

PEDOMAN PENYUSUNAN RKAT UPI TAHUN 2024





**P E D O M A N
PENYUSUNAN
RKAT UPI
TAHUN 2024**

KATA PENGANTAR

UPI telah mengukuhkan posisinya sebagai lembaga pendidikan tinggi yang memiliki keunggulan dengan ke khasannya. UPI juga mampu menyebarkan nilai-nilai keberlanjutan dalam bidang pendidikan dan non-kependidikan.

Pedoman Penyusunan RKAT UPI Tahun 2024 ini, mengisyaratkan pimpinan universitas mengokohkan dan mengakselerasi kinerja dan capaian kinerja dalam rangka mengokohkan peran UPI di kancah global, khususnya di Asia Tenggara. Upaya-upaya yang dilakukan oleh UPI dalam memperkokoh keunggulannya didasarkan pada transformasi budaya organisasi yang profesional dan unggul. Sebagai upaya mendukung cita-cita tersebut, pada program dan kegiatan Tahun 2024, UPI telah menetapkan tema “Transformasi Budaya Organisasi berbasis *Digital System* untuk Memperkokoh UPI sebagai Universitas Rujukan di Asia Tenggara”. Tema ini akan menjadi jendela untuk memahami peran penting transformasi budaya organisasi dalam meningkatkan keunggulan UPI di kancah Asia Tenggara.

Budaya organisasi yang profesional, efektif, dan unggul adalah landasan utama dari setiap langkah upaya pencapaian target. Kesuksesan UPI tidak hanya bergantung pada visi dan misi yang visioner, tetapi juga pada komitmen dan aksi nyata. Oleh karena itu, di Tahun 2024 ini, UPI ingin membangun fondasi yang kuat untuk membentuk atmosfir akademik yang memotivasi dan memungkinkan setiap individu untuk mencapai potensi terbaiknya, sehingga berkontribusi pada keunggulan lembaga.

Melalui pendekatan berkelanjutan, UPI mengajak seluruh civitas akademika dan tenaga kependidikan UPI untuk terlibat aktif dalam mentransformasikan budaya organisasi yang profesional, efektif, dan unggul dalam setiap aspek kehidupan kampus. Dengan mengoptimalkan pemanfaatan sumber daya, kami yakin UPI dapat meraih pencapaian yang mengagumkan dalam mendukung pengembangan UPI yang berkelanjutan di Asia Tenggara.

Selanjutnya kami mengajak seluruh civitas akademika dan tenaga kependidikan UPI untuk terus memperkuat budaya organisasi yang profesional dan unggul dalam rangka menegaskan peran UPI sebagai pusat keunggulan pada bidang pendidikan dan non-kependidikan.

Semoga Allah SWT, senantiasa memberi kemampuan, kemudahan, dan memberikan jalan terbaik dalam rangka peneguhan keunggulan, dan pencapaian visi dan misi UPI. Aamiin.

Bandung, Juli 2023

Rektor,
M. SOLEHUDDIN

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
PERATURAN REKTOR NO 13 TAHUN 2023.....	iv
A. Dasar Kebijakan.....	1
B. Tujuan.....	1
C. Perencanaan Kinerja.....	2
1. Target Kinerja.....	2
2. Indikator Kinerja Unit Kerja.....	7
D. Strategi Implementasi.....	10
E. Sebaran Jenis Belanja di RKAT Unit Kerja.....	13
F. Unit Kerja Pengelola RKAT.....	14
G. Sumber Pendanaan, Pagu, dan Penggunaan Anggaran.....	17
1. Sumber Dana.....	17
2. Pagu Anggaran.....	17
3. Penggunaan Anggaran.....	17
H. Komponen Usulan RKAT.....	19
1. Program dan Kegiatan.....	19
2. Standar Biaya.....	19
I. Alur Penyusunan RKAT.....	20
1. Rapat Dinas Kelembagaan (RDK).....	21
2. Penyusunan Program dan Kegiatan.....	21
3. Usulan RKAT melalui aplikasi eplanning.....	22
J. Referensi.....	22
1. Penjelasan Indikator Kinerja (Renstra 2021-2025).....	22
2. Daftar program dan kegiatan pencapaian target kinerja.....	28



PERATURAN REKTOR UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
NOMOR **73** TAHUN 2023
TENTANG

PEDOMAN PENYUSUNAN DAN IMPLEMENTASI
RENCANA KERJA DAN ANGGARAN TAHUNAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
TAHUN 2024

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
REKTOR UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA,

- Menimbang :
- a. bahwa dalam rangka penjabaran dan implementasi atas Rencana Strategis Universitas Pendidikan Indonesia Tahun 2021-2025, perlu adanya Pedoman Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan Tahun 2024 sesuai dengan program, kegiatan, dan anggaran Tahun 2024;
 - b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan untuk melaksanakan ketentuan Pasal 130 ayat (11) Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 03/PER/MWA UPI/2015 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Pendidikan Indonesia sebagaimana telah diubah ketiga kalinya dengan Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 03/PER/MWA UPI/2015 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Pendidikan Indonesia, perlu menetapkan Peraturan Rektor tentang Pedoman Penyusunan dan Implementasi Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan Universitas Pendidikan Indonesia Tahun 2024;
- Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
 2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
 3. Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Pendidikan Indonesia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5509);
 4. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2015 tentang Bentuk dan Mekanisme Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 110, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5699);
 5. Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 03/PER/MWA UPI/2015 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Pendidikan Indonesia sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 04/PER/MWA UPI/2019 tentang Perubahan Ketiga Atas Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 03/PER/MWA UPI/2015 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Pendidikan Indonesia;
 6. Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 03 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 04 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Universitas Pendidikan Indonesia Tahun 2021-2025;
 7. Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 06 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan Universitas Pendidikan Indonesia Tahun 2023;

8. Keputusan Majelis Wali Amanat Nomor 13/UN.40.MWA/KP/2020 tentang Pemberhentian Rektor Universitas Pendidikan Indonesia Pengganti Antar Waktu Masa Bakti 2015-2020 dan Pengangkatan Rektor Universitas Pendidikan Indonesia Masa Bakti 2020-2025;

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN REKTOR UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA TENTANG PEDOMAN PENYUSUNAN DAN IMPLEMENTASI RENCANA KERJA DAN ANGGARAN TAHUNAN UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA TAHUN 2024.

Pasal 1

- (1) Universitas Pendidikan Indonesia menetapkan Pedoman Penyusunan dan Implementasi Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) Universitas Pendidikan Indonesia (UPI) Tahun 2024.
- (2) Pedoman Penyusunan RKAT sebagaimana dimaksud pada ayat (1) disusun dalam bentuk buku yang merupakan bagian tidak terpisahkan dengan Peraturan Rektor ini.

Pasal 2

- (1) Pedoman Penyusunan RKAT merupakan pedoman teknis operasional dalam mengelola, melaksanakan program, dan kegiatan, serta penggunaan dan pertanggungjawaban anggaran yang wajib ditaati, dipatuhi, dan dilaksanakan oleh seluruh unit kerja di lingkungan UPI.
- (2) Pedoman Penyusunan RKAT bertujuan untuk memberikan arah dan rambu-rambu teknis operasional dalam rangka mengimplementasikan RKAT secara taat asas dan taat program.
- (3) Penggunaan dan pertanggungjawaban anggaran sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan secara transparan dan akuntabel sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pasal 3

Pedoman penyusunan RKAT menjadi salah satu acuan Satuan Pengendalian Internal (SPI) dan Satuan Penjaminan Mutu (SPM) UPI dalam melakukan audit internal serta untuk mengukur tingkat ketercapaian kinerja dan daya serap anggaran.

Pasal 4

Peraturan Rektor ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Bandung
pada tanggal 17 JUL 2023



LAMPIRAN

PERATURAN REKTOR

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

NOMOR 13 TAHUN 2023

TENTANG PEDOMAN PENYUSUNAN DAN IMPLEMENTASI RENCANA KERJA DAN ANGGARAN TAHUNAN

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA TAHUN 2024

A. Dasar Kebijakan

Tahun 2024 merupakan tahun keempat implementasi Rencana Strategis (Renstra) Universitas Pendidikan Indonesia (UPI) Tahun 2021-2025. Penetapan program dan kegiatan Tahun Anggaran 2024 merujuk pada evaluasi atas progres implementasi kinerja Tahun 2023 dan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi. Peningkatan dan penguatan program dan kegiatan diarahkan dalam mengakselerasi pencapaian visi-misi, sasaran strategis, dan tujuan universitas yang secara kontributif mendukung peningkatan kinerja, daya saing kelembagaan, lahirnya sumber daya manusia unggul, maupun terciptanya tata kelola yang profesional, bersih, dan akuntabel.

Dasar kebijakan penyusunan RKAT UPI 2024 berprinsip pada nilai-nilai yang meliputi:

Transparansi, menetapkan prinsip kebijakan dan pengelolaan anggaran secara terbuka dan memperkuat fungsi pengawasan;

Akuntabilitas, dapat dipertanggungjawabkan dan sesuai dengan aturan dan regulasi yang berlaku;

Proporsional, pemetaan program, kegiatan, dan anggaran yang berorientasi dan berkontribusi pada pencapaian target kinerja

Sustainabilitas, menjaga keberlanjutan program dan kegiatan dalam rangka mewujudkan visi dan misi universitas; dan

Operasional, implementatif, efektif, efisien, dan realistis.

B. Tujuan

Pedoman ini disusun untuk memberikan panduan penyusunan RKAT 2024 dalam menentukan:

- 1) Program dan kegiatan;
- 2) Alokasi anggaran;
- 3) Jenis belanja; dan
- 4) Jadwal pelaksanaan kegiatan.

C. Perencanaan Kinerja

Dalam rangka mencapai target kinerja UPI Tahun 2024 secara operasional penetapan program dan kegiatan dituangkan dalam bentuk Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) 2024 yang dirumuskan melalui program, kegiatan, dan anggaran. Pada tataran implementasi rumusan program dan kegiatan harus didukung oleh penguatan budaya organisasi yang profesional, efektif, dan akuntabel. Hal ini tentu sejalan dengan tema RKAT UPI Tahun 2024: “Transformasi Budaya Organisasi berbasis *Digital System* untuk Memperkokoh UPI sebagai Universitas Rujukan di Asia Tenggara”.

Perencanaan kinerja UPI Tahun 2024 harus memiliki keselarasan dengan berbagai rencana strategis dan mendukung seluruh pencapaian target kinerja. Merujuk hal tersebut RKAT UPI Tahun 2024 mengacu pada rencana strategis yang meliputi:

- 1) Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024;
- 2) Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Tahun 2020-2024;
- 3) Perjanjian Kinerja UPI PTN BH dengan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi; dan
- 4) Rencana Strategis UPI Tahun 2021-2025 Perubahan.

1. Target Kinerja

Merujuk penetapan target kinerja Renstra UPI 2021-2025, seluruh program dan kegiatan harus berorientasi pada pencapaian target yang didasarkan pada Kebijakan dan Program yang menjadi pusat dari strategi pencapaian visi dan misi UPI. Renstra UPI 2021-2025 memuat enam (6) Kebijakan, empat belas (14) Program dan empat puluh sembilan (49) Indikator Kinerja.

a. Renstra UPI 2021-2025 Tahun 2024

Berikut diuraikan kebijakan, program, indikator target kinerja universitas Tahun 2024.

Tabel 1. Kebijakan dan Program Renstra UPI 2021-2025

K Kebijakan	P Program
1 Penyelenggaraan dan pengembangan pendidikan yang berorientasi keunggulan, berkeadilan (<i>equitable</i>), dan menjunjung tinggi keberagaman	1 Penyelenggaraan dan pengembangan pendidikan unggul dan inovatif dengan menerapkan sistem penjaminan mutu akademik untuk menghasilkan lulusan yang berdaya saing pada tataran nasional, regional, dan internasional
	2 Penyelenggaraan dan pengembangan pendidikan unggul dan inovatif melalui ketersediaan tenaga pendidik yang berdaya saing global
2 Pengembangan dan penyebarluasan hasil riset unggulan bidang keilmuan, kebijakan pendidikan, dan penyelesaian isu strategis pada tataran nasional, regional, dan internasional	1 Peningkatan daya dukung pendanaan, jejaring kerja sama, dan produktifitas penyelenggaraan riset yang berdampak pada bertambahnya jumlah publikasi ilmiah pada jurnal bereputasi nasional, regional, dan internasional
	2 Peningkatan inovasi bidang pendidikan dan nonpendidikan yang dihasilkan dari riset unggulan berskala nasional, regional, dan internasional
	3 Pengembangan produk riset dalam bentuk Hak Kekayaan Intelektual
3 Penyelenggaraan dan pengembangan pengabdian kepada masyarakat melalui penyebarluasan dan pendayagunaan inovasi dalam bidang ilmu pendidikan, pendidikan disiplin ilmu, dan disiplin ilmu lainnya untuk memberdayakan masyarakat	1 Penyebarluasan dan pendayagunaan inovasi dalam bidang ilmu pendidikan, pendidikan disiplin ilmu, dan disiplin ilmu lainnya untuk memberdayakan masyarakat
4 Penyelenggaraan dan pengembangan pembinaan kemahasiswaan untuk meningkatkan mutu lulusan serta meningkatkan jejaring dan pemberdayaan peran alumni yang memperkuat kemajemukan dan keberagaman	1 Pembinaan kesejahteraan dan kegiatan kemahasiswaan bidang bakat, minat, penalaran, dan kewirausahaan dalam upaya mengembangkan potensi dan prestasi mahasiswa
	2 Pembinaan Organisasi Kemahasiswaan (Ormawa) dan Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM)
5 Pengembangan kapasitas sumber daya (SDM, sarana dan prasarana, dan keuangan) dan usaha universitas dalam mendukung penyelenggaraan Tridarma untuk peningkatan kesejahteraan dan keunggulan universitas	1 Pengembangan kapasitas sumber daya manusia untuk meningkatkan daya saing
	2 Pengembangan sarana dan prasarana yang modern untuk mendukung keunggulan UPI
	3 Pengembangan IGU dan sistem pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabel
6 Pengembangan tatakelola universitas yang sehat dan akuntabel sebagai perguruan tinggi otonom berbasis sistem informasi yang terintegrasi	1 Penerapan prinsip <i>Good University Governance</i> dalam pengelolaan universitas untuk mendorong peningkatan kinerja universitas dengan efektivitas mencapai maksimal
	2 Penerapan tata kelola universitas yang unggul dan kompetitif melalui sistem penjaminan mutu berstandar nasional dan internasional untuk memperoleh rekognisi nasional dan internasional dari lembaga bereputasi
	3 Penerapan tata kelola universitas yang unggul dan kompetitif melalui pengembangan pusat keunggulan yang mengembangkan karakter dan kekhasan universitas

Untuk mengukur keterlaksanaan kebijakan dan program Tahun Anggaran 2024 berdasarkan target Renstra 2021-2025, maka ditetapkan indikator kinerja pada Tabel 2.

Tabel 2. Indikator Kinerja UPI Tahun 2024 Berdasar Renstra UPI 2021-2025

No	K	P	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2024	Periode ^{*)}	Kategori	Unit Penanggungjawab		
								Unit Akademik	Unit Non Akademik	
1	1	1	1	Persentase mata kuliah Sarjana dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team based project</i>)	%	85	T	IKU	√	√
2	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	%	60	T	IKT	√	√
3	1	1	3	Persentase mahasiswa asing	%	1,4	K	IKT	√	√
4	1	1	4	Persentase mahasiswa yang mengikuti <i>student mobility</i>	%	2	K	IKT	√	√
5	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	%	35	T	IKU	√	√
6	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan Sarjana dan Diploma	%	64	T	IKU	√	√
7	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	%	25	T	IKU	√	√
8	1	2	2	Persentase dosen asing	%	7	K	IKT	√	√
9	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	Jurnal	5	K	IKT	√	√
10	2	1	2	Jumlah penelitian yang didanai pihak luar	Judul	175	T	IKT	√	√
11	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Rasio	0,9	T	IKU	√	√
12	2	1	4	Jumlah sitasi dari publikasi ilmiah dosen di jurnal internasional	Sitasi	28838	K	IKT	√	√
13	2	2	1	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	Produk	60	T	IKT	√	√
14	2	2	2	<i>Science Technopark</i> UPI	Dokumen / Produk	3 produk	T	IKT	-	√
15	2	2	3	Jumlah prototipe dari luaran riset	prototipe	1	T	IKT	-	√

No	K	P	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2024	Periode ^{*)}	Kategori	Unit Penanggungjawab		
								Unit Akademik	Unit Non Akademik	
16	2	3	1	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual di luar Hak Cipta	HKI	40	K	IKT	√	√
17	3	1	1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	Rasio	0,1	T	IKU	√	√
18	3	1	2	Jumlah hilirisasi hasil pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan produk inovasi yang dimanfaatkan masyarakat atau yang bernilai ekonomi	Produk	12	T	IKT	√	√
19	4	1	1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	%	0,30	T	IKU	√	√
20	4	2	1	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	%	0,9	T	IKU	√	√
21	5	1	1	Persentase dosen tetap yang berkualifikasi S3	%	51	K	IKU	√	√
22	5	1	2	Persentase dosen dengan jabatan Profesor	%	9,7	K	IKT	√	√
23	5	1	3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	%	48	T	IKU	√	√
24	5	1	4	Persentase dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	%	5	T	IKU	√	√
25	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/ <i>award</i>	Orang	90	T	IKT	√	√
26	5	2	1	Peringkat UPI di <i>GreenMetric</i>	Ranking	315	T	IKT	-	√
27	5	2	2	Akreditasi Perpustakaan	Peringkat	A	T	IKT	-	√
28	5	2	3	Akreditasi Arsip Universitas	Peringkat	A	T	IKT	-	√
29	5	2	4	Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	Peringkat	Madya	T	IKT	-	√
30	5	2	5	Akreditasi Museum Pendidikan Nasional	Peringkat	Ter-standar	T	IKT	-	√
31	5	2	6	Jumlah laboratorium <i>microteaching</i>	Laboratorium	30	K	IKT	√	√
32	5	2	7	Jumlah alokasi dana untuk pengembangan sarana prasarana modern	Milyar Rupiah	42,5	T	IKT	-	√
33	5	3	1	Jumlah IGU	Rp (M)	40	T	IKT	√	√

No	K	P	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2024	Periode ^{*)}	Kategori	Unit Penanggungjawab		
								Unit Akademik	Unit Non Akademik	
34	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	WtP	WtP	T	IKT	-	√
35	5	3	3	Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	Nilai	90	T	IKU	-	√
36	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Predikat	A	T	IKU	√	√
37	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	%	85	T	IKT	-	√
38	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	Peringkat	Informatif	K	IKT	-	√
39	6	1	3	Persentase program studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	%	100	T	IKU	√	√
40	6	2	1	Peringkat akreditasi Perguruan Tinggi dari BAN-PT	Peringkat	Unggul	K	IKT	-	√
41	6	2	2	Persentase program studi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	%	70	K	IKT	√	√
42	6	2	3	Persentase program studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	%	35	K	IKU	√	√
43	6	2	4	Peringkat di QS/ <i>THE World University Ranking</i>	Peringkat	1000	T	IKT	-	√
44	6	2	5	Peringkat di QS/ <i>THE World University Ranking by Subject in Education</i>	Peringkat	151-200	T	IKT	-	√
45	6	2	6	Peringkat di QS/ <i>THE Asian University Ranking</i>	Peringkat	501-550	T	IKT	-	√
46	6	2	7	<i>Rating</i> pada QS <i>Star</i>	Bintang	3	T	IKT	-	√
47	6	2	8	Jumlah unit yang melakukan pembangunan Zona Integritas dan lolos verifikasi tim penilai mandiri	Unit	2	K	IKT	√	√
48	6	3	1	Jumlah Fakultas/Sekolah (antara lain: Fakultas Kedokteran, Fakultas Hukum, Fakultas Psikologi, Fakultas Pendidikan Agama Islam, Sekolah Vokasi, Pendidikan Profesi), Kampus UPI di Daerah, Program Studi, dan unit nonakademik baru	Unit	2 fakultas 2 prodi	T	IKT	-	√
49	6	3	2	Jumlah Pusat Unggulan (<i>Center of Excellence</i>)	Unit	17	K	IKT	√	√

Keterangan:

* T=Tahunan; K=Kumulatif

b. Target Perjanjian Kinerja UPI Kemendikbudristek Tahun 2024

Tabel 3. Indikator Kinerja UPI Tahun 2024 Berdasarkan Perjanjian Kinerja

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja *)	Target 2024 *)
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	80
		[IKU 2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	40
2	[S 2] Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 3] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	30
		[IKU 4] Persentase dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	50
		[IKU 5] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen.	1
3	[S 3] Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 6] Jumlah kerja sama program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	70
		[IKU 7] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai bagian dari bobot evaluasi	50
		[IKU 8] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	10
4	[S 4] Meningkatkan tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 9] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	A
		[IKU 10] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	90

Keterangan : *) Indikator Kinerja dan Target 2024 belum ditetapkan Kemendikbudristek

2. Indikator Kinerja Unit Kerja

Target Kinerja Universitas merupakan rumusan target kinerja yang diturunkan dan ditetapkan Rektor menjadi target kinerja unit kerja sesuai dengan tugas dan fungsinya. Target kinerja Tahun 2024 diturunkan dari Renstra UPI 2021-2025 dan Perjanjian Kinerja UPI dengan Kemendikbudristek. Keseluruhan target tersebut ditetapkan dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Tambahan (IKT) sebagai acuan unit kerja dalam menetapkan program dan kegiatan strategisnya. Unit kerja bertanggungjawab langsung kepada

Rektor atas pencapaian IKU dan IKT yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja. Dalam mencapai target IKU, unit akademik menetapkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) terhadap program studi dalam sebuah Perjanjian Kinerja. Perjanjian Kinerja ini merupakan komitmen dalam rangka mencapai target kinerja dan berimplikasi pada adanya *reward* dan *punishment* atas pencapaian target kinerja.

a. IKU dan IKT Unit Akademik

Berikut indikator kinerja unit akademik yaitu fakultas, sekolah pascasarjana, dan kampus UPI di daerah dapat dilihat pada Tabel 4.

Tabel 4. IKU dan IKT Unit Akademik Tahun 2024

No	K	P	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2024	Periode ^{*)}	Kategori
1	1	1	Persentase mata kuliah Sarjana dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team based project</i>)	%	85	T	IKU
2	1	1	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	%	60	T	IKT
3	1	1	Persentase mahasiswa asing	%	1,4	K	IKT
4	1	1	Persentase mahasiswa yang mengikuti <i>student mobility</i>	%	2	K	IKT
5	1	1	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	%	40	T	IKU
6	1	1	Persentase keterserapan lulusan Sarjana dan Diploma	%	80	T	IKU
7	1	2	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	%	30	T	IKU
8	1	2	Persentase dosen asing	%	7	K	IKT
9	2	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	Jurnal	5	K	IKT
10	2	1	Jumlah penelitian yang didanai pihak luar	Judul	175	T	IKT
11	2	1	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Rasio	0,9	T	IKU
12	2	1	Jumlah sitasi dari publikasi ilmiah dosen di jurnal internasional	Sitasi	28.838	K	IKT
13	2	2	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	Produk	60	T	IKT
14	2	3	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual di luar Hak Cipta	HKI	40	K	IKU

No	K P	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2024	Periode *)	Kategori
15	3 1 1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	Rasio	0,1	T	IKU
16	3 1 2	Jumlah hilirisasi hasil pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan produk inovasi yang dimanfaatkan masyarakat atau yang bernilai ekonomi	Produk	12	T	IKT
17	4 1 1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	%	0,30	T	IKU
18	4 2 1	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	%	0,9	T	IKU
19	5 1 1	Persentase dosen tetap yang berkualifikasi S3	%	51	K	IKU
20	5 1 2	Persentase dosen dengan jabatan Profesor	%	9,7	K	IKT
21	5 1 3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	%	48	T	IKU
22	5 1 4	Persentase dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	%	5	T	IKU
23	5 1 5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	Orang	90	T	IKT
24	5 2 6	Jumlah laboratorium <i>microteaching</i>	Laboratorium	30	K	IKT
25	5 3 1	Jumlah IGU	Rp (M)	40	T	IKT
26	5 3 4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Predikat	A	T	IKU
27	6 1 3	Persentase program studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	%	100	T	IKU
28	6 2 2	Persentase program studi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	%	70	K	IKT
29	6 2 3	Persentase program studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	%	35	K	IKU
30	6 2 8	Jumlah unit yang melakukan pembangunan Zona Integritas dan lolos verifikasi tim penilai mandiri	Unit	2	K	IKT
31	6 3 2	Jumlah Pusat Unggulan (<i>Center of Excellence</i>)	Unit	17	K	IKT

Keterangan:

* T=Tahunan; K=Kumulatif

b. IKU Unit NonAkademik

Indikator kinerja bagi unit non akademik disesuaikan dengan tugas pokok dan fungsinya, rumusan indikator kinerja disusun dengan mengacu pada target kinerja, berkontribusi pada pencapaian kinerja universitas, dan berorientasi pada *output*.

D. Strategi Implementasi

Rumusan penyusunan RKAT 2024 harus merujuk dan memperhatikan:

1. Target Kinerja Renstra UPI;
2. Panduan IKU PTN Kemendikbudristek;
3. Standar Biaya Umum (SBU) UPI dan Standar Biaya Masukan (SBM) Kementerian yang berlaku;
4. Referensi program dan kegiatan pencapaian target kinerja;
5. Referensi program dan kegiatan pencapaian IKU mengacu pada panduan MBKM, Perjanjian Kinerja;
6. Menyusun Rencana Aksi pencapaian target IKU/IKT bersama dengan target *output* yang akan dicapai (diinput pada aplikasi eplanning);
7. Efektivitas dalam pelaksanaan program dan kegiatan; dan
8. Berpegang pada prinsip efisiensi dengan membatasi penganggaran untuk beberapa kegiatan yang meliputi: belanja paket *meeting*, perjalanan dinas, dan kegiatan yang tidak secara langsung mendukung capaian kinerja.

1. Unit Akademik (Fakultas, SPs, dan Kampus UPI di Daerah)

- 1) Unit akademik menyusun RKAT dengan prinsip partisipatif;
- 2) Target IKU/IKT menjadi acuan dalam menyusun program, kegiatan, dan pemetaan anggaran RKAT;
- 3) Target IKU/IKT didistribusikan pada seluruh program studi secara proporsional dan adil;
- 4) Unit kerja memprioritaskan kegiatan sebagaimana yang tercantum dalam referensi program dan kegiatan pencapaian target kinerja; dan
- 5) Memenuhi persentase penggunaan alokasi anggaran RKAT untuk pencapaian target kinerja sesuai proporsi yang tercantum pada Tabel 5.

Tabel 5. Proporsi Penggunaan Anggaran RKAT Unit Akademik

No	Kategori	Proporsi (%)
1.	Pencapaian target IKU	Min : 40
2.	Pencapaian target IKT	Min : 20
3.	Kegiatan operasional rutin: <ul style="list-style-type: none"> • kegiatan rutin akademik (UTS/UAS, ujian sidang, seminar proposal, wisuda, kuliah umum, temu awal PPL, praktikum, dll); dan • kegiatan penunjang akademik (pengadaan bahan habis pakai, pengadaan sarana pembelajaran, pemeliharaan, kerumahtanggaan, perjalanan dinas, dll). 	Maks : 40

Keterangan:

1. Proporsi (%) dihitung dari pagu NonPNBP setelah dikurangi belanja pegawai (Tunjangan tugas tambahan, Insentif keagamaan, Tunjangan pejabat perbendaharaan dan pengelola keuangan, Honorarium pejabat dan panitia pengadaan barang/jasa, Gaji dan tunjangan PT dan PTT, Uang makan PT dan PTT, Gaji ke-13 dan 14 PT dan PTT, Bingkisan hari raya, Insentif Berbasis Kinerja (IBK), Honorarium pengelola akademik).
2. Pada kondisi tertentu, jika proporsi persentase tidak memenuhi alokasi minimal yang ditetapkan, persetujuan atas perubahan proporsi persentase ditunjukkan dengan ditandatanganinya dokumen RKAT oleh Rektor.
3. Pada kondisi khusus, Rektor dapat mengeluarkan kebijakan khusus terkait Proporsi Penggunaan Anggaran.

2. Unit NonAkademik

Unit nonakademik yang meliputi Wakil Rektor, Unit Pelaksana Administrasi, Unit Pelaksana Pengembangan, Unit Pelaksana Pengawasan dan Penjaminan Mutu, dan Unit Penunjang. RKAT Unit nonakademik disusun dengan ketentuan sebagai berikut.

- 1) Menyusun RKAT dengan prinsip partisipatif;
- 2) Target IKU/IKT menjadi acuan dalam menyusun program, kegiatan, dan pemetaan anggaran RKAT;
- 3) Merujuk pada target kinerja yang relevan dengan tugas dan fungsi;
- 4) Memberi dukungan pada kelancaran manajemen dan pencapaian target kinerja universitas; dan
- 5) Memenuhi persentase penggunaan alokasi anggaran RKAT untuk pencapaian target kinerja sesuai proporsi yang tercantum pada Tabel 6.

Tabel 6. Proporsi Penggunaan Anggaran RKAT Unit NonAkademik

No	Kategori	Proporsi (%)
1.	Kontribusi untuk pencapaian target IKU/IKT:	Min : 20
	a. Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP).	
	b. Pengembangan SDM: bantuan pendidikan dan pelatihan penyelenggaraan berbagai pelatihan.	
	c. Penjaminan Mutu: akuntabilitas penyelenggaraan organisasi (Akreditasi, AMI, ISO, dll).	
	d. Penyediaan sarana dan prasarana: pengadaan sarana prasarana perkantoran.	
2.	Kegiatan operasional rutin:	Maks: 80
	pengadaan bahan habis pakai, kerumahtanggaan, perjalanan dinas, pemeliharaan, dll.	

Keterangan:

1. Proporsi (%) dihitung dari pagu NonPNBP setelah dikurangi belanja pegawai (Tunjangan tugas tambahan, Insentif keagamaan, Tunjangan pejabat perbendaharaan dan pengelola keuangan, Honorarium pejabat dan panitia pengadaan barang/jasa, Gaji dan tunjangan PT dan PTT, Uang makan PT dan PTT, Gaji ke-13 dan 14 PT dan PTT, Bingkisan hari raya, Insentif Berbasis Kinerja (IBK)).
2. Pada kondisi tertentu, jika proporsi persentase tidak memenuhi alokasi minimal yang ditetapkan, persetujuan atas perubahan proporsi persentase ditunjukkan dengan ditandatanganinya dokumen RKAT oleh Rektor.
3. Pada kondisi khusus, Rektor dapat mengeluarkan kebijakan khusus terkait Proporsi Penggunaan Anggaran.

E. Sebaran Jenis Belanja di RKAT Unit Kerja

Rincian sebaran jenis belanja di unit kerja disajikan pada Tabel 7.

Tabel 7. Sebaran Jenis Belanja di RKAT Unit Kerja

No	Jenis Belanja	RKAT		
		UNIV	Fak/SPs/ UPI KD	Unit Non Akademik
A	<i>Belanja Pegawai</i>			
1.	Gaji dan tunjangan PNS	√		
2.	Tunjangan tugas tambahan	√	√	√
3.	Tunjangan pejabat perbendaharaan dan pengelola keuangan	√	√	√
4.	Honorarium pejabat dan panitia pengadaan barang/jasa	√	√	
5.	Gaji dan tunjangan PT dan PTT*)	√	√	√
6.	Uang makan PT dan PTT *)	√	√	√
7.	Gaji ke-13 dan 14 PT dan PTT *)	√	√	√
8.	Insentif Berbasis Kinerja (IBK) *)	√	√	√
9.	Insentif keagamaan	√	√	√
10.	Bingkisan hari raya	√	√	√
11.	Honorarium pengelola akademik (SKM, GKM, Pembina Kemahasiswaan, dan Kepala Laboratorium)		√	
B	<i>Belanja Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran</i>			
1.	Pemeliharaan gedung dan bangunan	√	√	√
2.	Pemeliharaan peralatan pendidikan dan perkantoran	√	√	√
3.	Pemeliharaan kebersihan dan keindahan kampus	√	√	√
4.	Pemeliharaan kendaraan dinas	√	√	√
5.	Rehabilitasi gedung dan prasarana lainnya	√		
6.	<i>Cleaning service</i>	√		
7.	Perjalanan dinas	√	√	√
8.	Kebutuhan ATK dan bahan habis pakai	√	√	√
9.	Langganan daya dan jasa	√	√	√
10.	Kerumahtanggaan	√	√	√
11.	Peralatan penunjang (peralatan kebersihan, alat listrik, dll)	√	√	√
12.	Kebutuhan operasional pendidikan		√	
C	<i>Kegiatan Rutin Akademik</i>			
1.	UTS/UAS		√	
2.	Ujian sidang		√	
3.	Seminar proposal		√	

No	Jenis Belanja	RKAT		
		UNIV	Fak/SPs/ UPI KD	Unit Non Akademik
4.	Kuliah umum/dosen tamu		√	
5.	Wisuda	√	√	

Keterangan:

*) Unit kerja mengalokasikan gaji, gaji 13 dan 14, uang makan, dan IBK PTT SK Rektor yang menjadi tanggungan unit kerja

F. Unit Kerja Pengelola RKAT

Unit kerja pengelola RKAT 2024 dikelompokkan sebagaimana disajikan pada Tabel 8.

Tabel 8. Unit Kerja Pengelola RKAT 2024

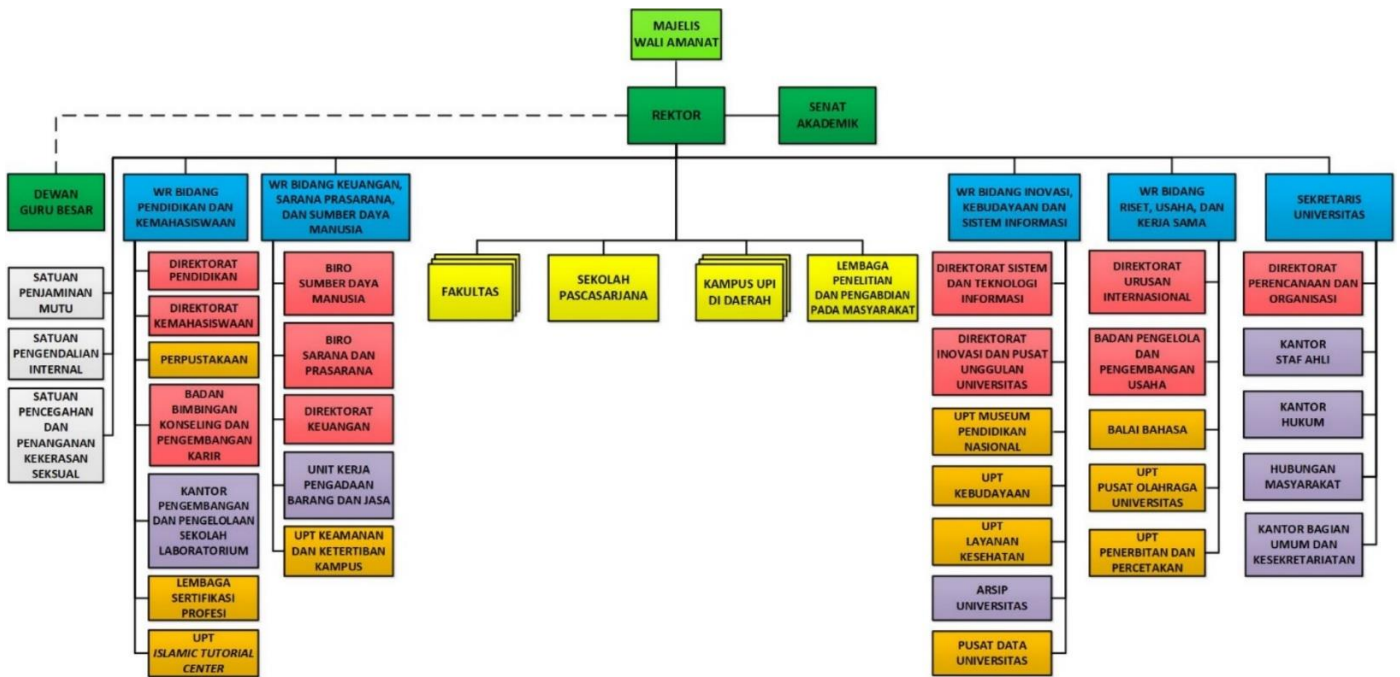
No	Nama Unit	Unit Akademik	Unit Non Akademik
A	Organ UPI		
1.	Majelis Wali Amanat		√
2.	Senat Akademik		√
3.	Rektor		√
B	Dewan Guru Besar (DGB)		√
C	Wakil Rektor (WR) dan Sekretaris Universitas		√
1.	Wakil Rektor Bidang Pendidikan dan Kemahasiswaan		√
2.	Wakil Rektor Bidang Keuangan, Sarana Prasarana, dan Sumber Daya Manusia		√
3.	Wakil Rektor Bidang Inovasi, Kebudayaan, dan Sistem Informasi		√
4.	WR Bidang Wakil Rektor Bidang Riset, Usaha, dan Kerja Sama		√
5.	Sekretaris Universitas		√
D	Unit Pelaksana Akademik		
1.	Fakultas Ilmu Pendidikan (FIP)	√	
2.	Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial (FPIPS)	√	
3.	Fakultas Pendidikan Bahasa dan Sastra (FPBS)	√	
4.	Fakultas Pendidikan Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FPMIPA)	√	
5.	Fakultas Pendidikan Teknologi dan Kejuruan (FPTK)	√	
6.	Fakultas Pendidikan Olah Raga dan Kesehatan (FPOK)	√	
7.	Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (FPEB)	√	
8.	Fakultas Pendidikan Seni dan Desain (FPSD)	√	
9.	Fakultas Kedokteran (FK)	√	

No	Nama Unit	Unit Akademik	Unit Non Akademik
10.	Sekolah Pascasarjana (SPs)	√	
11.	Kampus UPI di Cibiru	√	
12.	Kampus UPI di Sumedang	√	
13.	Kampus UPI di Tasikmalaya	√	
14.	Kampus UPI di Purwakarta	√	
15.	Kampus UPI di Serang	√	
E	Unit Pelaksana Administrasi		
1.	Biro Sumber Daya Manusia		√
2.	Biro Sarana dan Prasarana		√
F	Unit Pelaksana Pengembangan		
1.	Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) *)		√
2.	Direktorat Pendidikan		√
3.	Direktorat Keuangan		√
4.	Direktorat Kemahasiswaan		√
5.	Direktorat Perencanaan dan Organisasi		√
6.	Direktorat Sistem dan Teknologi Informasi		√
7.	Direktorat Urusan Internasional		√
8.	Direktorat Inovasi dan Pusat Unggulan Universitas		√
9.	Perpustakaan		√
10.	Badan Pengembangan dan Pengelolaan Usaha		√
11.	Badan Bimbingan Konseling dan Pengembangan Karir		√
G	Unit Pelaksana Pengawasan dan Penjaminan Mutu		
1.	Satuan Pengendalian Internal		√
2.	Satuan Penjaminan Mutu		√
3.	Satuan Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual		√
H	Unit Penunjang		
1.	Hubungan Masyarakat		√
2.	Kantor Hukum		√
3.	Kantor Bagian Umum dan Kesekretariatan		√
4.	Kantor Staf Ahli		√
5.	Kantor Pengembangan dan Pengelolaan Sekolah Laboratorium		√
6.	Arsip Universitas		√
7.	Unit Kerja Pengadaan Barang dan Jasa		√
8.	Balai Bahasa		√
9.	Pusat Data Universitas		√

No	Nama Unit	Unit Akademik	Unit Non Akademik
10.	Lembaga Sertifikasi Profesi		√
11.	UPT <i>Islamic Tutorial Center</i>		√
12.	UPT Layanan Kesehatan		√
13.	UPT Keamanan dan Ketertiban Kampus		√
14.	UPT Museum Pendidikan Nasional		√
15.	UPT Pusat Olahraga Universitas		√
16.	UPT Penerbitan dan Percetakan		√
17.	UPT Kebudayaan		√

Keterangan:

*) LPPM dalam statuta UPI masuk kelompok unit akademik, namun terkait dengan dokumen penyusunan RKAT dimasukkan ke dalam kelompok Unit Pelaksana Pengembangan



Sumber: Peraturan Rektor Nomor 001 Tahun 2022
 Tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Universitas Pendidikan Indonesia

Gambar 1. Unit Kerja Pengelola RKAT 2024

G. Sumber Pendanaan, Pagu, dan Penggunaan Anggaran

1. Sumber Dana

APBN/APBD: Dana Pendidikan Tinggi yang bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) dan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) merupakan anggaran yang disediakan oleh Pemerintah untuk penyelenggaraan Pendidikan Tinggi.

BPPTN BH: Bantuan Pendanaan PTN Badan Hukum merupakan penerimaan PTN Badan Hukum yang dikelola secara otonom dan bukan merupakan penerimaan negara bukan pajak. Dana BPPTN BH yang telah masuk ke rekening PTN BH pengelolaannya mengikuti aturan pengelolaan dana Non PNBP.

Non PNBP: Sumber pendanaan yang diperoleh dari masyarakat dalam bentuk biaya pendidikan, pendapatan kerja sama dan hasil usaha lainnya (*Income Generating Unit/IGU*).

2. Pagu Anggaran

Pagu anggaran RKAT 2024 adalah pagu yang ditetapkan universitas untuk menunjang operasional dan pelaksanaan program dan kegiatan unit kerja sesuai tugas dan fungsinya. Pengelola pagu RKAT 2024 adalah pimpinan unit kerja. Pada unit akademik dikelola langsung oleh entitas anggaran terkecil yaitu Fakultas/SPs/Kampus UPI di Daerah. Pada unit nonakademik meliputi Organ UPI, Wakil Rektor, Unit Pelaksana Administrasi, Unit Pelaksana Pengembangan, Unit Pelaksana Pengawasan dan Penjaminan Mutu, dan Unit Penunjang.

3. Penggunaan Anggaran

Unit pengguna anggaran RKAT UPI Tahun 2024 disajikan pada Tabel 9.

Tabel 9. Pengguna Anggaran RKAT UPI Tahun 2024

No	Unit Kerja	Sumber Dana			
		Non PNBP			APBN/D
		Biaya Pendidikan	BPPTN BH	Kerja sama/ Usaha	
1	Universitas	√	√	√	√
2	Fakultas	√	-	√	√
3	SPs	√	-	√	√
4	Kampus UPI di Daerah	√	-	√	√
5	Unit Nonakademik	√	-	√	√

- a. Penggunaan Dana APBN DIPA
Dana APBN yang diberikan kepada UPI dalam bentuk DIPA hanya diperuntukkan untuk belanja pegawai/gaji, tunjangan kehormatan, tunjangan profesi, dan tunjangan lainnya. Sedangkan dana APBD diterima melalui program kerja sama UPI dengan pemerintah daerah.
- b. Dana NonPNBP yang berasal dari dana BPPTN BH digunakan untuk membiayai program dan kegiatan sebagai berikut.
 - 1) Biaya Operasional (langganan daya dan jasa);
 - 2) Biaya Dosen dan Tenaga Kependidikan Non PNS (gaji, uang makan dan tunjangan lainnya); dan
 - 3) Biaya investasi (langganan *e-journal*).
- c. Dana NonPNBP yang berasal dari biaya pendidikan dapat digunakan untuk membiayai program dan kegiatan sebagai berikut.
 - 1) Penyelenggaraan tridarma;
 - 2) Pencapaian target kinerja;
 - 3) Rutin dan operasional kantor;
 - 4) Pembangunan, rehab gedung, perbaikan/pengadaan peralatan;
 - 5) Bantuan kegiatan kemahasiswaan;
 - 6) Kelembagaan, peningkatan citra, dan internasionalisasi; dan
 - 7) Pengembangan SDM.

Dana NonPNBP yang berasal dari dana pendapatan/IGU baik berasal dari kerja sama maupun usaha penunjang dapat digunakan untuk membiayai kegiatan rutin, operasional, pemeliharaan, pengadaan, dan program kegiatan yang menunjang pencapaian target IKU/IKT. Unit kerja yang memiliki sumber pendapatan di luar pagu yang diperoleh dari universitas diwajibkan untuk membuat rencana target pendapatan. Pendapatan yang dimaksudkan merupakan seluruh pendapatan yang dalam perolehannya menggunakan sumber daya UPI.

H. Komponen Usulan RKAT

1. Program dan Kegiatan

Usulan program dan kegiatan yang disampaikan unit kerja sekurang-kurangnya mencakup komponen sebagaimana tersaji pada Tabel 10.

Tabel 10. Komponen Usulan Program dan Kegiatan

Komponen Usulan	Keterangan
1. Kebijakan	Rujuk Target Kinerja UPI Tahun 2024
2. Program	Rujuk Target Kinerja UPI Tahun 2024
3. Indikator Kinerja	Rujuk Referensi
4. Kegiatan	Rujuk Referensi
5. Usulan Biaya kegiatan	Perkiraan biaya berdasarkan perhitungan bobot kegiatan, standar biaya yang berlaku, kemampuan unit kerja
6. Akun Pembelanjaan	Klasifikasi pembelanjaan berdasarkan jenis belanja

2. Standar Biaya

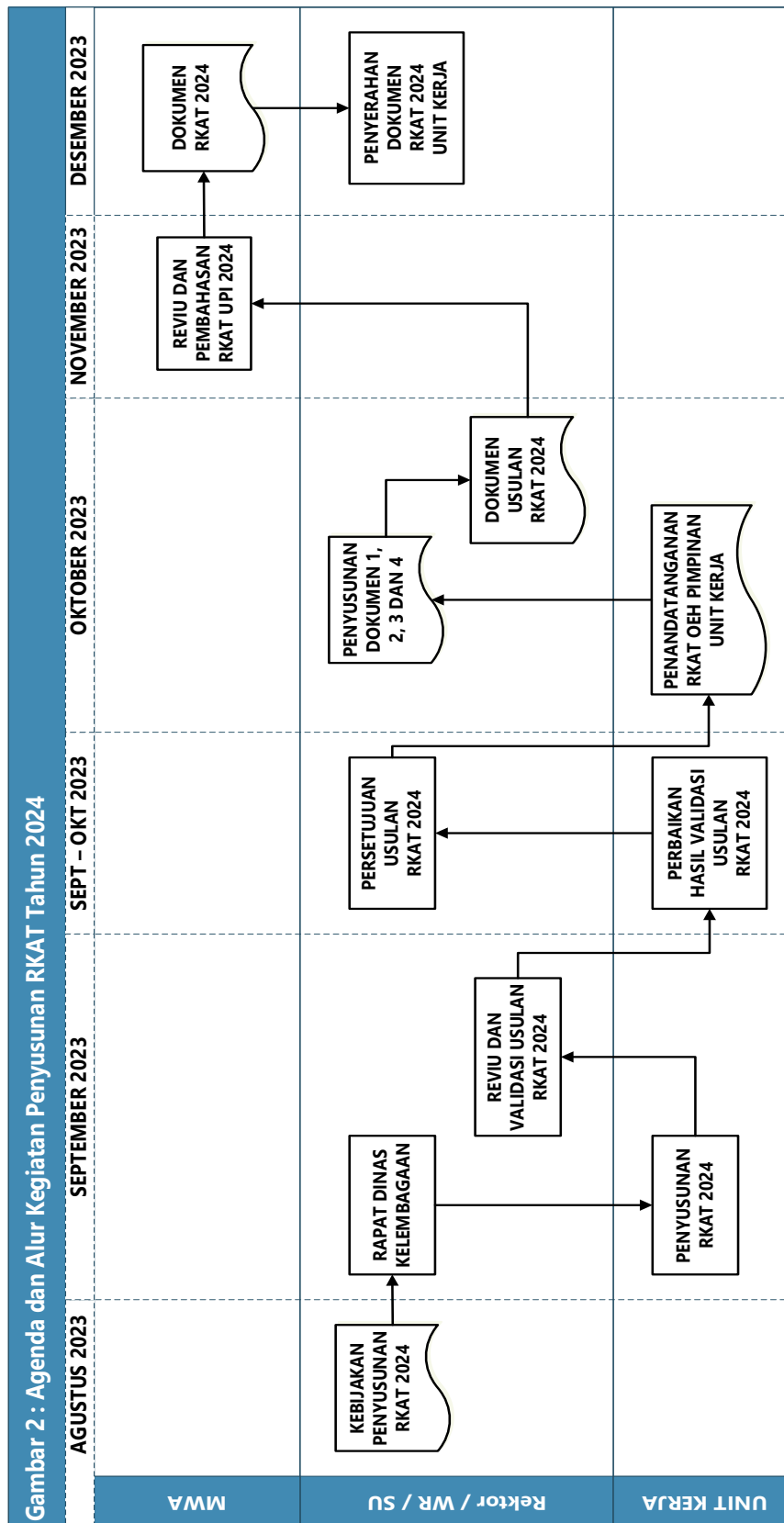
Besaran biaya setiap kegiatan merujuk kepada ketentuan peraturan perundangan sebagaimana disajikan pada Tabel 11.

Tabel 11. Standar Biaya Kegiatan

No	Sumber Dana	Standar Biaya
1	APBN/APBD	Permenkeu nomor 49 tahun 2023 tentang Standar Biaya Masukan Anggaran Tahun Anggaran 2024.
2	NonPNBP	Peraturan Rektor UPI nomor 4 Tahun 2023 tentang Standar Biaya Umum UPI Tahun 2023 atau pembaharuannya sesuai ketentuan yang berlaku.

Usulan biaya kegiatan harus mengandung variabel tarif dan bobot kegiatan. Bobot kegiatan mencakup lingkup kegiatan atau volume (seperti jumlah mahasiswa, jumlah dosen, jumlah mata kuliah, dll). Total biaya kegiatan maksimal untuk setiap unit harus sesuai dengan pagu anggaran masing-masing unit.

I. Alur Penyusunan RKAT



Gambar 2. Alur Penyusunan RKAT 2024

1. Rapat Dinas Kelembagaan (RDK)

Rapat Dinas Kelembagaan merupakan proses awal dimulainya penyusunan RKAT 2024. Dalam kegiatan ini pimpinan universitas menyampaikan kebijakan umum yang menjadi dasar penyusunan RKAT dan rencana target kinerja Tahun Anggaran 2024.

2. Penyusunan Program dan Kegiatan

Penyusunan program dan kegiatan merupakan proses penjabaran tema dan target yang telah ditetapkan pimpinan universitas ke dalam berbagai kegiatan, sehingga pada akhirnya seluruh target yang diharapkan dapat dicapai.

a. Unit Pelaksana Akademik

- 1) Unit akademik menyelenggarakan rapat kerja tingkat Fakultas/SPs/Kampus UPI di daerah untuk merumuskan program kerja dan kegiatan yang mengacu pada pencapaian target IKU dan IKT. Target IKU dan IKT terdistribusi menjadi target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) ke seluruh program studi.
- 2) Unit akademik memiliki kewajiban untuk memenuhi persentase penggunaan alokasi anggaran.
- 3) Program studi menyusun program dan kegiatan dalam bentuk kertas kerja yang ditandatangani ketua program studi untuk diusulkan dan dibahas di tingkat Fakultas/SPs/Kampus UPI di daerah.
- 4) Unit akademik melakukan kompilasi terhadap seluruh usulan program dan kegiatan (kertas kerja) program studi menjadi satu dokumen.

b. Unit Pelaksana NonAkademik

- 1) Pimpinan unit pelaksana nonakademik menyelenggarakan rapat kerja untuk menyampaikan pagu anggaran dan rambu-rambu penyusunan RKAT 2024 dengan melibatkan seluruh bagian/divisi/subbagian/seksi di bawahnya.
- 2) Menyusun program dan kegiatan yang mendukung pencapaian target kinerja universitas Tahun 2024.
- 3) Memenuhi persentase penggunaan alokasi anggaran unit nonakademik.
- 4) Melakukan koordinasi dengan pimpinan universitas terkait rencana program dan kegiatan penugasan.

3. Usulan RKAT melalui aplikasi eplanning

Usulan RKAT dilakukan melalui aplikasi eplanning pada laman:
<http://eplanning.upi.edu>.

J. Referensi

1. Penjelasan Indikator Kinerja (Renstra 2021-2025)

No	K	P	Indikator Kinerja	Deskripsi	
1	1	1	1	Persentase mata kuliah Sarjana dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team based project</i>)	<p>Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pemecahan kasus (<i>case method</i>) dan pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team based project</i>) terhadap keseluruhan mata kuliah.</p> <p><i>Case Method</i> adalah metode pembelajaran dimana mahasiswa berperan aktif dalam kelompok melakukan diskusi, analisis untuk memecahkan masalah suatu kasus dengan memberikan rekomendasi solusi dengan kriteria evaluasi: 50% (lima puluh persen) dari bobot nilai akhir harus berdasarkan kualitas partisipasi diskusi kelas.</p> <p>Pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) adalah pembelajaran dimana mahasiswa bekerja dalam kelompok untuk mengerjakan suatu <i>project</i> yang merupakan masalah nyata yang terjadi di masyarakat atau pertanyaan kompleks dengan tahapan pembuatan rencana kerja (<i>proposal project</i>), model kolaborasi, implementasi dan presentasi hasil <i>project</i>, dengan kriteria evaluasi: 50% (lima puluh persen) dari bobot nilai akhir harus berdasarkan kualitas partisipasi diskusi kelas.</p>
2	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi yang diperoleh dari Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) atau lembaga lain yang setara terhadap jumlah lulusan
3	1	1	3	Persentase mahasiswa asing	Persentase mahasiswa asing adalah mahasiswa berkewarganegaraan asing yang mengikuti kegiatan akademik dan terdaftar minimal selama satu semester atau setara di UPI baik <i>full time</i> maupun <i>part time</i> terhadap keseluruhan mahasiswa
4	1	1	4	Persentase mahasiswa yang mengikuti <i>student mobility</i>	Persentase jumlah mahasiswa dari luar negeri yang mengikuti kegiatan akademik dan nonakademik di UPI (<i>inbound</i>) dan/atau jumlah mahasiswa UPI yang mengikuti kegiatan akademik dan nonakademik di luar negeri (<i>outbound</i>) terhadap jumlah mahasiswa
5	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	<p>Persentase mahasiswa sarjana dan diploma yang menjalankan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus terhadap total jumlah mahasiswa.</p> <p>Pengalaman di luar kampus meliputi magang atau praktik kerja, proyek di desa, mengajar di sekolah, pertukaran pelajar, penelitian atau riset, kegiatan wirausaha, studi atau proyek independen, dan proyek kemanusiaan.</p>

No	K	P	Indikator Kinerja	Deskripsi
6	1	1 6	Persentase keterserapan lulusan Sarjana dan Diploma	<p>Persentase lulusan sarjana dan diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta terhadap total jumlah mahasiswa lulusan sarjana dan diploma</p> <p>Lulusan yang mendapat pekerjaan dengan kriteria: masa tunggu kurang dari enam bulan dan gaji lebih dari 1.2 (satu koma dua) kali lipat upah minimum</p> <p>Lulusan yang melanjutkan studi dengan kriteria: masa tunggu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah tanggal terbit ijazah</p> <p>Lulusan yang berwiraswasta dengan kriteria: masa tunggu kurang dari enam bulan dan gaji lebih dari 1.2 (satu koma dua) kali lipat upah minimum</p>
7	1	2 1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	<p>Persentase jumlah dosen yang berkegiatan Tridarma di perguruan tinggi lain atau berkegiatan Tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (<i>QS100 by subject</i>) atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri terhadap jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN) dan jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK).</p> <p>Kegiatan Tridarma mengacu pada rubrik kegiatan beban kerja dosen.</p>
8	1	2 2	Persentase dosen asing	<p>Persentase dosen asing adalah jumlah dosen asing terhadap jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN) dan jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK).</p> <p>Dosen asing adalah dosen berkewarganegaraan asing yang melakukan kegiatan akademik dengan durasi minimal tiga bulan atau setara 1 semester.</p>
9	2	2 1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	Jumlah Jurnal terbitan UPI yang terindeks oleh lembaga internasional bereputasi yaitu Scopus, WOS, Google Scholar, Sinta
10	2	1 2	Jumlah penelitian yang didanai pihak luar	Jumlah judul penelitian dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan, yang sumber dananya diperoleh dari luar UPI
11	2	1 3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	<p>Jumlah luaran penelitian yang mendapat rekognisi internasional atau digunakan oleh industri/masyarakat/pemerintah dibagi jumlah dosen dengan NIDN dan jumlah dosen dengan NIDK</p> <p>Luaran penelitian harus berdasarkan kategori luaran, kriteria rekognisi internasional, dan kriteria penerapan di masyarakat sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.</p>
12	2	1 4	Jumlah sitasi dari publikasi ilmiah dosen di jurnal internasional	Jumlah sitasi secara kumulatif dari artikel, <i>proceeding</i> , atau <i>book chapter</i> yang dihasilkan oleh Perguruan Tinggi yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah yang diindex oleh <i>Scopus</i> atau <i>Web of Science</i>
13	2	2 1	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	Jumlah hasil hilirisasi yang berasal dari penelitian dan pengembangan (R&D) Dosen, Mahasiswa, dan tenaga kependidikan yang menghasilkan produk inovasi yang siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau yang bernilai ekonomi.

No	K	P	Indikator Kinerja	Deskripsi
				<p>Hilirisasi adalah proses pengujian untuk memenuhi uji skala <i>sample</i>, uji skala industri, dan uji pasar suatu inovasi sampai mencapai TKT-9 berbasis <i>triplehelix</i>, sehingga menghasilkan produk inovasi yang siap di produksi masal dan/atau siap di manfaatkan masyarakat.</p> <p>Produk inovasi dapat meliputi: produk perangkat keras, produk perangkat lunak, produk sosial humaniora, karya cipta seni budaya, model, sistem, dan proses baik bidang pendidikan maupun bidang nonkependidikan</p>
14	2	2	2	<p><i>Science Technopark</i> UPI</p> <p><i>Science Technopark</i> UPI adalah kawasan terpadu atau sistem yang menggabungkan dunia industri, perguruan tinggi, pusat unggulan, Pemerintah, dan/atau pemerintah daerah dalam rangka mengembangkan inovasi secara efektif dan efisien</p>
15	2	2	3	<p>Jumlah prototipe dari luaran riset</p> <p>Jumlah prototipe dari luaran riset</p> <p>Prototipe adalah purwarupa atau model awal yang diciptakan guna melakukan uji coba konsep yang telah diperkenalkan sebelumnya.</p>
16	2	3	1	<p>Jumlah Hak Kekayaan Intelektual di luar Hak Cipta</p> <p>Jumlah Hak Kekayaan Intelektual di luar Hak Cipta, meliputi hak paten, hak merek, sirkuit terpadu, dan varietas tanaman.</p>
17	3	1	1	<p>Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.</p> <p>Jumlah luaran Pengabdian kepada Masyarakat yang mendapat rekognisi internasional atau digunakan oleh industri/masyarakat/pemerintah dibagi jumlah dosen dengan NIDN dan jumlah dosen dengan NIDK.</p> <p>Luaran Pengabdian kepada Masyarakat harus berdasarkan kategori luaran, kriteria rekognisi internasional, dan kriteria penerapan dimasyarakat sesuai dengan ketentuan peraturan perundang undangan.</p>
18	3	1	2	<p>Jumlah hilirisasi hasil pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan produk inovasi yang dimanfaatkan masyarakat atau yang bernilai ekonomi</p> <p>Jumlah hasil hilirisasi yang berasal dari pengabdian kepada masyarakat dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan yang menghasilkan produk inovasi yang siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau yang bernilai ekonomi.</p> <p>Hilirisasi adalah proses pengujian untuk memenuhi uji skala <i>sample</i>, uji skala industri, dan uji pasar suatu inovasi sampai mencapai TKT-9 berbasis <i>triplehelix</i>, sehingga menghasilkan produk inovasi yang siap di produksi masal dan/atau siap di manfaatkan masyarakat.</p> <p>Produk inovasi dapat meliputi: produk perangkat keras, produk perangkat lunak, produk sosial humaniora, karya cipta seni budaya, model, sistem, dan proses baik bidang pendidikan maupun bidang nonkependidikan.</p>
19	4	1	1	<p>Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional</p> <p>Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional terhadap total jumlah mahasiswa.</p> <p>Prestasi mahasiswa meliputi bidang ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga, seni dan budaya, serta lainnya.</p>
20	4	2	1	<p>Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional</p> <p>Persentase jumlah dosen yang membina mahasiswa dan berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional terhadap jumlah dosen dengan NIDN dan jumlah dosen dengan NIDK.</p>

No	K	P	Indikator Kinerja	Deskripsi
21	5	1 1	Persentase dosen tetap yang berkualifikasi S3	Persentase jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 terhadap jumlah dosen dengan NIDN dan jumlah dosen dengan NIDK.
22	5	1 2	Persentase dosen dengan jabatan Profesor	Persentase jumlah dosen dengan jabatan Profesor terhadap jumlah dosen dengan NIDN dan jumlah dosen dengan NIDK.
23	5	1 3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	<p>Persentase jumlah dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja terhadap jumlah dosen dengan NIDN dan jumlah dosen dengan NIDK.</p> <p>Sertifikat kompetensi harus dikeluarkan oleh:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) nasional dengan lisensi Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) aktif; 2. Lembaga Sertifikasi Kompetensi (LSK) yang diakui Kementerian Pendidikan Kebudayaan; 3. Lembaga atau asosiasi profesi atau sertifikasi internasional; 4. Sertifikasi dari perusahaan <i>Fortune</i> 500; atau 5. Sertifikasi dari perusahaan BUMN.
24	5	1 4	Persentase dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	Persentase jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja terhadap jumlah dosen dengan NIDN dan jumlah dosen dengan NIDK.
25	5	1 5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/ <i>award</i>	Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/ <i>award</i> dalam bidang ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga, seni dan budaya, serta lainnya
26	5	2 1	Peringkat UPI di <i>GreenMetric</i>	Peringkat UPI pada pemeringkatan di <i>GreenMetric</i>
27	5	2 2	Akreditasi Perpustakaan	Peringkat akreditasi Perpustakaan
28	5	2 3	Akreditasi Arsip Universitas	Peringkat akreditasi Arsip Universitas
29	5	2 4	Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	Peringkat akreditasi UPT Layanan Kesehatan
30	5	2 5	Akreditasi Museum Pendidikan Nasional	Peringkat akreditasi Museum Pendidikan Nasional
31	5	2 6	Jumlah laboratorium <i>microteaching</i>	Jumlah laboratorium <i>microteaching</i>
32	5	2 7	Jumlah alokasi dana untuk pengembangan sarana prasarana modern	Jumlah alokasi dana untuk pengembangan sarana prasarana modern yang mendukung <i>smart office</i>
33	5	3 1	Jumlah IGU	<p>IGU atau <i>Income Generating Unit</i> adalah pendapatan yang diperoleh dari hasil usaha UPI dan hasil kerja sama</p> <p>Usaha UPI terdiri atas:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. usaha kepakaran akademik; dan b. usaha penunjang
34	5	3 2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	Opini laporan keuangan yang dikeluarkan oleh Kantor Akuntan Publik.
35	5	3 3	Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L yang diperoleh UPI minimal 80
36	5	3 4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Predikat akuntabilitas instansi pemerintah (AKIP) UPI yang diberikan oleh Kementerian minimal BB
37	6	1 1	Indeks kepuasan pelayanan	Tingkat kepuasan layanan akademik dan nonakademik UPI dari pemangku kepentingan internal (mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan) dan eksternal (alumni, pengguna lulusan, mitra).

No	K	P	Indikator Kinerja	Deskripsi
38	6	1 2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	Peringkat yang diperoleh UPI pada anugerah keterbukaan informasi publik dari Komisi Informasi Pusat (KIP) RI atau penghargaan lainnya.
39	6	1 3	Persentase program studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	<p>Persentase program studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra terhadap program studi keseluruhan</p> <p>Mitra kerja sama dengan kriteria:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Perusahaan multinasional yang beroperasi di lebih dari 1 (satu) negara; 2. Perusahaan nasional berstandar tinggi yaitu perusahaan nasional yang sudah <i>go public</i> atau perusahaan dengan pendapatan setahun; terakhir sejumlah lebih dari Rp 100.000.000.000 (seratus miliar rupiah); 3. Perusahaan yang tercakup sebagai perusahaan teknologi global adalah yang terdaftar di <i>Forbes Top 100 Digital Companies</i> yang telah dipublikasikan saat tahun pelaporan berjalan; 4. Perusahaan startup teknologi dalam negeri maupun luar negeri yang telah menerima pendanaan kumulatif sejumlah lebih dari Rp 200.000.000.000 (dua ratus milyar rupiah); 5. Organisasi nirlaba dalam negeri maupun luar negeri yang mempunyai anggaran tahunan setahun terakhir sejumlah lebih dari Rp 50.000.000.000 (lima puluh milyar rupiah) atau sudah bekerja sama dengan mitra di tingkat nasional maupun internasional selama 5 tahun terakhir; 6. Institusi / organisasi multilateral adalah Institusi atau organisasi multilateral yang diakui Pemerintah Indonesia; 7. Perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS100 berdasarkan ilmu (<i>QS100 by subject</i>); 8. Instansi pemerintah, BUMN dan/atau BUMD; Kementerian atau kelembagaan Pemerintah Indonesia; 9. Rumah sakit yang memiliki Izin Rumah Sakit Kelas A dan B yang diberikan oleh Kementerian Kesehatan; 10. UMKM harus mempunyai pendapatan setahun terakhir sejumlah lebih dari Rp 30.000.000.000 (tiga puluh milyar rupiah).
40	6	2 1	Peringkat akreditasi Perguruan Tinggi dari BAN-PT	Peringkat akreditasi UPI dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi
41	6	2 2	Persentase program studi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	Persentase program studi yang memperoleh peringkat unggul/A pada akreditasi oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi atau Lembaga Akreditasi Mandiri terhadap program studi keseluruhan
42	6	2 3	Persentase program studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	Persentase program studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah terhadap program studi keseluruhan
43	6	2 4	Peringkat di QS/ <i>THE World University Ranking</i>	Peringkat UPI pada pemeringkatan QS atau <i>Times Higher Education World University Ranking (THE WUR)</i>
44	6	2 5	Peringkat di QS/ <i>THE World University Ranking by Subject in Education</i>	Peringkat UPI pada pemeringkatan QS atau <i>Times Higher Education World University Ranking (THE WUR) by subject in education</i>
45	6	2 6	Peringkat di QS/ <i>THE Asian University Ranking</i>	Peringkat UPI pada pemeringkatan QS atau <i>Times Higher Education Asian University Ranking (THE AUR)</i>

No	K	P	Indikator Kinerja	Deskripsi
46	6	2 7	<i>Rating</i> pada QS Star	<i>Rating</i> (peringkat) UPI pada QS Star
47	6	2 8	Jumlah unit yang melakukan pembangunan Zona Integritas dan lolos verifikasi tim penilai mandiri	Jumlah Unit yang melakukan pembangunan Zona Integritas dan lolos verifikasi TIM penilai Mandiri
48	6	3 1	Jumlah Fakultas/Sekolah (antara lain: Fakultas Kedokteran, Fakultas Hukum, Fakultas Psikologi, Fakultas Pendidikan Agama Islam, Sekolah Vokasi, Pendidikan Profesi), Kampus UPI di Daerah, Program Studi, dan unit nonakademik baru	Jumlah pendirian Fakultas/Sekolah, Kampus UPI di Daerah, Program Studi dan unit nonakademik baru (antara lain : Fakultas Kedokteran Fakultas Hukum, Fakultas Psikologi, Fakultas Pendidikan Agama Islam, Sekolah Vokasi, Pendidikan Profesi)
49	6	3 2	Jumlah Pusat Unggulan (<i>Center of Excellence</i>)	Jumlah Pusat Unggulan (<i>Center of Excellence</i>) di UPI Pusat Unggulan (<i>Center of Excellence</i>) adalah unit organisasi yang melaksanakan kegiatan penelitian dan pengembangan pada bidang spesifik secara multi dan interdisipliner yang relevan dengan kebutuhan pengguna IPTEK dan memiliki standar berbeda dengan pusat kajian dan sejenisnya

Keterangan:

K : Kode Kebijakan

P : Kode Program

2. Daftar program dan kegiatan pencapaian target kinerja

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan *)	Kategori	
1	1	1	1	Persentase mata kuliah Sarjana dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project)	1 Workshop penyusunan RPS berbasis case method atau team based project	IKU 7
2	1	1	1	Persentase mata kuliah Sarjana dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project)	2 Pengembangan Kelompok Bidang Keahlian (KBK) fokus pada pembelajaran case method atau team based project	IKU 7
3	1	1	1	Persentase mata kuliah Sarjana dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project)	3 Pengembangan kurikulum	OPR
4	1	1	1	Persentase mata kuliah Sarjana dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project)	4 Pengembangan modul digital dan buku ajar	IKU 7
5	1	1	1	Persentase mata kuliah Sarjana dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project)	5 Penyelenggaraan pendidikan unggul dan inovatif yang didukung dengan ketersediaan Insentif Berbasis Kinerja	IKU 7
6	1	1	1	Persentase mata kuliah Sarjana dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project)	6 Penilaian dokumen RPS berbasis case method atau team based project	IKU 7
7	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	1 Pelaksanaan uji sertifikasi kompetensi	IKU 2
8	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	2 Pelatihan persiapan uji kompetensi mahasiswa	IKU 2
9	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	3 Penguatan kemampuan berbahasa asing bagi mahasiswa	IKT
10	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	4 Fasilitasi mahasiswa dalam mengikuti seminar	IKT
11	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	5 Program Penguatan Mahasiswa Pendidikan dan NonKependidikan (Profesi Kependidikan dan Keilmuan)	IKT
12	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	6 Pelaksanaan Kegiatan Pelatihan Profesi dan Pengembangan LMS Pelatihan Profesi	IKT
13	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	7 Penyusunan Materi Uji Kompetensi (MUK)	IKT
14	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	8 Pendampingan penyusunan skema sertifikasi	IKT
15	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	9 Uji Sertifikasi Kompetensi Mahasiswa Sumber Pendanaan Insentif IKU	IKU 1

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
16	1	1	3	Persentase mahasiswa asing	1 Penyelenggaraan kegiatan kemahasiswaan bagi para mahasiswa internasional	OPR
17	1	1	3	Persentase mahasiswa asing	2 Joint course in research methodology bagi mahasiswa internasional	IKT
18	1	1	3	Persentase mahasiswa asing	3 Internasional day	OPR
19	1	1	3	Persentase mahasiswa asing	4 Peningkatan Jumlah Mahasiswa Asing melalui Pemberian Scholarships dan Grant UPI untuk Mahasiswa Asing	IKT
20	1	1	4	Persentase mahasiswa yang mengikuti student mobility	1 Penyelenggaraan sandwich program bagi mahasiswa bersama universitas mitra di luar negeri	IKT
21	1	1	4	Persentase mahasiswa yang mengikuti student mobility	2 Penyelenggaraan inbound/outbound student exchange	IKT
22	1	1	4	Persentase mahasiswa yang mengikuti student mobility	3 Penyelenggaraan program double degree	IKT
23	1	1	4	Persentase mahasiswa yang mengikuti student mobility	4 Peningkatan program mahasiswa ke luar negeri	IKU 2
24	1	1	4	Persentase mahasiswa yang mengikuti student mobility	5 Program Persiapan IISMA UPI Sumber Pendanaan Insentif IKU	IKU 2
25	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	1 Pelaksanaan PPL	IKU 2
26	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	2 Pelaksanaan PPL luar negeri	IKU 2
27	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	3 Peningkatan mutu pelaksanaan PPL mahasiswa Dik dan Non-Dik	IKU 2
28	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	6 Pelatihan kewirausahaan bersertifikat	IKU 1
29	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	7 Pelaksanaan PkM oleh mahasiswa	IKU 2
30	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	8 Pengelolaan MBKM	OPR
31	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	9 Optimalisasi Peran Tim Penggerak MBKM	OPR
32	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	10 Pertukaran mahasiswa dalam dan luar negeri	IKU 2
33	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	11 Peningkatan profesionalisme bidang kependidikan atau bidang keilmuan (P2K)/(PPL Pendidikan dan Non Pendidikan)	IKU 2

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
34	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	12 Pengembangan atau pemberdayaan masyarakat berkelanjutan (P2MB)/proyek desa/KKN	IKU 2
35	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	13 Kampus Mengajar	IKU 2
36	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	14 Program PMM (Program Mahasiswa Merdeka)	IKU 2
37	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	15 Hibah Program Kompetisi Kampus Merdeka (PKKM) Batch 1	IKU 2
38	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	1 Menyelenggarakan workshop, job fair, dan campus hiring	IKU 1
39	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	2 Peningkatan kemitraan dengan pengguna lulusan	IKU 1
40	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	3 Pembinaan alumni dan ikatan alumni	IKU 1
41	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	4 Pemutakhiran database alumni	IKU 1
42	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	5 Pelaksanaan tracer study	IKU 1
43	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	6 Pembekalan calon alumni	IKU 1
44	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	7 Fasilitasi program psikotes	IKU 1
45	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	8 Pelaksanaan bimbingan karir	IKU 1
46	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	9 Pelatihan softskill mahasiswa	IKU 1
47	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	10 Assessment talent mapping bagi mahasiswa	IKU 1
48	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	11 Pengembangan kewirausahaan mahasiswa	IKU 1
49	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	12 inkubator bisnis	IKU 1
50	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	13 Edupreneurship	IKU 1
51	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	14 Optimalisasi Career Development Centre (CDC)	IKU 1
52	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	15 Pelatihan kesiapan kerja	IKU 1
53	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	16 Penyelenggaraan bimbingan kepribadian, karir dan sosial bagi mahasiswa dan calon wisudawan	IKU 1
54	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	17 Kerja sama dan pemberdayaan alumni	IKU 1
55	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	18 Layanan Laboratorium Bimbingan dan Konseling	IKU 1
56	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	19 Pelatihan soft skill (komunikasi, literacy, pengelolaan emosi, kerja sama, negosiasi, kolaborasi, keterampilan berpikir)	IKU 1

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
57	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	20 Insentif artikel mahasiswa di publikasi pada jurnal	IKU 1
58	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	21 Layanan Bimbingan dan Konseling (bimbingan pribadi, bimbingan sosial, bimbingan akademik)	IKU 1
59	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	22 Penyelenggaraan workshop (pelatihan keterampilan khusus pada pekerjaan spesifik)/ job fair/ campus hearing	IKU 1
60	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	23 Bimbingan karir (trajectory career, perencanaan karir, pelatihan kesiapan kerja, pengembangan personal branding, pembuatan cv dan wawancara kerja, kesiapan magang dan penyesuaian diri di tempat magang DN/LN)	IKU 1
61	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	24 Konseling Karir untuk mahasiswa dan alumni	IKU 1
62	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	25 Keterlibatan alumni pada kegiatan kemahasiswaan	IKU 1
63	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	26 Alumni gathering	IKU 1
64	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	27 Penyelenggaraan program Fast Track	IKU 1
65	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	28 Kerja sama dengan Perguruan Tinggi Luar Negeri untuk program Double Degree	IKU 1
66	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	29 Kerja sama dengan Perguruan Tinggi Dalam Negeri dan Luar Negeri bereputasi untuk memperoleh LO dan atau beasiswa study lanjut	IKU 1
67	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	30 Penyelenggaraan Edu Fair	IKU 1
68	1	1	6	Persentase keterserapan lulusan sarjana dan diploma	31 Pelatihan kesiapan studi di Luar Negeri	IKU 1
69	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	1 Summer Program	IKU 3
70	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	2 Fasilitasi kegiatan dalam menunjang Dosen terekognisi internasional	IKU 3
71	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	3 World Class Professor	IKU 3
72	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	4 Lecturer exchange	IKU 3
73	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	5 Penyelenggaraan visiting scholar	IKU 3
74	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	6 Penugasan dosen sebagai praktisi di Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI)	IKU 3
75	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	7 Fasilitasi dosen tridarma di kampus QS100 berdasarkan bidang ilmu	IKU 3
76	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	8 Kerja sama dengan industri/lembaga/institusi untuk program dosen bekerja sebagai praktisi	IKU 3

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan *)	Kategori	
77	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	9 Kolaborasi dosen dan guru dalam mengembangkan pembelajaran	IKU 3
78	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	10 Pelibatan dosen dalam pembelajaran di sekolah laboratorium	IKU 3
79	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan Tridarma di luar kampus	11 Penyelenggaraan visiting professor atau visiting research ke PT QS 100	IKU 3
80	1	2	2	Persentase dosen asing	1 Pengadaan dosen tamu (guest lecture) untuk peningkatan kapasitas riset dan pembelajaran jangka panjang	IKT
81	1	2	2	Persentase dosen asing	2 Perkuliahan dari dosen tamu luar negeri	IKT
82	1	2	2	Persentase dosen asing	3 Fasilitasi Perkuliahan Dosen Asing (Pendidikan Bahasa Korea)	IKT
83	1	2	2	Persentase dosen asing	4 Adjunct Professor	IKT
84	1	2	2	Persentase dosen asing	5 e-Korean studies	IKT
85	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	1 Pembinaan dan pengelolaan jurnal ilmiah nasional terakreditasi Dikti	IKT
86	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	2 Pelatihan pengelola jurnal melalui pemanfaatan Open Journal System (OJS) rujukan Dikti	IKU 5
87	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	3 Fasilitasi pengelolaan jurnal ilmiah nasional terakreditasi dan/atau terindeks (termasuk antologi)	IKT
88	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	4 Pengembangan jurnal nasional terakreditasi	IKT
89	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	5 Pengelolaan dan Penerbitan Jurnal Nasional	IKT
90	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	6 Pengelolaan dan penerbitan jurnal internasional	IKT
91	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	7 Fasilitasi pengelolaan jurnal ilmiah internasional	IKT
92	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	8 Pengembangan jurnal internasional bereputasi	IKT
93	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	9 Pelatihan pengelolaan jurnal ilmiah nasional	IKU 5
94	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	10 Fasilitasi pengembangan dan pengelolaan jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi internasional	IKT
95	2	1	2	Jumlah Penelitian yang didanai pihak luar	1 Penelitian bersama dengan lembaga mitra luar negeri	IKT
96	2	1	2	Jumlah Penelitian yang didanai pihak luar	2 Penulisan artikel bersama dengan peneliti universitas atau lembaga profesional dalam negeri	IKT
97	2	1	2	Jumlah Penelitian yang didanai pihak luar	3 Joint research	IKT
98	2	1	2	Jumlah Penelitian yang didanai pihak luar	4 Penelitian yang bersumber dari Kemenristekdikti	IKT
99	2	1	2	Jumlah Penelitian yang didanai pihak luar	5 Hibah Penelitian dari berbagai Sumber Dana	IKT
100	2	1	2	Jumlah Penelitian yang didanai pihak luar	6 Hibah Kegiatan Penelitian dari ClimateWorks Foundation	IKT
101	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	1 Bantuan penyelenggaraan dan pemrosesan proceeding seminar/konferensi internasional terindeks	IKU 5

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
102	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	2 Penyelenggaraan seminar/konferensi internasional terindeks	IKU 5
103	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	3 Penyelenggaraan joint conference	IKU 5
104	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	4 Fasilitasi dosen mengikuti seminar internasional	IKU 5
105	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	5 Pelatihan penulisan artikel ilmiah nasional	IKU 5
106	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	6 Royalti Penulis Buku	OPR
107	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	7 Penulisan artikel bersama dengan peneliti universitas atau lembaga profesional luar negeri	IKU 5
108	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	8 Insentif publikasi pada jurnal nasional terindeks Dikti	IKU 5
109	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	9 Pelaksanaan riset oleh dosen dan tenaga kependidikan dengan jabatan fungsional tertentu	IKU 5
110	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	10 Pelaksanaan riset oleh Kelompok Bidang Keahlian (KBK)	IKU 5
111	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	11 Penelitian Teaching Innovation	IKU 5
112	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	12 Penelitian Pembinaan dan Afirmasi	IKU 5
113	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	13 Penelitian kebijakan untuk peningkatan kapasitas manajemen pimpinan universitas	IKU 5
114	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	14 Workshop pengembangan kompetensi karya ilmiah dosen	OPR
115	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	15 Kolaborasi riset dengan berbagai mitra	IKU 5

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
116	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	16 Pelatihan/workshop/lokakarya metodologi penelitian	OPR
117	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	17 Seleksi, Monitoring dan Evaluasi Penelitian	IKU 5
118	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	18 Hibah penelitian	IKU 5
119	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	19 Insentif keikutsertaan seminar dan atau bantuan penyiapan publikasi pada proceeding terindeks	IKU 5
120	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	20 Insentif publikasi pada jurnal internasional terindeks scopus	IKU 5
121	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	21 Penulisan buku ber-ISBN	IKU 5
122	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	22 Fasilitasi pergelaran dan pameran karya seni dosen	IKU 5
123	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	23 Pelaksanaan pameran/pertunjukan/pagelaran/workshop seni	IKU 5
124	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	24 Pelaksanaan pementasan Bandung Isola Performing Arts Festival (BIPAF)	IKU 5
125	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	25 Hibah kompetitif penulisan buku ajar	IKU 5
126	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	26 Insentif publikasi bagi dosen UPI yang berkolaborasi dengan penulis asing dan dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks Scopus minimal Q2	IKU 5
127	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	27 Insentif publikasi bagi dosen UPI yang berkolaborasi dengan penulis asing dan dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS (core)	IKU 5
128	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	28 Insentif keikutsertaan pada konferensi/seminar internasional yang diselenggarakan oleh perguruan tinggi luar negeri, komunitas akademik internasional, maupun organisasi internasional	IKU 5

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
129	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	29 Insentif sebagai keynote speaker/invited speaker pada konferensi/seminar internasional di perguruan tinggi luar negeri, komunitas akademik internasional maupun organisasi internasional	IKU 5
130	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	30 Insentif penulisan artikel ilmiah populer di media masa berskala nasional	IKU 5
131	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	31 Insentif penulisan artikel ilmiah populer di media masa berskala internasional	IKU 5
132	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	32 Penelitian Peningkatan Kompetensi	IKU 5
133	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	33 Penelitian Berorientasi HKI	IKU 5
134	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	34 Pelatihan dan seminar peningkatan kinerja serta kualitas penelitian dan PkM	OPR
135	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	35 Pelatihan Pengolahan Data Sains untuk Publikasi Ilmiah	IKU 5
136	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	36 Penyusunan Buku Pedoman Penelitian dan PkM	OPR
137	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	37 Seminar Kajian Bidang Pusat LPPM dalam Mendukung Luaran Penelitian Mendapat Rekognisi Internasional atau Diterapkan oleh Masyarakat	OPR
138	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	38 Penyusunan Buku Kajian Bidang Pusat LPPM	OPR
139	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	39 Insentif bagi dosen yang karyanya diterapkan oleh : pemerintah, perusahaan, organisasi multi lateral, BUMN, BUMD, organisasi nirlaba	IKU 5
140	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	40 Insentif bagi dosen yang mendapatkan penghargaan internasional	IKT
141	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	41 Insentif bagi dosen yg memiliki karya seni yang lolos proses kurasi internasional	IKU 5
142	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	42 Bantuan biaya penyelenggaraan pameran/festival skala nasional/internasional	IKU 5

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
143	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	43 Insentif bagi dosen yang memiliki karya seni yang digunakan oleh masyarakat	IKU 5
144	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	44 Insentif bagi dosen yang memiliki karya sastra yang direviu secara substansial oleh kritikus/penulis sastra yang diterbitkan di media nasional/internasional bereputasi baik	IKU 5
145	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	45 Penyelenggaraan bedah karya sastra dosen oleh kritikus substansial	IKU 5
146	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	46 Pelatihan Angklung dan Tari bagi Anak Disabilitas (Jepang)	IKU 5
147	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	47 Pertunjukan Tari, Angklung dan Pameran di Jepang	IKU 5
148	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	48 Pekan Budaya dan Ekonomi Kreatif (Pertunjukan Gamelan, Screening Film Pendek, Saresehan Budaya)	IKU 5
149	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	49 Pekan budaya dan saresehan	IKU 5
150	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	50 Pertunjukan multikultural gamelan	IKU 5
151	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	51 Dana Pendamping Hibah Riset Kolaborasi Indonesia (RKI)	IKU 5
152	2	1	4	Jumlah sitasi dari publikasi ilmiah dosen di jurnal internasional	1 Pelatihan penulisan artikel ilmiah internasional	IKU 5
153	2	1	4	Jumlah sitasi dari publikasi ilmiah dosen di jurnal internasional	2 Keikutsertaan seminar internasional atau bantuan penyiapan jurnal	IKT
154	2	1	4	Jumlah sitasi dari publikasi ilmiah dosen di jurnal internasional	3 Penelusuran indeks sitasi dosen	IKU 5
155	2	1	4	Jumlah sitasi dari publikasi ilmiah dosen di jurnal internasional	4 Insentif bagi dosen yang karyanya disitasi oleh lebih dari 10 kutipan	IKU 5
156	2	2	1	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	1 Pengembangan Science, Technology, Engineering and Mathematics (STEM)	IKT
157	2	2	1	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	2 Hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi	IKT

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori
158	2	2	1	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	3 Teaching industry IKT
159	2	2	1	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	4 Hilirisasi hasil inovasi melalui matching fund mandiri UPI IKT
160	2	2	1	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	5 Dana pendamping matching fund produk inovasi IKT
161	2	2	1	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	6 Monitoring dan evaluasi program matching fund Kemendikbudristek (kedaireka) IKT
162	2	2	2	Science Technopark UPI	1 Pengembangan Science Technopark UPI IKT
163	2	2	2	Science Technopark UPI	2 Pusat unggulan Iptek IKT
164	2	2	3	Jumlah prototipe dari luaran riset	1 Pengembangan prototipe dari luaran riset IKT
165	2	3	1	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual di luar Hak Cipta	1 Insentif bagi dosen yang memperoleh paten IKU 5
166	2	3	1	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual di luar Hak Cipta	2 Fasilitasi pengurusan HKI dan insentif peraih HKI diluar Hak Cipta IKT
167	2	3	1	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual di luar Hak Cipta	3 Peningkatan Jumlah HKI IKT
168	3	1	1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	1 Seleksi, Monitoring dan Evaluasi Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) IKU 5
169	3	1	1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	2 Hibah Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) IKU 5
170	3	1	1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	3 Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) berbasis hasil Penelitian IKU 5
171	3	1	1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	4 Pengabdian Kepada Masyarakat Berbasis Kepakaran Bidang Ilmu IKU 5
172	3	1	1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	5 Pengabdian Kepada Masyarakat Penugasan IKU 5

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
173	3	1	1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	6 Pelaksanaan Kuliah Kerja Nyata (KKN)	IKU 2
174	3	1	1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	7 Bantuan Mengikuti Karya Terapan (invensi/inovasi) untuk Mendapat Penghargaan Internasional	IKU 5
175	3	1	1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	8 Implementasi Kerja Sama dalam Rangka Pendampingan Pengembangan Desa Wisata dan Gerakan Ekonomi Kreatif Jawa Barat	IKU 5
176	3	1	1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	9 Implementasi Kerja Sama Program Pengasuhan Anak dan Bakti Sosial	IKT
177	3	1	1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	10 Implementasi Kerja Sama Program Pengasuhan Anak	IKT
178	3	1	2	Jumlah hilirisasi hasil pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan produk inovasi yang dimanfaatkan masyarakat atau yang bernilai ekonomi	1 Program Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) berbasis Keahlian Bidang Ilmu	IKT
179	3	1	2	Jumlah hilirisasi hasil pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan produk inovasi yang dimanfaatkan masyarakat atau yang bernilai ekonomi	2 Seminar/workshop/sosialisasi hasil Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) dengan berbagai pihak	IKT
180	3	1	2	Jumlah hilirisasi hasil pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan produk inovasi yang dimanfaatkan masyarakat atau yang bernilai ekonomi	3 Bantuan Hilirisasi Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)	IKT
181	4	1	1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	1 Seleksi dan monev Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)	OPR
182	4	1	1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	2 Fasilitasi keikutsertaan pada kejuaraan, kegiatan ilmiah, festival, dan seni tingkat nasional dan internasional	IKU 2
183	4	1	1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	3 Persiapan, pembinaan, dan keikutsertaan mahasiswa pada Pekan Ilmiah Mahasiswa Nasional (PIMNAS)	IKU 2
184	4	1	1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	4 Pemilihan mahasiswa berprestasi	OPR
185	4	1	1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	5 Penghargaan mahasiswa berprestasi dalam bidang akademik, keagamaan, seni budaya dan olah raga	IKU 2
186	4	1	1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	6 Persiapan, pembinaan, dan keikutsertaan mahasiswa pada Pekan Olahraga Mahasiswa Nasional (POMNAS)	IKU 2

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
187	4	2	1	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	1 Insentif bagi pembimbing kemahasiswaan yang meraih prestasi	IKU 3
188	4	2	1	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	2 Pelatihan bersertifikat bagi dosen pembimbing untuk meraih prestasi mahasiswa	IKU 3
189	5	1	1	Persentase dosen tetap yang berkualifikasi S3	1 Beasiswa penyelesaian studi	OPR
190	5	1	2	Persentase dosen dengan jabatan Profesor	1 Penilaian calon guru besar (peer group)	IKT
191	5	1	2	Persentase dosen dengan jabatan Profesor	2 Pengokohan bidang kepakaran guru besar	IKT
192	5	1	2	Persentase dosen dengan jabatan Profesor	3 Percepatan pengusulan guru besar bagi yang sudah memenuhi syarat	IKT
193	5	1	2	Persentase dosen dengan jabatan Profesor	4 Pelaksanaan pengukuhan guru besar	OPR
194	5	1	2	Persentase dosen dengan jabatan Profesor	5 Pelepasan purnabakti guru besar	OPR
195	5	1	2	Persentase dosen dengan jabatan Profesor	6 Penunjang kegiatan operasional Dewan Guru Besar (DGB)	OPR
196	5	1	2	Persentase dosen dengan jabatan Profesor	7 Fasilitasi kegiatan Tim Penilai Sejawat (Peer Group)	IKT
197	5	1	2	Persentase dosen dengan jabatan Profesor	8 Validasi karya tulis ilmiah untuk kenaikan jabatan fungsional dosen	IKU 5
198	5	1	3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	1 Peningkatan jumlah dosen dan mahasiswa asing melalui pemberian scholarships dan grant UPI untuk dosen dan mahasiswa asing	IKU 4
199	5	1	3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	2 Rekrutmen pegawai	OPR
200	5	1	3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	3 Kerja sama prodi dengan asosiasi profesi	IKU 4
201	5	1	3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	4 Sertifikasi kompetensi dosen	IKU 4
202	5	1	3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	5 Pelatihan sertifikasi kompetensi untuk asesor	IKU 4
203	5	1	3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	6 Pengembangan Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP)	OPR
204	5	1	4	Persentase dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	1 Fasilitasi dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	IKU 4
205	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	1 Pelaksanaan sidang kepegawaian (Baperjakat, PAK Dosen, Laboran, Pustakawan, PTP, BINAP)	OPR

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
206	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	2 Pemberian bantuan biaya pendidikan lanjut bagi tenaga kependidikan	IKT
207	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	3 Ujian Dinas Tk. I, Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat, dan Ujian Presentasi Peningkatan Pendidikan	OPR
208	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	4 Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan	IKT
209	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	5 Penghargaan Satyalancana Karya Satya, Karya Bhakti Satya, dan Purnabakti	OPR
210	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	6 Pendidikan dan pelatihan/bimbingan teknis pegawai	IKT
211	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	7 Penyusunan pengadaan kebutuhan pegawai (formasi)	OPR
212	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	8 Pendidikan dan pelatihan (diklat) prajabatan bagi pegawai	IKT
213	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	9 Pemilihan dan pemberian penghargaan pegawai berprestasi	IKT
214	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	10 Penghargaan bagi Peneliti Terbaik, Pelaksana PkM Terbaik, dan Poster Terbaik	IKT
215	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	11 Pelatihan MC di lingkungan UPI	IKT
216	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	12 Seleksi academic leader dan dosen berprestasi	IKT
217	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	13 UPI Awards	IKT
218	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	14 Pendidikan dan Pelatihan Pengamanan Kampus	IKT
219	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	15 Hadiah bagi Pegawai Berprestasi Tahun 2024	IKT
220	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	16 Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Prajabatan bagi Dosen CPT	IKT
221	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	17 Pemilihan Tenaga Kependidikan Berprestasi Tahun 2024	IKT
222	5	2	1	Peringkat UPI di GreenMetric	1 Partisipasi GreenMetric World University Rankings on Sustainability	IKT
223	5	2	1	Peringkat UPI di GreenMetric	2 Fasilitasi pengurusan perijinan penggunaan lahan untuk pembangunan Kampus UPI Subang	IKT
224	5	2	1	Peringkat UPI di GreenMetric	3 Fasilitasi pengadaan sarana pengadaan air kampus UPI di Cimalaka	IKT
225	5	2	2	Akreditasi Perpustakaan	1 Peningkatan fungsi perpustakaan sebagai teaching library	IKT

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori
226	5	2	2 Akreditasi Perpustakaan	2 Dijitasi koleksi	IKT
227	5	2	2 Akreditasi Perpustakaan	3 Langganan jurnal ilmiah berbasis IT / Web / e-journal	IKT
228	5	2	2 Akreditasi Perpustakaan	4 Pengadaan akses turnitin	IKT
229	5	2	2 Akreditasi Perpustakaan	5 Pengadaan Bahan Pustaka Perpustakaan Sumber Pendanaan Insentif IKU	IKT
230	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	1 Pengadaan sarana dan prasarana kearsipan	IKT
231	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	2 Pengelolaan dan penataan arsip dalam menunjang akreditasi kearsipan	IKT
232	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	3 Akuisisi dan penilaian arsip statis	IKT
233	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	4 Pendidikan dan pelatihan (diklat) kearsipan	IKT
234	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	5 Pengawasan eksternal kearsipan dari ANRI	IKT
235	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	6 Pembinaan evaluasi pemeringkatan kearsipan internal	IKT
236	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	7 Sinkronisasi Tata Naskah Dinas di Lingkungan UPI	OPR
237	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	8 Mitigasi Bencana Alam dan Bencana Kebakaran	IKT
238	5	2	4 Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	1 Pengadaan obat-obatan	IKT
239	5	2	4 Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	2 Pengadaan peralatan medis	IKT
240	5	2	4 Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	3 Akreditasi klinik	IKT
241	5	2	4 Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	4 Pemeriksaan Kesehatan Pimpinan Unit Kerja	IKT
242	5	2	4 Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	5 Pelatihan Penanggulangan Kegawatdaruratan bagi Dosen dan Tenaga Kependidikan	IKT
243	5	2	5 Akreditasi Museum Pendidikan Nasional	1 Program Duta Museum dan Pengembangan Educational Cultural Sustainability Network (ECSN) Sebagai Pusat Unggulan Inovasi	IKT
244	5	2	6 Jumlah laboratorium microteaching	1 Pengembangan laboratorium	IKT
245	5	2	7 Jumlah alokasi dana untuk pengembangan sarana prasarana modern	1 Pembangunan Kampus UPI Cibiru	IKT
246	5	2	7 Jumlah alokasi dana untuk pengembangan sarana prasarana modern	2 Pembangunan Kampus UPI Sumedang	IKT
247	5	2	7 Jumlah alokasi dana untuk pengembangan sarana prasarana modern	3 Pengadaan dan pemeliharaan infrastruktur perparkiran UPI	IKT
248	5	2	7 Jumlah alokasi dana untuk pengembangan sarana prasarana modern	4 Pembangunan Intensif Marine Mini Farm	IKT
249	5	2	7 Jumlah alokasi dana untuk pengembangan sarana prasarana modern	5 Pembangunan Laboratorium Fakultas Kedokteran	IKT
250	5	2	7 Jumlah alokasi dana untuk pengembangan sarana prasarana modern	6 Pembuatan Area Parkir Rektorat UPI Bumi Siliwangi	IKT

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan *)	Kategori	
251	5	2	7	Jumlah alokasi dana untuk pengembangan sarana prasarana modern	7 Pemeliharaan Lift di Lingkungan UPI	OPR
252	5	2	7	Jumlah alokasi dana untuk pengembangan sarana prasarana modern	8 Perpanjangan Lisensi Sparx Enterprise Architect Unified Floating Edition Renewal	IKT
253	5	2	7	Jumlah alokasi dana untuk pengembangan sarana prasarana modern	9 Penambahan Anggaran Pengembangan Laboratorium (Hanggar Dome) PGSD Penjas Kampus UPI Sumedang	IKT
254	5	2	7	Jumlah alokasi dana untuk pengembangan sarana prasarana modern	10 Pembangunan Gedung Perkuliahan Kampus UPI Tasikmalaya Tahap I	IKT
255	5	2	7	Jumlah alokasi dana untuk pengembangan sarana prasarana modern	11 Perencanaan Pembangunan Gedung Perkuliahan Kampus UPI Purwakarta (DED)	IKT
256	5	3	1	Jumlah IGU	1 Sosialisasi peraturan kerja sama dan Income Generating Unit (IGU)	IKT
257	5	3	1	Jumlah IGU	2 Pengembangan usaha universitas	IKT
258	5	3	1	Jumlah IGU	3 Penggunaan alokasi pendapatan/IGU dari hasil usaha untuk menunjang kinerja kelembagaan	IKT
259	5	3	1	Jumlah IGU	4 Optimalisasi IGU dalam menunjang kinerja dan capaian target	IKT
260	5	3	1	Jumlah IGU	5 Pemanfaatan Hasil Pengembangan Dana Abadi Perguruan Tinggi untuk Pencapaian IKU	IKT
261	5	3	1	Jumlah IGU	6 Penggunaan alokasi pendapatan/IGU dari hasil kerja sama untuk menunjang kinerja kelembagaan	IKT
262	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	1 Penyusunan Laporan Realisasi Penerimaan Semester Genap, Ganjil, dan Rekon Rekening	IKT
263	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	2 Pengadaan Jasa Kantor Akuntan Publik (KAP)	IKT
264	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	3 Pendampingan audit Kantor Akuntan Publik (KAP) dan auditor eksternal	IKT
265	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	4 Penyusunan tindak lanjut audit	IKT
266	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	5 Penyusunan Standar Biaya Umum (SBU) UPI	IKT
267	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	6 Reviu laporan keuangan universitas	IKT
268	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	7 Perhitungan prediksi penerimaan	OPR
269	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	8 Penentuan besaran Uang Kuliah Tunggal (UKT) dari berbagai jalur masuk	OPR
270	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	9 Audit tujuan tertentu pengelolaan keuangan pada unit kerja	IKT
271	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	10 Appraisal Gedung Lab School Kampus UPI Bumi Siliwangi dan Lab School Kampus UPI di Daerah	IKT
272	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	11 Konsolidasi laporan keuangan dengan unit kerja	IKT
273	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	12 Monev Pencairan	OPR
274	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	13 Sinkronisasi Pengelolaan Keuangan	OPR

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
275	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	14 Validasi angka Biaya Kuliah Tunggal (BKT)	OPR
276	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	15 Penyusunan Pagu RKAT UPI	OPR
277	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	16 Pelaksanaan rekonsiliasi aset	OPR
278	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	17 Pengolahan data dan validasi pembayaran biaya pendidikan	OPR
279	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	18 Identifikasi Piutang Mahasiswa	OPR
280	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	19 Audit RKAT Triwulanan Tahun 2024 (Satuan Pengendalian Internal)	IKT
281	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	20 Audit Pengawasan RKAT Tahun Anggaran 2024	IKT
282	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	21 Audit Barang dan Jasa Tahun 2024	IKT
283	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	22 Audit Charter Pemuktahiran POB	IKT
284	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	23 Audit Kehadiran Pegawai	IKT
285	5	3	2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	24 Penyusunan Laporan Keuangan Fiskal	IKT
286	5	3	3	Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	1 Pembayaran Gaji dan tunjangan PNS	IKU 10
287	5	3	3	Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	2 Asuransi BPJS untuk pegawai non PNS	IKU 10
288	5	3	3	Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	3 Pembayaran gaji dan tunjangan PT dan PTT	IKU 10
289	5	3	3	Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	4 Pembayaran gaji ke-13 dan/atau ke-14 PT dan PTT	IKU 10
290	5	3	3	Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	5 Pembayaran tunjangan tugas tambahan	IKU 10
291	5	3	3	Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	6 Pembayaran uang makan PT dan PTT	IKU 10
292	5	3	3	Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	7 Pembayaran Insentif Berbasis Kinerja (IBK)	IKU 10
293	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	1 Peningkatan kinerja perguruan tinggi melalui perencanaan dan pelaporan	IKU 9
294	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	2 Reviu, validasi dan pengolahan laporan capaian kinerja unit melalui aplikasi e-reporting	IKU 9
295	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	3 Penyusunan Laporan Kinerja (Lakin) Tengah Tahun dan Tahunan UPI PTN BH	IKU 9
296	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	4 Penyusunan laporan tahunan dan laporan tengah tahunan kinerja unit	IKU 9
297	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	5 Penyusunan laporan tahunan UPI dan laporan tengah tahunan UPI sebagai proses transparansi dan akuntabilitas menuju good university governance	IKU 9
298	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	6 Pelaporan, pengukuran, dan monitoring capaian kinerja tingkat universitas	IKU 9
299	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	7 Implementasi kinerja mutu organisasi dalam mencapai standar Audit Mutu Internal (AMI)	IKU 9
300	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	8 Pengukuran dan penilaian kinerja unit organisasi di lingkungan UPI	IKU 9

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
301	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	9 Reviu dan penyusunan Renstra unit kerja	IKU 9
302	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	10 Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	IKU 9
303	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	11 Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	IKU 9
304	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	12 Sinkronisasi dan harmonisasi peraturan rektor di lingkungan UPI	IKU 9
305	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	13 Penyusunan standar mutu UPI	IKU 9
306	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	14 Penyusunan, reviu dan pembahasan RKAT UPI (rutin, bpptnbh, bidang tugas, penugasan, dan universitas)	IKU 9
307	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	15 Penyusunan RKAT	IKU 9
308	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	16 Penyusunan Revisi RKAT	IKU 9
309	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	17 Penyusunan pedoman penyusunan dan implementasi RKAT UPI tahun 2025	IKU 9
310	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	18 Reviu dan validasi usulan revisi RKAT unit kerja tahun berjalan	IKU 9
311	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	19 Workshop Penyusunan RKAT UPI	IKU 9
312	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	20 Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) UPI usulan dana BPPTN BH	IKU 9
313	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	21 Rapat dinas kelembagaan universitas	IKU 9
314	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	22 Penguatan Sistem Pengendalian Internal (SPI) antar perguruan tinggi	IKU 9
315	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	23 Reviu, Evaluasi, dan Pengukuran Capaian Kinerja Triwulanan	IKU 9
316	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	24 Kajian mengenai kebijakan terkait pendidikan	IKU 9
317	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	25 Sinkronisasi dan Harmonisasi Peraturan Rektor di Lingkungan Universitas Pendidikan Indonesia	IKU 9
318	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	26 Kajian Perubahan Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2014 Tentang STATUTA UPI	IKU 9
319	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	27 Monitoring dan Evaluasi Program Kerja Unit dibawah Koordinasi WR dan SU dalam Rangka Pencapaian IKU dan IKT	IKU 9
320	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	28 Monitoring dan evaluasi pengukuran capaian perjanjian kinerja tingkat universitas	IKU 9
321	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	29 Reviu, Evaluasi, dan Pengukuran Capaian Kinerja IKU dan World Class University (WCU) Berkala	IKU 9
322	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	30 Peningkatan Kinerja Pencapaian IKU	IKU 9
323	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	31 Workshop penyusunan perjanjian kinerja unit kerja tahun 2024	IKU 9
324	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	32 Sosialisasi Renstra 2021-2025 di lingkungan UPI	IKU 9
325	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	33 Penilaian Kinerja Rektor	IKT

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
326	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	34 Reviu Renstra UPI Tahun 2021-2025	IKU 9
327	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	35 Penyusunan SOP unit kerja di Lingkungan UPI	IKU 9
328	5	3	4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	36 Reviu Peraturan Rektor tentang Sistem Pengelolaan Pegawai	IKU 9
329	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	1 Pengembangan pembelajaran dengan memanfaatkan SPOT UPI	IKU 7
330	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	2 Pelaksanaan dan monitoring Pendidikan Profesi Guru (PPG)	OPR
331	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	3 Pengembangan program Pendidikan Profesi	OPR
332	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	4 Pencetakan sertifikat Pendidikan Profesi Guru (PPG)	OPR
333	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	5 Pendidikan Profesi Guru (PPG) prajab mandiri	OPR
334	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	6 Uji Kinerja Program Pendidikan Profesi Guru (PPG)	OPR
335	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	7 Uji Pengetahuan Program Pendidikan Profesi Guru (PPG)	OPR
336	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	8 Program Pendidikan Profesi Guru (PPG) dalam Jabatan	OPR
337	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	9 Revitalisasi LPTK Pendidikan Profesi Guru (PPG)	OPR
338	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	10 Penyusunan panduan dua bahasa (bilingual)	OPR
339	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	11 Penyelenggaraan seleksi mandiri (SM)	OPR
340	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	12 Dana pendamping penyelenggaraan Seleksi Nasional Berdasarkan Tes (SNBT)	OPR
341	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	13 Applied approach bagi dosen muda	OPR
342	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	14 Bantuan sosial Program Corporate Social Responsibility (CSR)	OPR
343	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	15 Penulisan buku berbahasa asing	IKU 5
344	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	16 Pelatihan teknis dan fungsional tenaga kependidikan	IKT
345	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	17 Pengadaan renewal license firewall	IKT
346	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	18 Pengelolaan sistem aplikasi penunjang	OPR
347	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	19 Pemeliharaan infrastruktur jaringan	OPR
348	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	20 Pengembangan sarana dan prasarana bagi mahasiswa berkebutuhan khusus	OPR
349	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	21 Pengadaan bandwidth internet	OPR
350	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	22 Implementasi Pengelolaan SINTAG	OPR
351	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	23 Pengelola operator e-Planning	OPR
352	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	24 Fasilitasi forum pimpinan LPTK	OPR
353	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	25 Pemberian bantuan sosial	OPR
354	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	26 Penyelenggaraan penerimaan mahasiswa baru	OPR
355	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	27 Penyelenggaraan penerimaan mahasiswa baru Pascasarjana	OPR
356	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	28 Layanan Pusat Psikologi Terapan Departemen Psikologi UPI	OPR
357	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	29 Survey kepuasan mahasiswa terhadap layanan kegiatan kemahasiswaan	OPR
358	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	30 Implementasi program dana kesehatan mahasiswa	OPR

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
359	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	31 Pelaksanaan pekan olah raga dan art and sport performance day	OPR
360	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	32 Penyelesaian masalah hukum	OPR
361	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	33 Pelaksanaan tes kebugaran dosen dan tenaga kependidikan	OPR
362	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	34 Peningkatan kualitas penyelenggaraan tutorial keagamaan	OPR
363	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	35 Peningkatan kegiatan keagamaan	OPR
364	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	36 Pelaksanaan MOKAKU	OPR
365	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	37 Pelaksanaan medical check up bagi pimpinan universitas	OPR
366	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	38 Pembinaan kesamaptaan tenaga satuan pengamanan	OPR
367	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	39 Pelaksanaan pembekalan perkuliahan awal tahun	OPR
368	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	40 Perayaan dies natalis	OPR
369	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	41 Penyusunan/pengembangan POB	OPR
370	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	42 Sertifikasi ISO	OPR
371	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	43 Verifikasi data mahasiswa baru program Diploma 4, Sarjana, Magister, dan Doktor	OPR
372	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	44 Penyelenggaraan Pelatihan Bahasa	OPR
373	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	45 Penyusunan laporan survey kepuasan civitas Akademik	OPR
374	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	46 Seminar/workshop/sosialisasi Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual	OPR
375	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	47 Penyusunan laporan mahasiswa baru berdasarkan jalur penerimaan	OPR
376	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	48 Kepuasan pelayanan kinerja unit organisasi di lingkungan UPI	OPR
377	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	49 Operasional kegiatan insidental	OPR
378	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	50 Perjalanan dinas	OPR
379	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	51 Pemeliharaan gedung dan bangunan	OPR
380	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	52 Pengadaan bahan habis pakai dan operasional perkantoran	OPR
381	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	53 Koordinasi pelaksanaan pengamanan kegiatan kampus	OPR
382	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	54 Pemeliharaan kebersihan dan keindahan kampus	OPR
383	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	55 Pengadaan peralatan listrik, air, telepon, internet, dan ME lainnya	OPR
384	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	56 Koordinasi pengamanan lingkungan dengan TNI dan Polri	OPR
385	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	57 Pengadaan Cinderamata	OPR
386	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	58 Layanan jasa bank mahasiswa baru	OPR
387	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	59 Pemeliharaan peralatan pendidikan dan perkantoran	OPR
388	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	60 Langganan daya dan jasa	OPR
389	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	61 Pengadaan barang cetakan	OPR
390	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	62 Pengadaan jas almamater mahasiswa	OPR
391	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	63 Pelaksanaan kegiatan olah raga rutin pegawai	OPR
392	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	64 Pemeliharaan kendaraan dinas	OPR
393	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	65 Operasional kendaraan dinas dan operasional	OPR
394	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	66 Pengadaan mebeulair	OPR
395	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	67 Pencetakan agenda dan kalender	OPR

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
396	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	68 Penyelenggaraan, perlombaan, dan peringatan dalam rangka hari besar nasional	OPR
397	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	69 Pemeliharaan jaringan listrik dan air	OPR
398	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	70 Pengadaan jasa Cleaning service	OPR
399	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	71 Pengadaan peralatan kerumahtanggaan	OPR
400	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	72 Operasional Penunjang Kegiatan Rektor	OPR
401	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	73 Pengadaan peralatan pendidikan dan perkantoran	OPR
402	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	74 Pemeliharaan sarana dan prasarana lainnya	OPR
403	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	75 Layanan kerumahtanggaan universitas	OPR
404	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	76 Pengadaan pakaian seragam/dinas	OPR
405	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	77 Pengolahan air (WTP)	OPR
406	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	78 Pengadaan kendaraan dinas	OPR
407	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	79 Penyediaan keperluan operasional dan kerumahtanggaan kantor	OPR
408	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	80 Pengadaan pakaian dan peralatan penunjang petugas keamanan	OPR
409	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	81 Pelaksanaan UTS/UAS	OPR
410	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	82 Pengamanan sarana dan prasarana kampus	OPR
411	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	83 Pengadaan peralatan sanitasi dan kebersihan	OPR
412	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	84 Operasional TC Serang	OPR
413	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	85 Pengadaan Lisensi berbagai Software	OPR
414	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	86 Pengolahan dan pencetakan ijazah, transkrip nilai, dan SKPI/SKM	OPR
415	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	87 Pelaksanaan wisuda	OPR
416	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	88 Pelepasan wisudawan	OPR
417	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	89 Penyusunan jadwal perkuliahan	OPR
418	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	90 Penyusunan kalender akademik	OPR
419	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	91 Koordinasi dan monitoring pelaksanaan perkuliahan, praktikum, dan ujian	OPR
420	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	92 Pengadaan buku teks	OPR
421	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	93 Penyelenggaraan dan pengelolaan perkuliahan MKDP	OPR
422	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	94 Penyelenggaraan dan pengelolaan perkuliahan MKU Olahraga	OPR
423	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	95 Penyelenggaraan dan pengelolaan perkuliahan MKU	OPR
424	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	96 Pencetakan ijazah dan transkrip akademik	OPR
425	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	97 Pengelolaan Sampah	OPR
426	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	98 Asuransi Kendaraan Pimpinan Universitas	OPR
427	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	99 Penataan dan peningkatan layanan kendaraan dinas dan operasional	OPR
428	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	100 Bantuan Santunan bagi Mahasiswa	OPR
429	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	101 Pemeliharaan Data Center UPI	OPR
430	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	102 Insentif Pengelola Aplikasi/Sistem Tingkat Universitas dan Kementerian	OPR
431	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	103 Pengadaan Jas Pascasarjana	OPR
432	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	104 Penyelenggaraan seleksi masuk PPG Daljab	OPR
433	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	105 Rapat rutin/koordinasi/komisi/pokja	OPR

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
434	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	106 Penyusunan dan Pembuatan Kumpulan Keputusan dan Peraturan Rektor	OPR
435	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	107 Fasilitasi Kegiatan Staf Ahli dalam menunjang Kinerja Pimpinan Universitas	OPR
436	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	108 Rekrutmen pejabat UPI / Assesment	OPR
437	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	109 Pemilihan dan Pelantikan Pejabat	OPR
438	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	110 Pemilihan Ketua Prodi di tingkat Sekolah Pascasarjana	OPR
439	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	111 Penyusunan Analisis Jabatan dan Penyusunan ABK	OPR
440	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	112 Monitoring dan evaluasi kinerja pegawai menggunakan sistem BKD	OPR
441	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	113 Pembayaran tunjangan pejabat perbendaharaan dan pengelola keuangan	OPR
442	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	114 Pembayaran honorarium pejabat dan panitia pengadaan barang dan jasa	OPR
443	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	115 Pembayaran Insentif keagamaan	OPR
444	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	116 Lembur pegawai	OPR
445	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	117 Bingkisan Hari Raya	OPR
446	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	118 Pembayaran jasa layanan medis	OPR
447	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	119 Pembayaran honorarium dosen luar biasa	OPR
448	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	120 Fasilitasi dan honorarium dosen pendidikan Bahasa Korea	OPR
449	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	121 Pembayaran honorarium pengelola IBK	OPR
450	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	122 Pembayaran honorarium pengelola akademik (SKM, GKM, Pembina Kemahasiswaan, dan Kepala Lab.)	OPR
451	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	123 Pembayaran honorarium pengelola/tim kepegawaian	OPR
452	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	124 Pembayaran pengelola aset	OPR
453	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	125 Penatausahaan dan Inventarisasi Barang	OPR
454	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	126 Operasional Pegawai Harian Lepas	OPR
455	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	127 Rehabilitasi gedung dan prasarana lainnya	OPR
456	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	128 Pembangunan Sarana Pendukung Kegiatan Universitas	OPR
457	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	129 Pengadaan Blanko Ijazah Mahasiswa Wisuda	OPR
458	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	130 Fasilitasi pengurusan sertifikasi tanah di Kab. Subang	OPR
459	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	131 Pembuatan Buku Wisudawan	OPR
460	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	132 Penyediaan Kelengkapan Prosesi Wisudawan (Toga, Map, dll)	OPR
461	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	133 Pembangunan Kampus UPI di Subang	OPR
462	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	134 Koordinasi sekretariat bersama PTN bh	OPR
463	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	135 Dana Pendamping Pengelolaan ADB/PHLN	OPR
464	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	136 Peningkatan program Senat Akademik	OPR
465	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	137 Peningkatan program MWA	OPR
466	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	138 Pelaksanaan seminar proposal	OPR
467	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	139 Pelaksanaan ujian komprehensif	OPR
468	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	140 Pelaksanaan ujian sidang	OPR
469	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	141 Penyelenggaraan perkuliahan semester padat	OPR

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
470	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	142 Penyelenggaraan kuliah umum/eminece lecture	OPR
471	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	143 Pelaksanaan temu awal dengan lembaga mitra	OPR
472	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	144 Pelaksanaan praktikum	OPR
473	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	145 Pengadaan alat dan bahan praktikum	OPR
474	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	146 Pengelolaan website	OPR
475	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	147 Perancangan Manajemen Risiko UPI	IKT
476	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	148 Penyelenggaraan perkuliahan kelas kerja sama	OPR
477	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	149 Pengurusan Sertifikat dan Permasalahan Tanah	OPR
478	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	150 Kodefikasi Gedung dan Ruangan	OPR
479	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	151 Koordinasi pemutakhiran data dan informasi akademik terkoneksi dengan PDDIKTI	OPR
480	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	152 Penyelenggaraan PPL PPG Prajab Model Baru UPI	OPR
481	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	153 Pencetakan Buku Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan Karya Tulis Ilmiah dan Kalender Akademik	IKT
482	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	154 Akselerasi Pencapaian Target Kinerja IKU	IKU 9
483	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	155 Keikutsertaan dalam LPTK Cup	OPR
484	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	156 Penyusunan Infografis dalam Rangka Kegiatan Dies Natalis UPI	OPR
485	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	157 Fasilitasi Kegiatan Verifikasi Daftar Penyedia Terpilih (DPT) Pengadaan Barang dan Jasa	OPR
486	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	158 Fasilitasi Kegiatan Olah Raga dalam Rangka Dies Natalis UPI	OPR
487	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	159 Pembangunan Kampus UPI Cibiru	IKT
488	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	160 Pembangunan Kampus UPI Sumedang	IKT
489	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	161 Fasilitasi kegiatan Ikatan Sarjana Pendidikan Indonesia (ISPI)	OPR
490	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	162 Manajemen Inovasi Sekolah Laboratorium	IKT
491	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	163 Pengadaan Sarana, Prasarana, dan Peralatan Penunjang Keamanan	IKT
492	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	164 Pencetakan Buku Ber-ISBN	OPR
493	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	165 Sosialisasi Regulasi Kepegawaian	OPR
494	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	166 Pembekalan dan Penyerahan SK Rektor Calon Pegawai Tetap dan Calon Pegawai Tidak Tetap	OPR
495	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	167 Penyelenggaraan PPG Dalam Jabatan (Daljab)	OPR
496	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	168 Fasilitasi layanan pemeriksaan psikologis pelaku dan korban kekerasan seksual	IKT
497	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	169 Fasilitasi Kegiatan Kerja Sama dengan Pemerintah Provinsi Jawa Barat	OPR
498	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	170 Peresmian Gedung Baru Kampus Sumedang - Cimalaka	OPR
499	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	171 Alokasi Dana Abadi UPI Tahun 2024	IKT
500	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	172 Pembentukan Yayasan Pengembangan dan Pengelolaan Sekolah Laboratorium	IKT
501	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	173 Sinkronisasi Pencantuman Gelar Dosen UPI	OPR

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
502	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	174 Desiminasi dan perluasan informasi tentang UPI kepada sekolah-sekolah	OPR
503	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	175 Verifikasi dan Validasi Berkas Usulan Penyesuaian Angka Kredit Dosen dan Usulan Kenaikan Jabatan/Pangkat Dosen	OPR
504	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	176 Penilaian Angka Kredit Dosen di Tingkat Unit Akademik	OPR
505	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	177 Pembinaan motivasi dan peningkatan kinerja pegawai	OPR
506	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	178 Survey kepuasan mahasiswa	IKT
507	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	179 Bantuan pendidikan dan pelatihan pegawai	OPR
508	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	180 Pelantikan dan pengambilan sumpah pegawai dan sumpah jabatan	OPR
509	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	181 Bantuan Dana Kegiatan Mahasiswa (IUK)	OPR
510	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	182 Bantuan kegiatan penunjang praktikum mahasiswa keperawatan	OPR
511	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	183 Bimbingan Teknis bagi Calon Pejabat Struktural di Lingkungan UPI	OPR
512	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	184 Bantuan biaya pendidikan/beasiswa bagi mahasiswa tidak mampu	OPR
513	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	185 Relaksasi Uang Kuliah Tunggal (UKT) bagi mahasiswa	OPR
514	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	186 Koordinasi dan Operasionalisasi Pendayagunaan dan Penghapusan	OPR
515	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	187 Pembinaan mahasiswa melalui Komisi Disiplin (Komdis)	OPR
516	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	188 Fasilitasi Kegiatan Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) dan Organisasi Kemahasiswaan (Ormawa)	OPR
517	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	189 Bantuan Kegiatan Kemahasiswaan	OPR
518	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	1 Promosi kelembagaan	IKT
519	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	2 Sosialisasi kegiatan universitas dan sivitas akademika melalui konferensi pers	OPR
520	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	3 Pengembangan Layanan Informasi Publik	IKT
521	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	4 Program Produksi Video Media Sosial	IKT
522	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	5 Produksi Program Siaran Podcast dan Radio	IKT
523	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	6 Pengelolaan dan Publikasi Buletin	IKT
524	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	7 Pelaporan Penyusunan Kekayaan Pegawai (Sosialisasi dan Pelaporan LHKPN-LHKASN)	OPR
525	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	8 Akreditasi UPI dalam Keterbukaan Informasi Publik Tahun 2024	IKT
526	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	9 Evaluasi Pengelolaan Layanan Terpadu Universitas & Pengaduan dan Aspirasi di Tingkat Nasional Tahun 2024	IKT
527	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	10 Kompetisi Inovasi Pelayanan Publik Tahun 2024	IKT
528	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	11 Promosi Kelembagaan	IKT
529	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	12 Anugerah Humas 2024	IKT

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
530	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	13 Monev Keterbukaan Informasi Publik 2024	IKT
531	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	14 Reviu dan Sosialisasi Monev Keterbukaan Informasi Tahun 2023/2024	IKT
532	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	15 Program Produksi Majalah UPI	OPR
533	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	16 Publikasi Kegiatan UPI melalui Media Masa	IKT
534	6	1	2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	17 Anugerah Humas Diktiristek	IKT
535	6	1	3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	1 Pelaksanaan kunjungan/studi lapangan dalam rangka kerja sama kelembagaan	IKU 6
536	6	1	3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	2 Peningkatan kerja sama dengan berbagai lembaga di dalam dan luar negeri	IKU 6
537	6	1	3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	3 Kerja sama dengan sekolah mitra di dalam dan luar negeri	IKU 6
538	6	1	3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	4 Monitoring dan evaluasi kerja sama kelembagaan dengan berbagai lembaga di dalam dan luar negeri	IKU 6
539	6	1	3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	5 Penyusunan proposal hibah dari berbagai instansi/mitra	IKU 6
540	6	1	3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	6 Koordinasi dengan lembaga pendidikan tinggi, lembaga negara, dan dunia industri	OPR
541	6	1	3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	7 Pengembangan kerja sama seni dan budaya dengan lembaga internasional di luar negeri	IKU 6
542	6	1	3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	8 Kerja sama ke Kabupaten/Kota dan badan usaha lainnya	IKU 6
543	6	1	3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	9 Kerja Sama Pengembangan Association of Southeast Asian Teacher Education Network (ASTEN)	IKU 6
544	6	1	3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	10 Pelatihan bahasa dalam rangka kerja sama dengan berbagai lembaga di dalam dan luar negeri	IKU 6
545	6	1	3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	11 Monitoring dan Evaluasi Mahasiswa Kerja Sama	IKT
546	6	1	3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	12 Kerja Sama Pelatihan dengan Mitra	IKT
547	6	1	3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	13 Implementasi Kerja Sama Dalam Negeri dengan berbagai Pihak	IKU 6
548	6	1	3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	14 Implementasi Kerja sama dengan Active Healthy Kids Global Alliance (AHKGA)	IKU 6
549	6	2	1	Peringkat akreditasi Perguruan Tinggi dari BAN-PT	1 Penyusunan revisi dan update rencana induk (master plan) tata ruang kampus UPI 2021-2025	IKT
550	6	2	1	Peringkat akreditasi Perguruan Tinggi dari BAN-PT	2 Penyiapan Pemeringkatan Perguruan Tinggi	IKT

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
551	6	2	1	Peringkat akreditasi Perguruan Tinggi dari BAN-PT	3 Koordinasi dengan unit-unit dibawah koordinasi Wakil Rektor dan SU	OPR
552	6	2	2	Persentase prodi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	1 Pelaksanaan Audit Mutu Internal (AMI) dan Perangkingan Program Studi	IKT
553	6	2	2	Persentase prodi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	2 Pengadaan peralatan laboratorium	IKT
554	6	2	2	Persentase prodi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	3 Pemeliharaan peralatan laboratorium	OPR
555	6	2	2	Persentase prodi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	4 Pemeliharaan ruangan laboratorium	OPR
556	6	2	2	Persentase prodi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	5 Fasilitasi akreditasi program studi mandiri	IKT
557	6	2	2	Persentase prodi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	6 Pengembangan Kapasitas Satuan Kendali Mutu (SKM) dan Gugus Kendali Mutu (GKM)	OPR
558	6	2	2	Persentase prodi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	7 Akreditasi program studi BAN PT	IKT
559	6	2	2	Persentase prodi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	8 Fasilitasi pendampingan akreditasi program studi BAN PT/LAM	IKT
560	6	2	2	Persentase prodi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	9 Akreditasi program studi LAMDIK	IKT
561	6	2	2	Persentase prodi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	10 Akreditasi program studi LAM-PTKes	IKT
562	6	2	3	Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	1 Penyelenggaraan kelas internasional daring	IKU 8
563	6	2	3	Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	2 Pengadaan sarana dan prasarana pembelajaran	IKT
564	6	2	3	Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	3 Pengelolaan website dalam menunjang pencapaian prodi terakreditasi internasional	IKU 8
565	6	2	3	Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	4 Akreditasi/sertifikasi internasional program studi	IKU 8
566	6	2	3	Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	5 Fasilitasi pendampingan akreditasi/sertifikasi internasional	IKU 8
567	6	2	3	Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	6 Fasilitasi kegiatan akreditasi internasional	IKU 8

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan ^{*)}	Kategori	
568	6	2	3	Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	7 Bantuan prodi akreditasi internasional	IKU 8
569	6	2	3	Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	8 Penerjemahan dokumen dalam rangka akreditasi internasional	IKU 8
570	6	2	4	Peringkat di QS/THE World University Ranking	1 Pengembangan Program Unggulan Universitas	IKT
571	6	2	4	Peringkat di QS/THE World University Ranking	2 Pemanfaatan hasil pengembangan dana abadi perguruan tinggi program matching fund menuju World Class University (WCU)	IKT
572	6	2	4	Peringkat di QS/THE World University Ranking	3 Fasilitasi program peningkatan perguruan tinggi menuju kelas dunia - WCU (Direktorat Kelembagaan Dikti)	IKT
573	6	2	4	Peringkat di QS/THE World University Ranking	4 Akselerasi Pencapaian Target Kinerja World Class University	IKT
574	6	2	4	Peringkat di QS/THE World University Ranking	5 Branding Awareness Universitas Pendidikan Indonesia sebagai World Class University	IKT
575	6	2	5	Peringkat di QS/THE World University Ranking by Subject in Education	1 Pengadaan aplikasi Remote Access dan Multi Layer Searching	IKT
576	6	2	5	Peringkat di QS/THE World University Ranking by Subject in Education	2 Fasilitasi program pemeringkatan UPI dalam QS World University Ranking by Subject-WCU	IKT
577	6	2	6	Peringkat di QS/THE Asian University Ranking	1 Fasilitasi program pemeringkatan UPI dalam QS Asian University Ranking	IKT
578	6	2	7	Rating pada QS Star	1 Fasilitasi program rating UPI QS Star	IKT
579	6	2	8	Jumlah Unit yang melakukan pembangunan ZI dan lolos verifikasi TIM penilai Mandiri	1 Implementasi Zona Integritas (ZI), Wilayah Bebas Korupsi (WBK), dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)	IKT
580	6	2	8	Jumlah Unit yang melakukan pembangunan ZI dan lolos verifikasi TIM penilai Mandiri	2 Implementasi reformasi birokrasi	IKT
581	6	2	8	Jumlah Unit yang melakukan pembangunan ZI dan lolos verifikasi TIM penilai Mandiri	3 Penyempurnaan peta jalan reformasi birokrasi	IKT
582	6	2	8	Jumlah Unit yang melakukan pembangunan ZI dan lolos verifikasi TIM penilai Mandiri	4 Implementasi agen perubahan reformasi birokrasi di lingkungan UPI	IKT
583	6	3	1	Jumlah Fakultas/Sekolah (antara lain : Fakultas Kedokteran Fakultas Hukum, Fakultas Psikologi, Fakultas Pendidikan Agama Islam, Sekolah Vokasi), Kampus UPI di Daerah, Program Studi dan unit nonakademik baru	1 Kajian pengusulan pembukaan, perubahan dan penambahan nama, dan penutupan unit kerja akademik dan nonakademik di lingkungan UPI	IKT
584	6	3	1	Jumlah Fakultas/Sekolah (antara lain : Fakultas Kedokteran Fakultas Hukum, Fakultas Psikologi, Fakultas Pendidikan Agama Islam, Sekolah Vokasi), Kampus UPI di Daerah, Program Studi dan unit nonakademik baru	2 Analisis dan pengkajian pemetaan kebutuhan pengembangan organisasi di lingkungan UPI	IKT

NO	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan *)	Kategori	
585	6	3	1	Jumlah Fakultas/Sekolah (antara lain : Fakultas Kedokteran Fakultas Hukum, Fakultas Psikologi, Fakultas Pendidikan Agama Islam, Sekolah Vokasi), Kampus UPI di Daerah, Program Studi dan unit nonakademik baru	3 RKAT Operasional Program Studi Baru	OPR
586	6	3	2	Jumlah Pusat Unggulan (Center of Excellence)	1 Peningkatan Matching Fund	IKT
587	6	3	2	Jumlah Pusat Unggulan (Center of Excellence)	2 Pusat Unggulan Universitas Center of Excellence (CoE)	IKT
588	6	3	2	Jumlah Pusat Unggulan (Center of Excellence)	3 Pusat Unggulan Ilmiah Technical and Vocational Education Training (TVET) Research Center	IKT
589	6	3	2	Jumlah Pusat Unggulan (Center of Excellence)	4 Bantuan Pendanaan Program Penguatan Pusat Unggulan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Perguruan Tinggi (PUI-PT) Lanjutan Tahun Anggaran 2024	IKT

Keterangan:

*) : Daftar kegiatan yang tersedia pada eplanning 2024 dan bisa bertambah sesuai dengan usulan unit kerja yang disetujui tim RKAT universitas

K : Kode Kebijakan

P : Kode Program

IKU : Indikator Kinerja Utama

IKT : Indikator Kinerja Tambahan

OPR : Operasional

