
450	6	3	2	Jumlah Pusat Unggulan (Center of Excellence)	1 Pusat Unggulan Universitas Center of Excellence (CoE)	IKT

Keterangan:

- *) : Daftar kegiatan yang tersedia pada eplanning 2025 dan bisa bertambah sesuai dengan usulan unit kerja yang disetujui tim RKAT universitas
- K : Kode Kebijakan
- P : Kode Program
- IKU : Indikator Kinerja Utama
- IKT : Indikator Kinerja Tambahan
- OPR : Operasional

