

PEDOMAN
PENYUSUNAN
RKAT UPI
2023



PEDOMAN
PENYUSUNAN
RKAT UPI
2023



KATA PENGANTAR

Dalam rangka mengakselerasi capaian dan peningkatan kinerja, Universitas telah menetapkan kebijakan yang menjadi acuan bagi UPI secara kelembagaan dalam implementasi program dan kegiatan Tahun Anggaran 2023. Penetapan program dan kegiatan yang dipetakan dalam rumusan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) Tahun 2023 harus menjadi strategi tepat dalam upaya pencapaian target kinerja.

Fokus pada pencapaian target dan selalu berinovasi dalam berkegiatan merupakan rumus terbaik target kinerja dapat dicapai dengan optimal. Inovasi akan melahirkan Sumber Daya Manusia yang produktif dan inovatif. Inovasi menjadi jalan bagaimana seluruh proses pencapaian program dan kegiatan dapat dilakukan secara efektif. Dalam mendukung lahirnya daya inovasi tersebut pimpinan universitas telah menetapkan tema implementasi program dan kegiatan Tahun Anggaran 2023: **“Inovasi Tata Kelola Universitas Berorientasi Keunggulan untuk Mewujudkan UPI sebagai Universitas Rujukan di Asia Tenggara”**. Tema ini diarahkan menjadi acuan dalam memperkuat kinerja dan inovasi dalam meningkatkan capaian kinerja. Inovasi menjadi hal yang mutlak dilakukan dalam rangka mengakselerasi pencapaian kinerja. Pada tataran implementasi, inovasi dilakukan pada seluruh aspek kinerja organisasi sehingga dapat dilakukan secara efektif mulai dari mekanisme, regulasi, maupun budaya kerja. Hal inilah yang menjadi menjadi faktor penting dalam mewujudkan tema kebijakan UPI Tahun 2023.

Pada Tahun Anggaran 2023, sebagai strategi pencapaian seluruh target kinerja telah dilakukan sinkronisasi program dan kegiatan yang secara kontributif mengarah pada pencapaian. Sinkronisasi meliputi target kinerja Renstra Kemendikbud, Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kemendikbudristekdikti, maupun pemeringkatan Perguruan Tinggi di tingkat global (*World Class University*). Sinkronisasi tersebut terpetakan menjadi Indikator Kinerja Utama (IKU), Indikator Kinerja Tambahan (IKT) dalam Renstra UPI yang menjadi acuan seluruh unit kerja maupun UPI secara kelembagaan dalam menetapkan program dan kegiatan pada Tahun Anggaran 2023.

Pedoman Penyusunan RKAT 2023 ini merupakan rujukan universitas dan unit kerja dalam menetapkan dan menyusun program dan kegiatan secara tepat. Melalui perencanaan yang terukur, konsistensi dalam proses dan implementasi akuntabilitas pertanggungjawaban, serta *output* dan *outcome* yang kontributif merupakan syarat penting implementasi RKAT dapat mencapai tujuan yang diharapkan.

Memahami bahwa pencapaian kinerja merupakan hasil dari proses kerja sama, maka kita yakin UPI dapat mencapai visi, misi, tujuan, dan sasaran yang telah ditetapkan. Semoga Allah SWT., senantiasa memberi petunjuk, membimbing, dan memberi kemudahan dalam menunaikan tugas dan kewajiban kita dalam bingkai ibadah dan mendapat *ridha* Allah SWT. Aamiin.

Bandung, Agustus 2022

Rektor,
M. SOLEHUDDIN

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
PERATURAN REKTOR NO 027 TAHUN 2022	iv
A. Dasar Kebijakan.....	1
B. Tujuan	1
C. Perencanaan Kinerja.....	2
1. Target Kinerja	2
2. Indikator Kinerja Unit Kerja	7
D. Strategi Implementasi.....	10
E. Sebaran Jenis Belanja di RKAT Unit Kerja	13
F. Unit Kerja Pengelola RKAT	14
G. Sumber Pendanaan, Pagu, dan Penggunaan Anggaran	17
1. Sumber Dana.....	17
2. Pagu Anggaran	17
3. Penggunaan Anggaran	17
H. Komponen Usulan RKAT	19
1. Program dan Kegiatan	19
2. Standar Biaya	19
I. Alur Penyusunan RKAT	20
1. Rapat Dinas Kelembagaan (RDK)	21
2. Penyusunan Program dan Kegiatan	21
3. Usulan RKAT melalui aplikasi eplanning.....	22
J. Referensi.....	22
1. Penjelasan Indikator Kinerja (Renstra 2021-2025)	22
2. Daftar program dan kegiatan pencapaian target kinerja	27



**PERATURAN
REKTOR UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
NOMOR 027 TAHUN 2022**

**TENTANG
PEDOMAN PENYUSUNAN DAN IMPLEMENTASI
RENCANA KERJA DAN ANGGARAN TAHUNAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
TAHUN 2023**

**DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
REKTOR UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA,**

Menimbang : a. bahwa dalam rangka penjabaran dan implementasi atas Rencana Strategis Universitas Pendidikan Indonesia Tahun 2021-2025, perlu adanya pedoman penyusunan dan implementasi Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) Universitas Pendidikan Indonesia Tahun 2023 sesuai dengan program, kegiatan, dan anggaran Tahun 2023;

b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan untuk melaksanakan ketentuan Pasal 130 ayat (11) Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 03/PER/MWA UPI/2015 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Pendidikan Indonesia sebagaimana telah diubah ketiga kalinya dengan Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 04/PER/MWA UPI/2019 tentang Perubahan Ketiga Atas Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 03/PER/MWA UPI/2015 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Pendidikan Indonesia, perlu menetapkan Peraturan Rektor tentang Pedoman Penyusunan dan Implementasi Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan Universitas Pendidikan Indonesia Tahun 2023;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);

2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);

3. Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Pendidikan Indonesia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5509);

4. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2015 tentang Bentuk dan Mekanisme Pendanaan Perguruan Tinggi

- 2 -

Negeri Badan Hukum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 110, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5699) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2015 tentang Bentuk dan Mekanisme Pendanaan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 28, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6461);

5. Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 03/PER/MWA UPI/2015 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Pendidikan Indonesia sebagaimana telah diubah ketiga kalinya dengan Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 04/PER/MWA UPI/2019 tentang Perubahan Ketiga Atas Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 03/PER/MWA UPI/2015 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Pendidikan Indonesia;
6. Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 04 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Universitas Pendidikan Indonesia Tahun 2021-2025;
7. Peraturan Majelis Wali Amanat Nomor 03 Tahun 2021 tentang Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan Universitas Pendidikan Indonesia Tahun 2022;
8. Keputusan Majelis Wali Amanat Nomor 13/UN40.MWA/KP/2020 tentang Pemberhentian Rektor Universitas Pendidikan Indonesia Pengganti Antarwaktu Masa Bakti 2015-2020 dan Pengangkatan Rektor Universitas Pendidikan Indonesia Masa Bakti 2020-2025;

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN REKTOR UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA TENTANG PEDOMAN PENYUSUNAN DAN IMPLEMENTASI RENCANA KERJA DAN ANGGARAN TAHUNAN UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA TAHUN 2023.

Pasal 1

- (1) Universitas Pendidikan Indonesia menetapkan Pedoman Penyusunan dan Implementasi Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) Universitas Pendidikan Indonesia (UPI) Tahun 2023.
- (2) Pedoman Penyusunan dan Implementasi RKAT sebagaimana dimaksud pada ayat (1) disusun dalam bentuk buku yang merupakan bagian tidak terpisahkan dengan Peraturan Rektor ini.

Pasal 2

- (1) Pedoman Penyusunan dan Implementasi RKAT merupakan pedoman teknis operasional dalam mengelola, melaksanakan program, dan kegiatan, serta penggunaan dan pertanggungjawaban anggaran yang wajib ditaati, dipatuhi, dan dilaksanakan oleh seluruh unit kerja di lingkungan UPI.

- (2) Pedoman Penyusunan dan Implementasi RKAT bertujuan untuk memberikan arah dan rambu-rambu teknis operasional dalam rangka mengimplementasikan RKAT secara taat asas dan taat program.
- (3) Penggunaan dan pertanggungjawaban anggaran sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan secara transparan dan akuntabel sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pasal 3

Pedoman implementasi RKAT menjadi salah satu acuan Satuan Pengendali Internal (SPI) dan Satuan Penjaminan Mutu (SPM) UPI dalam melakukan audit internal serta untuk mengukur tingkat ketercapaian kinerja dan daya serap keuangan.

Pasal 4

Peraturan Rektor ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Bandung
pada tanggal 23 AUG 2022



REKTOR
KEM. SOLEHUDDIN
REKTOR

LAMPIRAN

PERATURAN REKTOR

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

NOMOR 027 TAHUN 2022

TENTANG PEDOMAN PENYUSUNAN DAN IMPLEMENTASI RENCANA KERJA DAN ANGGARAN TAHUNAN

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA TAHUN 2023

A. Dasar Kebijakan

Tahun 2023 merupakan tahun ketiga implementasi Rencana Strategis (Renstra) Universitas Pendidikan Indonesia (UPI) Tahun 2021-2025. Penetapan program dan kegiatan Tahun Anggaran 2023 merujuk pada evaluasi atas progres implementasi kinerja Tahun 2022. Peningkatan dan penguatan program dan kegiatan diarahkan dalam mengakselerasi pencapaian visi-misi, sasaran strategis, dan tujuan universitas yang secara kontributif mendukung peningkatan kinerja, daya saing kelembagaan, lahirnya sumber daya manusia unggul, maupun terciptanya tata kelola yang profesional, bersih, dan akuntabel.

Dasar kebijakan penyusunan RKAT UPI 2023 berprinsip pada nilai-nilai yang meliputi:

Transparansi, menetapkan prinsip kebijakan dan pengelolaan anggaran secara terbuka dan memperkuat fungsi pengawasan;

Akuntabilitas, dapat dipertanggungjawabkan dan sesuai dengan aturan dan regulasi yang berlaku;

Proporsional, pemetaan program, kegiatan, dan anggaran yang berorientasi dan berkontribusi pada pencapaian target kinerja

Sustainabilitas, menjaga keberlanjutan program dan kegiatan dalam rangka mewujudkan visi dan misi universitas; dan

Operasional, implementatif, efektif, efisien, dan realistis.

B. Tujuan

Pedoman ini disusun untuk memberikan panduan penyusunan RKAT 2023 dalam menentukan:

- 1) Program dan kegiatan;
- 2) Alokasi anggaran;
- 3) Jenis belanja; dan
- 4) Jadwal pelaksanaan kegiatan.

C. Perencanaan Kinerja

Dalam rangka mencapai target kinerja UPI Tahun 2023 secara operasional penetapan program dan kegiatan dituangkan dalam bentuk Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) 2023 yang dirumuskan melalui program, kegiatan, dan anggaran yang merujuk pada tema “Inovasi Tata Kelola Universitas Berorientasi Keunggulan untuk Mewujudkan UPI sebagai Universitas Rujukan di Asia Tenggara” serta berbagai kebijakan, yaitu:

- 1) Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024 (edisi revisi);
- 2) Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Tahun 2020-2024 (edisi revisi);
- 3) Perjanjian Kinerja UPI PTN BH dengan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi; dan
- 4) Rencana Strategis UPI Tahun 2021-2025 (edisi revisi).

1. Target Kinerja

Dalam rangka mencapai target kinerja UPI, program dan kegiatan RKAT Tahun Anggaran 2023 didasarkan pada rumusan target kinerja yang terdiri atas enam (6) kebijakan, lima belas (15) program dan sembilan puluh (48) indikator kinerja yang bermuara pada pencapaian visi Pelopor dan Unggul.

a. Renstra UPI 2021-2025 Tahun 2023

Berikut diuraikan kebijakan, program, indikator target kinerja universitas Tahun 2023.

Tabel 1. Kebijakan dan Program Renstra UPI 2021-2025

K	Kebijakan	P	Program
1	Penyelenggaraan dan pengembangan pendidikan yang berorientasi keunggulan, berkeadilan (<i>equitable</i>), dan mejujng tinggi keberagaman	1	Penyelenggaraan dan pengembangan pendidikan unggul dan inovatif dengan menerapkan sistem penjaminan mutu akademik untuk menghasilkan lulusan yang berdaya saing pada tataran nasional, regional, dan internasional
		2	Penyelenggaraan dan pengembangan pendidikan unggul dan inovatif melalui ketersediaan tenaga pendidik yang berdaya saing global

K Kebijakan	P Program
<p>2 Pengembangan dan penyebarluasan hasil riset unggulan bidang keilmuan, kebijakan pendidikan, dan penyelesaian isu strategis pada tataran nasional, regional, dan internasional</p>	<p>1 Peningkatan daya dukung pendanaan, jejaring kerja sama, dan produktifitas penyelenggaraan riset yang berdampak pada bertambahnya jumlah publikasi pada jurnal bereputasi nasional, regional, dan internasional</p> <p>2 Peningkatan inovasi bidang pendidikan dan nonpendidikan yang dihasilkan dari riset unggulan berskala nasional, regional, dan internasional</p> <p>3 Pengembangan produk riset dalam bentuk Hak Kekayaan Intelektual</p>
<p>3 Penyelenggaraan dan pengembangan pengabdian kepada masyarakat melalui penyebarluasan dan pendayagunaan inovasi dalam bidang ilmu pendidikan, pendidikan disiplin ilmu, dan disiplin ilmu lainnya untuk memberdayakan masyarakat</p>	<p>1 Penyebarluasan dan pendayagunaan inovasi dalam bidang ilmu pendidikan, pendidikan disiplin ilmu, dan disiplin ilmu lainnya untuk memberdayakan masyarakat</p>
<p>4 Penyelenggaraan dan pengembangan pembinaan kemahasiswaan untuk meningkatkan mutu lulusan serta meningkatkan jejaring dan pemberdayaan peran alumni</p>	<p>1 Pembinaan kegiatan kemahasiswaan bidang bakat, minat, penalaran, dan kewirausahaan dalam upaya mengembangkan potensi dan prestasi mahasiswa</p> <p>2 Pengembangan kesejahteraan dan bimbingan karir mahasiswa serta peran lulusan dalam upaya meningkatkan kualitas mahasiswa dan/atau lulusan</p> <p>3 Pembinaan Organisasi Kemahasiswaan (Ormawa) dan Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM)</p>
<p>5 Pengembangan kapasitas sumber daya (SDM, sarana dan prasarana, dan keuangan) dan usaha universitas dalam mendukung penyelenggaraan Tridarma untuk peningkatan kesejahteraan dan keunggulan universitas</p>	<p>1 Pengembangan kapasitas sumber daya manusia untuk meningkatkan daya saing</p> <p>2 Pengembangan sarana dan prasarana yang modern untuk mendukung keunggulan UPI</p> <p>3 Pengembangan IGU dan sistem pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabel</p>
<p>6 Pengembangan tatakelola universitas yang sehat dan akuntabel sebagai perguruan tinggi otonom berbasis sistem informasi yang terintegrasi</p>	<p>1 Penerapan prinsip <i>Good University Governance</i> dalam pengelolaan universitas untuk mendorong peningkatan kinerja universitas dengan efektivitas mencapai maksimal</p> <p>2 Penerapan tata kelola universitas yang unggul dan kompetitif melalui sistem penjaminan mutu berstandar nasional dan internasional untuk memperoleh rekognisi nasional dan internasional dari lembaga bereputasi</p> <p>3 Penerapan tata kelola universitas yang unggul dan kompetitif melalui pengembangan pusat keunggulan yang mengembangkan karakter dan kekhasan universitas</p>

Untuk mengukur keterlaksanaan kebijakan dan program Tahun Anggaran 2023 berdasarkan target Renstra 2021-2025, maka ditetapkan indikator kinerja pada Tabel 2.

Tabel 2. Indikator Kinerja UPI Tahun 2023 Berdasar Renstra UPI 2021-2025

No	K	P	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2023	Periode ^{*)}	Kategori	Unit Penanggungjawab		
								Unit Akademik	Unit Non Akademik	
1	1	1	Persentase mata kuliah Sarjana dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team based project</i>)	%	75	T	IKU	√	√	
2	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	%	55	T	IKT	√	√
3	1	1	3	Persentase mahasiswa asing	%	1,2	K	IKT	√	√
4	1	1	4	Persentase mahasiswa yang mengikuti <i>student mobility</i>	%	1,75	K	IKT	√	√
5	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	%	30	T	IKU	√	√
6	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain atau di QS100 berdasarkan bidang ilmu (<i>QS100 by subject</i>) atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri	%	24	T	IKU	√	√
7	1	2	2	Persentase dosen asing	%	9	K	IKT	√	√
8	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	Jurnal	4	K	IKT	√	√
9	2	1	2	Jumlah Penelitian yang didanai pihak luar	Judul	150	T	IKT	√	√
10	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	Rasio	0,9	T	IKU	√	√
11	2	1	4	Jumlah sitasi dari publikasi ilmiah dosen di jurnal internasional	Sitasi	25.182	K	IKT	√	√
12	2	2	1	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi	Produk	50	T	IKT	√	√
13	2	2	2	<i>Science Technopark</i> UPI	Dokumen / Produk	2 produk	T	IKT	-	√

No	K	P	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2023	Periode *)	Kategori	Unit Penanggungjawab		
								Unit Akademik	Unit Non Akademik	
14	2	2	3	Jumlah prototipe dari luaran riset	prototipe	1	T	IKT	-	√
15	2	3	1	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual di luar Hak Cipta	HKI	30	K	IKU	√	√
16	3	1	1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	Rasio	0,1	T	IKU	√	√
17	3	1	2	Jumlah hilirisasi hasil pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan produk inovasi yang dimanfaatkan masyarakat atau yang bernilai ekonomi	Produk	10	T	IKT	√	√
18	4	1	1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	%	25	T	IKU	√	√
19	4	2	1	Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	%	62	T	IKU	√	√
20	4	3	1	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	%	0,8	T	IKU	√	√
21	5	1	1	Persentase dosen tetap yang berkualifikasi S3	%	50	K	IKU	√	√
22	5	1	2	Persentase dosen dengan jabatan Profesor	%	9,2	K	IKT	√	√
23	5	1	3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	%	48	T	IKU	√	√
24	5	1	4	Persentase dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	%	4,5	T	IKU	√	√
25	5	1	5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/ <i>award</i>	Orang	85	T	IKT	√	√
26	5	2	1	Peringkat UPI di <i>GreenMetric</i>	Ranking	320	T	IKT	-	√
27	5	2	2	Akreditasi Perpustakaan	Peringkat	A	T	IKT	-	√
28	5	2	3	Akreditasi Arsip Universitas	Peringkat	A	T	IKT	-	√
29	5	2	4	Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	Peringkat	Madya	T	IKT	-	√
30	5	2	5	Akreditasi Museum Pendidikan Nasional	Peringkat	Ter-standar	T	IKT	-	√

No	K P	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2023	Periode *)	Kategori	Unit Penanggungjawab	
							Unit Akademik	Unit Non Akademik
31	5 2 6	Jumlah laboratorium <i>microteaching</i>	Laboratorium	30	K	IKT	√	√
32	5 3 1	Jumlah IGU	Rp (M)	35	T	IKT	√	√
33	5 3 2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	WtP	WtP	T	IKT	-	√
34	5 3 3	Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	Nilai	90	T	IKU	-	√
35	5 3 4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Predikat	A	T	IKU	√	√
36	6 1 1	Indeks kepuasan pelayanan	%	83	T	IKT	-	√
37	6 1 2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	Peringkat	Informatif	K	IKT	-	√
38	6 1 3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	%	100	T	IKU	√	√
39	6 2 1	Peringkat akreditasi Perguruan Tinggi dari BAN-PT	Peringkat	Unggul	K	IKT	-	√
40	6 2 2	Persentase prodi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	%	68	K	IKT	√	√
41	6 2 3	Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	%	30	K	IKU	√	√
42	6 2 4	Peringkat di QS/ <i>THE World University Ranking</i>	Peringkat	1000	T	IKT	-	√
43	6 2 5	Peringkat di QS/ <i>THE World University Ranking by Subject in Education</i>	Peringkat	201-250	T	IKT	-	√
44	6 2 6	Peringkat di QS/ <i>THE Asian University Ranking</i>	Peringkat	501-550	T	IKT	-	√
45	6 2 7	<i>Rating</i> pada QS <i>Star</i>	Bintang	3	T	IKT	-	√
46	6 2 8	Jumlah Unit yang melakukan pembangunan ZI dan lolos verifikasi TIM penilai Mandiri	Unit	1	K	IKT	√	√
47	6 3 1	Jumlah Fakultas/ Sekolah (antara lain : Fakultas Kedokteran Fakultas Hukum, Fakultas Psikologi, Fakultas Pendidikan Agama Islam, Sekolah Vokasi), Kampus UPI di Daerah, Program Studi dan unit nonakademik baru	Unit	2 Fakultas 4 Prodi	T	IKT	√	√
48	6 3 2	Jumlah Pusat Unggulan (<i>Center of Excellence</i>)	Unit	15	K	IKT	√	√

Keterangan:

* T=Tahunan; K=Kumulatif

b. Target Perjanjian Kinerja UPI Kemendikbudristek Tahun 2023

Tabel 3. Indikator Kinerja UPI Tahun 2023 Berdasarkan Perjanjian Kinerja

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja *)	Target 2023 *)
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	82
		[IKU 2] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	32
2	[S 2] Meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 3] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	25
		[IKU 4] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	42
		[IKU 5] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0.2
3	[S 3] Meningkatkan kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 6] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	70
		[IKU 7] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi	55
		[IKU 8] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	8.9
4	[S 4] Meningkatkan tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 9] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	A
		[IKU 10] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	85

Keterangan : *) Indikator Kinerja dan Target 2023 belum ditetapkan Kemendikbudristek

2. Indikator Kinerja Unit Kerja

Target Kinerja Universitas merupakan rumusan target kinerja yang diturunkan dan ditetapkan Rektor menjadi target kinerja unit kerja sesuai dengan tugas dan fungsinya. Target kinerja Tahun 2023 diturunkan dari Renstra UPI 2021-2025 dan Perjanjian Kinerja UPI dengan Kemendikbudristek. Keseluruhan target tersebut ditetapkan dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Tambahan (IKT) sebagai acuan unit kerja dalam menetapkan program

dan kegiatan strategisnya. Unit kerja bertanggungjawab langsung kepada Rektor atas pencapaian IKU dan IKT yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja. Dalam mencapai target IKU, unit akademik menetapkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) terhadap program studi dalam sebuah Perjanjian Kinerja. Perjanjian Kinerja ini merupakan komitmen dalam rangka mencapai target kinerja dan berimplikasi pada adanya *reward* dan *punishment* atas pencapaian target kinerja.

a. IKU dan IKT Unit Akademik

Berikut indikator kinerja unit akademik yaitu fakultas, sekolah pascasarjana, dan kampus UPI di daerah dapat dilihat pada Tabel 4.

Tabel 4. IKU dan IKT Unit Akademik Tahun 2023

No	K	P	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2023	Periode ^{*)}	Kategori	
1	1	1	1	Persentase mata kuliah Sarjana dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team based project</i>)	%	75	T	IKU
2	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	%	55	T	IKT
3	1	1	3	Persentase mahasiswa asing	%	1,2	K	IKT
4	1	1	4	Persentase mahasiswa yang mengikuti <i>student mobility</i>	%	1,75	K	IKT
5	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	%	30	T	IKU
6	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain atau di QS100 berdasarkan bidang ilmu (<i>QS100 by subject</i>) atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri	%	24	T	IKU
7	1	2	2	Persentase dosen asing	%	9	K	IKT
8	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	Jurnal	4	K	IKT
9	2	1	2	Jumlah Penelitian yang didanai pihak luar	Judul	150	T	IKT
10	2	1	3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	Rasio	0,9	T	IKU
11	2	1	4	Jumlah sitasi dari publikasi ilmiah dosen di jurnal internasional	Sitasi	25182	K	IKT
12	2	2	1	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan	Produk	50	T	IKT

No	K P	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2023	Periode *)	Kategori
		siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi				
13	2 3 1	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual di luar Hak Cipta	HKI	30	K	IKU
14	3 1 1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	Rasio	0,1	T	IKU
15	3 1 2	Jumlah hilirisasi hasil pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan produk inovasi yang dimanfaatkan masyarakat atau yang bernilai ekonomi	Produk	10	T	IKT
16	4 1 1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	%	25	T	IKU
17	4 2 1	Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	%	62	T	IKU
18	4 3 1	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	%	0,8	T	IKU
19	5 1 1	Persentase dosen tetap yang berkualifikasi S3	%	50	K	IKU
20	5 1 2	Persentase dosen dengan jabatan Profesor	%	9,2	K	IKT
21	5 1 3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	%	48	T	IKU
22	5 1 4	Persentase dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	%	4,5	T	IKU
23	5 1 5	Jumlah dosen dan/atau tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	Orang	85	T	IKT
24	5 2 6	Jumlah laboratorium <i>microteaching</i>	Laboratorium	30	K	IKT
25	5 3 1	Jumlah IGU	Rp (M)	35	T	IKT
26	5 3 4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Predikat	A	T	IKU
27	6 1 1	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	%	100	T	IKU
28	6 2 2	Persentase prodi terakreditasi unggul/setara unggul pada level nasional	%	68	K	IKT
29	6 2 3	Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	%	30	K	IKU

No	K P	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2023	Periode *)	Kategori
30	6 2 8	Jumlah Unit yang melakukan pembangunan ZI dan lolos verifikasi TIM penilai Mandiri	Unit	1	K	IKT
31	6 3 1	Jumlah Fakultas/Sekolah (antara lain : Fakultas Kedokteran Fakultas Hukum, Fakultas Psikologi, Fakultas Pendidikan Agama Islam, Sekolah Vokasi), Kampus UPI di Daerah, Program Studi dan unit nonakademik baru	Unit	2 Fakultas 4 Prodi	T	IKT
32	6 3 2	Jumlah Pusat Unggulan (<i>Center of Excellence</i>)	Unit	15	K	IKT

Keterangan:

* T=Tahunan; K=Kumulatif

b. IKU Unit NonAkademik

Indikator bagi unit non akademik disesuaikan dengan tugas pokok dan fungsinya, rumusan indikator kinerja disusun dengan mengacu pada target kinerja, berkontribusi pada pencapaian kinerja universitas, dan berorientasi pada *output*.

D. Strategi Implementasi

Rumusan penyusunan RKAT 2023 harus merujuk dan memperhatikan:

1. Target Kinerja Renstra UPI;
2. Panduan IKU PTN Kemendikbudristek;
3. Standar Biaya Umum (SBU) UPI dan Standar Biaya Masukan (SBM) Kementerian yang berlaku;
4. Referensi program dan kegiatan pencapaian target kinerja (hal.27);
5. Referensi program dan kegiatan pencapaian IKU mengacu pada panduan MBKM, Perjanjian Kinerja;
6. Menyusun Rencana Aksi pencapaian target IKU/IKT bersama dengan target *output* yang akan dicapai (diinput pada aplikasi eplanning);
7. Efektivitas dalam pelaksanaan program dan kegiatan; dan
8. Berpegang pada prinsip efisiensi dengan membatasi penganggaran untuk beberapa kegiatan yang meliputi: belanja paket *meeting*, perjalanan dinas, dan kegiatan yang tidak secara langsung mendukung capaian kinerja.

1. Unit Akademik (Fakultas, SPs, dan Kampus UPI di Daerah)

- 1) Unit akademik menyusun RKAT dengan prinsip partisipatif;
- 2) Target IKU/IKT menjadi acuan dalam menyusun program, kegiatan, dan pemetaan anggaran RKAT;
- 3) Target IKU/IKT didistribusikan pada seluruh program studi secara proporsional dan adil;
- 4) Unit kerja memprioritaskan kegiatan sebagaimana yang tercantum dalam referensi program dan kegiatan pencapaian target kinerja; dan
- 5) Memenuhi persentase penggunaan alokasi anggaran RKAT untuk pencapaian target kinerja sesuai proporsi yang tercantum pada Tabel 5.

Tabel 5. Proporsi Penggunaan Anggaran RKAT Unit Akademik

No	Kategori	Proporsi (%)
1.	Pencapaian target IKU	Min : 40
2.	Pencapaian target IKT	Min : 20
3.	Kegiatan operasional rutin: <ul style="list-style-type: none"> • kegiatan rutin akademik (UTS/UAS, ujian sidang, seminar proposal, wisuda, kuliah umum, temu awal PPL, praktikum, dll); dan • kegiatan penunjang akademik (pengadaan bahan habis pakai, pengadaan sarana pembelajaran, pemeliharaan, kerumahtanggaan, perjalanan dinas, dll). 	Maks : 40

Keterangan:

1. Proporsi (%) dihitung dari pagu NonPNBP setelah dikurangi belanja pegawai (Gaji dan tunjangan PNS, Tunjangan tugas tambahan, Insentif keagamaan, Tunjangan pejabat perbendaharaan dan pengelola keuangan, Honorarium pejabat dan panitia pengadaan barang/jasa, Gaji dan tunjangan PT dan PTT, Uang makan PT dan PTT, Gaji ke-13 dan 14 PT dan PTT, Bingkisan hari raya, Insentif Berbasis Kinerja (IBK), Honorarium pengelola akademik).
2. Pada kondisi tertentu, jika proporsi persentase tidak memenuhi alokasi minimal yang ditetapkan, persetujuan atas perubahan proporsi persentase ditunjukkan dengan ditandatanganinya dokumen RKAT oleh Rektor.
3. Pada kondisi khusus, Rektor dapat mengeluarkan kebijakan khusus terkait Proporsi Penggunaan Anggaran.

2. Unit NonAkademik

Unit nonakademik yang meliputi Wakil Rektor, Unit Pelaksana Administrasi, Unit Pelaksana Pengembangan, Unit Pelaksana Pengawasan dan Penjaminan Mutu, dan Unit Penunjang. RKAT Unit nonakademik disusun dengan ketentuan sebagai berikut.

- 1) Menyusun RKAT dengan prinsip partisipatif;
- 2) Target IKU/IKT menjadi acuan dalam menyusun program, kegiatan, dan pemetaan anggaran RKAT;
- 3) Merujuk pada target kinerja yang relevan dengan tugas dan fungsi;
- 4) Memberi dukungan pada kelancaran manajemen dan pencapaian target kinerja universitas; dan
- 5) Memenuhi persentase penggunaan alokasi anggaran RKAT untuk pencapaian target kinerja sesuai proporsi yang tercantum pada Tabel 6.

Tabel 6. Proporsi Penggunaan Anggaran RKAT Unit NonAkademik

No	Kategori	Proporsi (%)
1.	Kontribusi untuk pencapaian target IKU/IKT:	Min : 20
	a. Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP).	
	b. Pengembangan SDM: bantuan pendidikan dan pelatihan penyelenggaraan berbagai pelatihan.	
	c. Penjaminan Mutu: akuntabilitas penyelenggaraan organisasi (Akreditasi, AMI, ISO, dll).	
	d. Penyediaan sarana dan prasarana: pengadaan sarana prasarana perkantoran.	
2.	Kegiatan operasional rutin:	Maks: 80
	pengadaan bahan habis pakai, kerumahtanggaan, perjalanan dinas, pemeliharaan, dll.	

Keterangan:

1. Proporsi (%) dihitung dari pagu NonPNBP setelah dikurangi belanja pegawai (Gaji dan tunjangan PNS, Tunjangan tugas tambahan, Insentif keagamaan, Tunjangan pejabat perbendaharaan dan pengelola keuangan, Honorarium pejabat dan panitia pengadaan barang/jasa, Gaji dan tunjangan PT dan PTT, Uang makan PT dan PTT, Gaji ke-13 dan 14 PT dan PTT, Bingkisan hari raya, Insentif Berbasis Kinerja (IBK)).
2. Pada kondisi tertentu, jika proporsi persentase tidak memenuhi alokasi minimal yang ditetapkan, persetujuan atas perubahan proporsi persentase ditunjukkan dengan ditandatanganinya dokumen RKAT oleh Rektor.
3. Pada kondisi khusus, Rektor dapat mengeluarkan kebijakan khusus terkait Proporsi Penggunaan Anggaran.

E. Sebaran Jenis Belanja di RKAT Unit Kerja

Rincian sebaran jenis belanja di unit kerja disajikan pada Tabel 7.

Tabel 7. Sebaran Jenis Belanja di RKAT Unit Kerja

No	Jenis Belanja	RKAT		
		UNIV	Fak/SPs/ UPI KD	Unit Non Akademik
A	<i>Belanja Pegawai</i>			
1.	Gaji dan tunjangan PNS	√		
2.	Tunjangan tugas tambahan	√	√	√
3.	Tunjangan pejabat perbendaharaan dan pengelola keuangan	√	√	√
4.	Honorarium pejabat dan panitia pengadaan barang/jasa	√	√	
5.	Gaji dan tunjangan PT dan PTT*)	√	√	√
6.	Uang makan PT dan PTT *)	√	√	√
7.	Gaji ke-13 dan 14 PT dan PTT *)	√	√	√
8.	Insentif Berbasis Kinerja (IBK) *)	√	√	√
9.	Insentif keagamaan	√	√	√
10.	Bingkisan hari raya	√	√	√
11.	Honorarium pengelola akademik (SKM, GKM, Pembina Kemahasiswaan, dan Kepala Laboratorium)		√	
B	<i>Belanja Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran</i>			
1.	Pemeliharaan gedung dan bangunan	√	√	√
2.	Pemeliharaan peralatan pendidikan dan perkantoran	√	√	√
3.	Pemeliharaan kebersihan dan keindahan kampus	√	√	√
4.	Pemeliharaan kendaraan dinas	√	√	√
5.	Rehabilitasi gedung dan prasarana lainnya	√		
6.	<i>Cleaning service</i>	√		
7.	Perjalanan dinas	√	√	√
8.	Kebutuhan ATK dan bahan habis pakai	√	√	√
9.	Langganan daya dan jasa	√	√	√
10.	Kerumahtanggaan	√	√	√
11.	Peralatan penunjang (peralatan kebersihan, alat listrik, dll)	√	√	√
12.	Kebutuhan operasional pendidikan		√	
C	<i>Kegiatan Rutin Akademik</i>			
1.	UTS/UAS		√	
2.	Ujian sidang		√	

No	Jenis Belanja	RKAT		
		UNIV	Fak/SPs/ UPI KD	Unit Non Akademik
3.	Seminar proposal		√	
4.	Kuliah umum/dosen tamu		√	
5.	Wisuda	√	√	

Keterangan:

*) Unit kerja mengalokasikan gaji, gaji 13 dan 14, uang makan, dan IBK PTT SK Rektor yang menjadi tanggungan unit kerja

F. Unit Kerja Pengelola RKAT

Unit kerja pengelola RKAT 2023 dikelompokkan sebagaimana disajikan pada Tabel 8.

Tabel 8. Unit Kerja Pengelola RKAT 2023

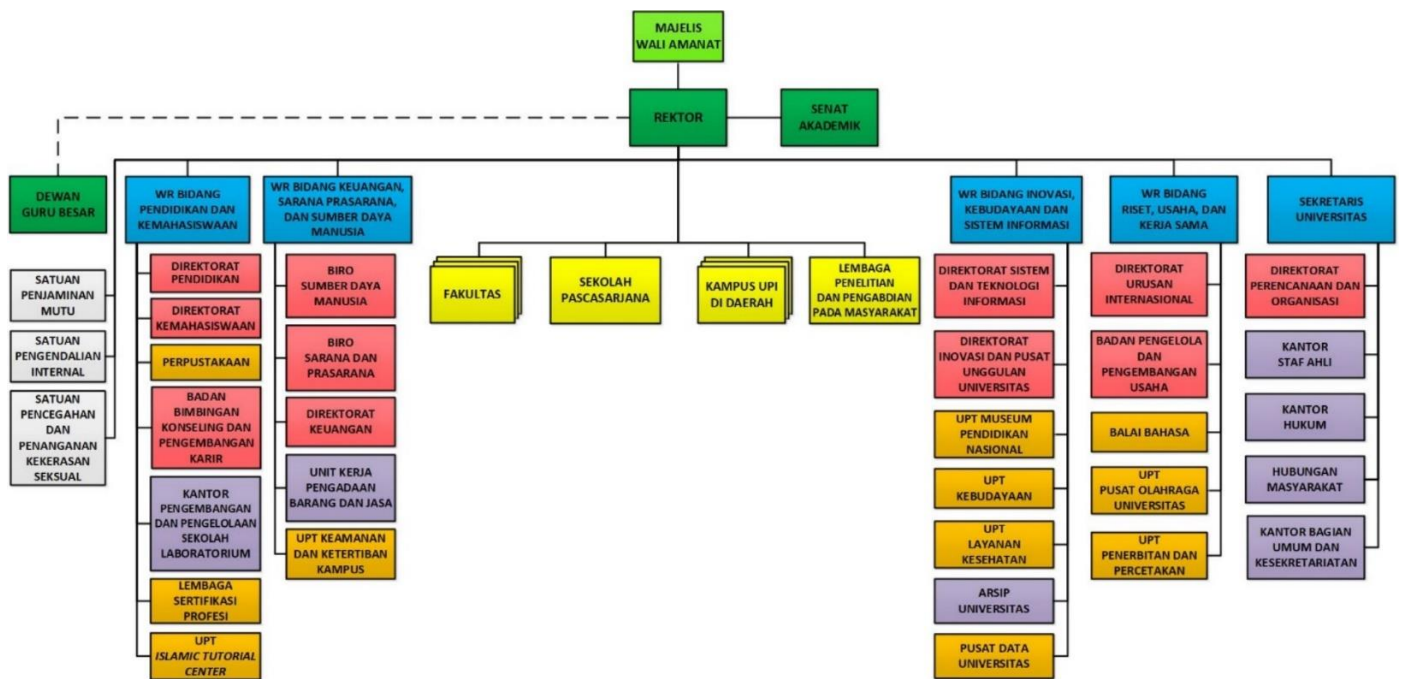
No	Nama Unit	Unit Akademik	Unit Non Akademik
A	Organ UPI		
1.	Majelis Wali Amanat		√
2.	Senat Akademik		√
3.	Rektor		√
B	Dewan Guru Besar (DGB)		√
C	Wakil Rektor (WR) dan Sekretaris Universitas		√
1.	Wakil Rektor Bidang Pendidikan dan Kemahasiswaan		√
2.	Wakil Rektor Bidang Keuangan, Sarana Prasarana, dan Sumber Daya Manusia		√
3.	Wakil Rektor Bidang Inovasi, Kebudayaan, dan Sistem Informasi		√
4.	WR Bidang Wakil Rektor Bidang Riset, Usaha, dan Kerja Sama		√
5.	Sekretaris Universitas		√
D	Unit Pelaksana Akademik		
1.	Fakultas Ilmu Pendidikan (FIP)	√	
2.	Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial (FPIPS)	√	
3.	Fakultas Pendidikan Bahasa dan Sastra (FPBS)	√	
4.	Fakultas Pendidikan Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FPMIPA)	√	
5.	Fakultas Pendidikan Teknologi dan Kejuruan (FPTK)	√	
6.	Fakultas Pendidikan Olah Raga dan Kesehatan (FPOK)	√	
7.	Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (FPEB)	√	
8.	Fakultas Pendidikan Seni dan Desain (FPSD)	√	

No	Nama Unit	Unit Akademik	Unit Non Akademik
9.	Fakultas Kedokteran (FK)	√	
10.	Sekolah Pascasarjana (SPs)	√	
11.	Kampus UPI di Cibiru	√	
12.	Kampus UPI di Sumedang	√	
13.	Kampus UPI di Tasikmalaya	√	
14.	Kampus UPI di Purwakarta	√	
15.	Kampus UPI di Serang	√	
E	Unit Pelaksana Administrasi		
1.	Biro Sumber Daya Manusia		√
2.	Biro Sarana dan Prasarana		√
F	Unit Pelaksana Pengembangan		
1.	Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM *)		√
2.	Direktorat Pendidikan		√
3.	Direktorat Keuangan		√
4.	Direktorat Kemahasiswaan		√
5.	Direktorat Perencanaan dan Organisasi		√
6.	Direktorat Sistem dan Teknologi Informasi		√
7.	Direktorat Urusan Internasional		√
8.	Direktorat Inovasi dan Pusat Unggulan Universitas		√
9.	Perpustakaan		√
10.	Badan Pengembangan dan Pengelolaan Usaha		√
11.	Badan Bimbingan Konseling dan Pengembangan Karir		√
G	Unit Pelaksana Pengawasan dan Penjaminan Mutu		
1.	Satuan Pengendalian Internal		√
2.	Satuan Penjaminan Mutu		√
3.	Satuan Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual		√
H	Unit Penunjang		
1.	Hubungan Masyarakat		√
2.	Kantor Hukum		√
3.	Kantor Bagian Umum dan Kesekretariatan		√
4.	Kantor Staf Ahli		√
5.	Kantor Pengembangan dan Pengelolaan Sekolah Laboratorium		√
6.	Arsip Universitas		√
7.	Unit Kerja Pengadaan Barang dan Jasa		√
8.	Balai Bahasa		√

No	Nama Unit	Unit Akademik	Unit Non Akademik
9.	Pusat Data Universitas		✓
10.	Lembaga Sertifikasi Profesi		✓
11.	UPT <i>Islamic Tutorial Center</i>		✓
12.	UPT Layanan Kesehatan		✓
13.	UPT Keamanan dan Ketertiban Kampus		✓
14.	UPT Museum Pendidikan Nasional		✓
15.	UPT Pusat Olahraga Universitas		✓
16.	UPT Penerbitan dan Percetakan		✓
17.	UPT Kebudayaan		✓

Keterangan:

*) LPPM dalam statuta UPI masuk kelompok unit akademik, namun terkait dengan dokumen penyusunan RKAT dimasukkan ke dalam kelompok Unit Pelaksana Pengembangan



Sumber: Peraturan Rektor Universitas Pendidikan Indonesia No. 001 Tahun 2022 Tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Universitas Pendidikan Indonesia

Gambar 1. Unit Kerja Pengelola RKAT 2023

G. Sumber Pendanaan, Pagu, dan Penggunaan Anggaran

1. Sumber Dana

APBN/APBD: Dana Pendidikan Tinggi yang bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) dan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) merupakan anggaran yang disediakan oleh Pemerintah untuk penyelenggaraan Pendidikan Tinggi.

BPPTN BH: Bantuan Pendanaan PTN Badan Hukum merupakan penerimaan PTN Badan Hukum yang dikelola secara otonom dan bukan merupakan penerimaan negara bukan pajak. Dana BPPTN BH yang telah masuk ke rekening PTN BH pengelolaannya mengikuti aturan pengelolaan dana Non PNBP.

Non PNBP: Sumber pendanaan yang diperoleh dari masyarakat dalam bentuk biaya pendidikan, pendapatan kerja sama dan hasil usaha lainnya (*Income Generating Unit/IGU*).

2. Pagu Anggaran

Pagu anggaran RKAT 2023 adalah pagu yang ditetapkan universitas untuk menunjang operasional dan pelaksanaan program dan kegiatan unit kerja sesuai tugas dan fungsinya. Pengelola pagu RKAT 2023 adalah pimpinan unit kerja. Pada unit akademik dikelola langsung oleh entitas anggaran terkecil yaitu Fakultas/SPs/Kampus UPI di Daerah. Pada unit nonakademik meliputi Organ UPI, Wakil Rektor, Unit Pelaksana Administrasi, Unit Pelaksana Pengembangan, Unit Pelaksana Pengawasan dan Penjaminan Mutu, dan Unit Penunjang.

3. Penggunaan Anggaran

Unit pengguna anggaran RKAT UPI Tahun 2023 disajikan pada Tabel 9.

Tabel 9. Pengguna Anggaran RKAT UPI Tahun 2023

No	Unit Kerja	Sumber Dana			
		Non PNBP			APBN/D
		Biaya Pendidikan	BPPTN BH	Kerja sama/ Usaha	
1	Universitas	√	√	√	√
2	Fakultas	√	-	√	√
3	SPs	√	-	√	√
4	Kampus UPI di Daerah	√	-	√	√
5	Unit Nonakademik	√	-	√	√

a. Penggunaan Dana APBN DIPA

Dana APBN yang diberikan kepada UPI dalam bentuk DIPA hanya diperuntukkan untuk belanja pegawai/gaji, tunjangan kehormatan, tunjangan profesi, dan tunjangan lainnya. Sedangkan dana APBD diterima melalui program kerja sama UPI dengan pemerintah daerah.

b. Dana NonPNBP yang berasal dari dana BPPTN BH digunakan untuk membiayai program dan kegiatan sebagai berikut.

- 1) Biaya Operasional (langganan daya dan jasa);
- 2) Biaya Dosen dan Tenaga Kependidikan Non PNS (gaji, uang makan dan tunjangan lainnya); dan
- 3) Biaya investasi (langganan *e-journal*).

c. Dana NonPNBP yang berasal dari biaya pendidikan dapat digunakan untuk membiayai program dan kegiatan sebagai berikut.

- 1) Penyelenggaraan tridarma;
- 2) Pencapaian target kinerja;
- 3) Rutin dan operasional kantor;
- 4) Pembangunan, rehab gedung, perbaikan/pengadaan peralatan;
- 5) Bantuan kegiatan kemahasiswaan;
- 6) Kelembagaan, peningkatan citra, dan internasionalisasi; dan
- 7) Pengembangan SDM.

Dana NonPNBP yang berasal dari dana pendapatan/IGU baik berasal dari kerja sama maupun usaha penunjang dapat digunakan untuk membiayai kegiatan rutin, operasional, pemeliharaan, pengadaan, dan program kegiatan yang menunjang pencapaian target IKU/IKT. Unit kerja yang memiliki sumber pendapatan di luar pagu yang diperoleh dari universitas diwajibkan untuk membuat rencana target pendapatan. Pendapatan yang dimaksudkan merupakan seluruh pendapatan yang dalam perolehannya menggunakan sumber daya UPI.

H. Komponen Usulan RKAT

1. Program dan Kegiatan

Usulan program dan kegiatan yang disampaikan unit kerja sekurang-kurangnya mencakup komponen sebagaimana tersaji pada Tabel 11.

Tabel 10. Komponen Usulan Program dan Kegiatan

Komponen Usulan	Keterangan
1. Kebijakan	Rujuk Target Kinerja UPI Tahun 2023
2. Program	Rujuk Target Kinerja UPI Tahun 2023
3. Indikator Kinerja	Rujuk Referensi
4. Kegiatan	Rujuk Referensi
5. Usulan Biaya kegiatan	Perkiraan biaya berdasarkan perhitungan bobot kegiatan, standar biaya yang berlaku, kemampuan unit kerja
6. Akun Pembelanjaan	Klasifikasi pembelanjaan berdasarkan jenis belanja

2. Standar Biaya

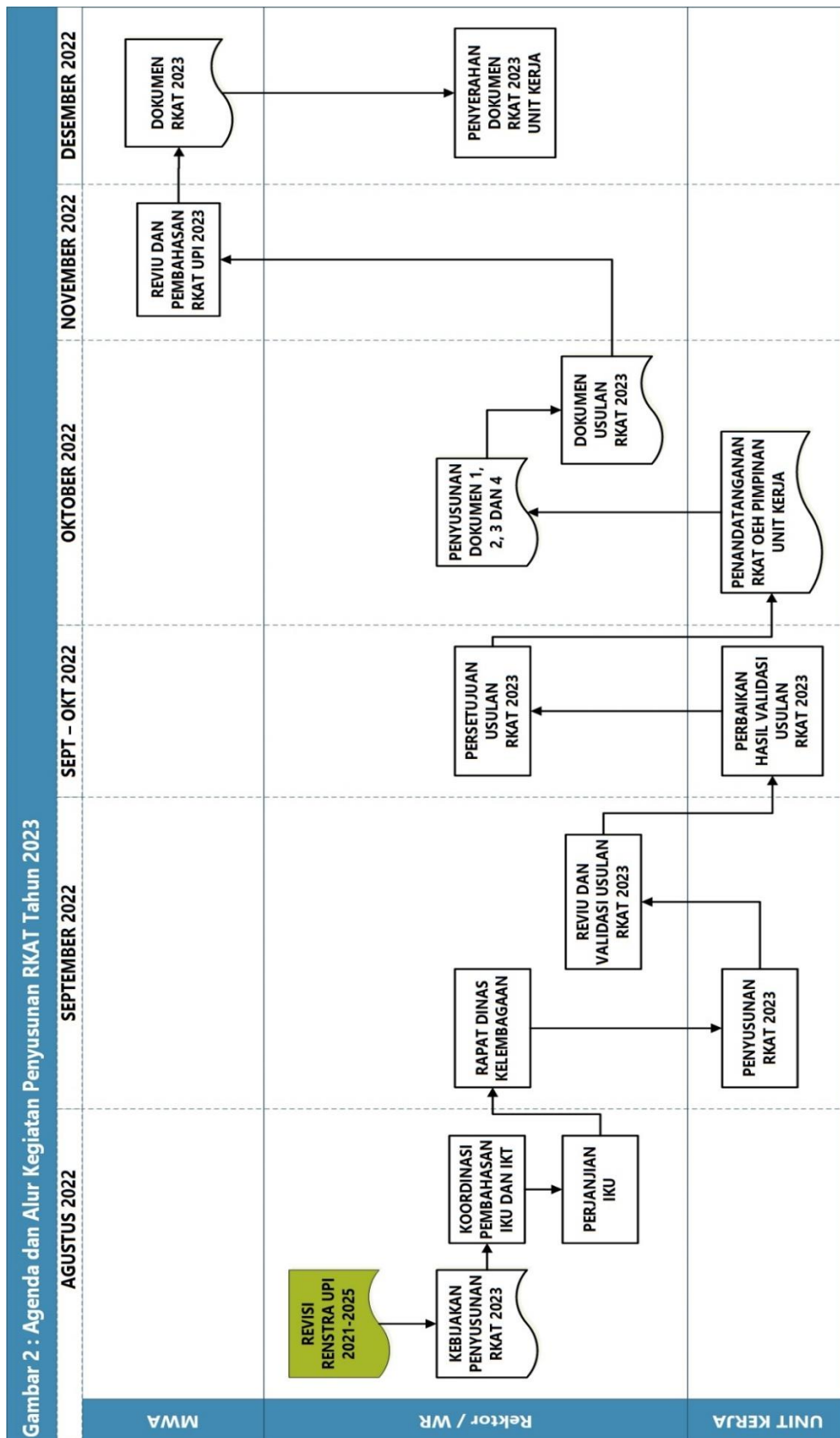
Besaran biaya setiap kegiatan merujuk kepada ketentuan peraturan perundangan sebagaimana disajikan pada Tabel 12.

Tabel 11. Standar Biaya Kegiatan

No	Sumber Dana	Standar Biaya
1	APBN/APBD	Permenkeu nomor 83/PMK.02/2022 tentang Standar Biaya Masukan Anggaran Tahun Anggaran 2023.
2	NonPNBP	Peraturan Rektor UPI nomor 51 Tahun 2021 tentang Standar Biaya Umum UPI Tahun 2022 atau pembaharuannya sesuai ketentuan yang berlaku.

Usulan biaya kegiatan harus mengandung variabel tarif dan bobot kegiatan. Bobot kegiatan mencakup lingkup kegiatan atau volume (seperti jumlah mahasiswa, jumlah dosen, jumlah mata kuliah, dll). Total biaya kegiatan maksimal untuk setiap unit harus sesuai dengan pagu anggaran masing-masing unit.

I. Alur Penyusunan RKAT



Gambar 2. Alur Penyusunan RKAT 2023

1. Rapat Dinas Kelembagaan (RDK)

Rapat Dinas Kelembagaan merupakan proses awal dimulainya penyusunan RKAT 2023. Dalam kegiatan ini pimpinan universitas menyampaikan kebijakan umum yang menjadi dasar penyusunan RKAT dan rencana target kinerja Tahun Anggaran 2023.

2. Penyusunan Program dan Kegiatan

Penyusunan program dan kegiatan merupakan proses penjabaran tema dan target yang telah ditetapkan pimpinan universitas ke dalam berbagai kegiatan, sehingga pada akhirnya seluruh target yang diharapkan dapat dicapai.

a. Unit Pelaksana Akademik

- 1) Unit akademik menyelenggarakan rapat kerja tingkat Fakultas/SPs/Kampus UPI di daerah untuk merumuskan program kerja dan kegiatan yang mengacu pada pencapaian target IKU dan IKT. Target IKU dan IKT terdistribusi menjadi target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) ke seluruh program studi.
- 2) Unit akademik memiliki kewajiban untuk memenuhi persentase penggunaan alokasi anggaran.
- 3) Program studi menyusun program dan kegiatan dalam bentuk kertas kerja yang ditandatangani ketua program studi untuk diusulkan dan dibahas di tingkat Fakultas/SPs/Kampus UPI di daerah.
- 4) Unit akademik melakukan kompilasi terhadap seluruh usulan program dan kegiatan (kertas kerja) program studi menjadi satu dokumen.

b. Unit Pelaksana NonAkademik

- 1) Pimpinan unit pelaksana nonakademik menyelenggarakan rapat kerja untuk menyampaikan pagu anggaran dan rambu-rambu penyusunan RKAT 2023 dengan melibatkan seluruh bagian/divisi/subbagian/seksi di bawahnya.
- 2) Menyusun program dan kegiatan yang mendukung pencapaian target kinerja universitas Tahun 2023.
- 3) Memenuhi persentase penggunaan alokasi anggaran unit nonakademik.
- 4) Melakukan koordinasi dengan pimpinan universitas terkait rencana program dan kegiatan penugasan.

3. Usulan RKAT melalui aplikasi eplanning

Usulan RKAT dilakukan melalui aplikasi eplanning pada laman: <http://eplanning.upi.edu>.

J. Referensi

1. Penjelasan Indikator Kinerja (Renstra 2021-2025)

No	K	P	Indikator Kinerja	Deskripsi	
1	1	1	1	Persentase mata kuliah Sarjana dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team based project</i>)	<p>Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pemecahan kasus (<i>case method</i>) dan pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team based project</i>) terhadap keseluruhan mata kuliah.</p> <p><i>Case Method</i> adalah metode pembelajaran dimana mahasiswa berperan aktif dalam kelompok melakukan diskusi, analisis untuk memecahkan masalah suatu kasus dengan memberikan rekomendasi solusi dengan kriteria evaluasi: 50% (lima puluh persen) dari bobot nilai akhir harus berdasarkan kualitas partisipasi diskusi kelas.</p> <p>Pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team-based project</i>) adalah pembelajaran dimana mahasiswa bekerja dalam kelompok untuk mengerjakan suatu <i>project</i> yang merupakan masalah nyata yang terjadi di masyarakat atau pertanyaan kompleks dengan tahapan pembuatan rencana kerja (<i>proposal project</i>), model kolaborasi, implementasi dan presentasi hasil <i>project</i>, dengan kriteria evaluasi: 50% (lima puluh persen) dari bobot nilai akhir harus berdasarkan kualitas partisipasi diskusi kelas.</p>
2	1	1	2	Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	Presentasi mahasiswa bersertifikat kompetensi yang diperoleh dari Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) atau lembaga lain yang setara terhadap jumlah lulusan
3	1	1	3	Persentase mahasiswa asing	Persentase mahasiswa asing adalah mahasiswa berkewarganegaraan asing yang mengikuti kegiatan akademik dan terdaftar minimal selama satu semester atau setara di UPI baik <i>full time</i> maupun <i>part time</i> terhadap keseluruhan mahasiswa
4	1	1	4	Persentase mahasiswa yang mengikuti <i>student mobility</i>	Persentase jumlah mahasiswa dari luar negeri yang mengikuti kegiatan akademik dan nonakademik di UPI (<i>inbound</i>) dan/atau jumlah mahasiswa UPI yang mengikuti kegiatan akademik dan nonakademik di luar negeri (<i>outbound</i>) terhadap jumlah mahasiswa
5	1	1	5	Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	<p>Persentase mahasiswa sarjana dan diploma yang menjalankan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus terhadap total jumlah mahasiswa.</p> <p>Pengalaman di luar kampus meliputi magang atau praktik kerja, proyek di desa, mengajar di sekolah, pertukaran pelajar, penelitian atau riset, kegiatan wirausaha, studi atau proyek independen, dan proyek kemanusiaan</p>
6	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain atau di	Persentase jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain atau berkegiatan tridarma di

No	K	P	Indikator Kinerja	Deskripsi
			QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>) atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri	QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>) atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri terhadap jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN) dan jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK). Kegiatan tridarma mengacu pada rubrik kegiatan beban kerja dosen.
7	1	2 2	Persentase dosen asing	Persentase dosen asing adalah jumlah dosen asing terhadap jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Nasional (NIDN) dan jumlah dosen dengan Nomor Induk Dosen Khusus (NIDK). Dosen asing adalah dosen berkewarganegaraan asing yang melakukan kegiatan akademik dengan durasi minimal tiga bulan atau setara 1 semester.
8	2	1 1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	Jumlah Jurnal terbitan UPI yang terindeks oleh lembaga internasional bereputasi
9	2	1 2	Jumlah Penelitian yang didanai pihak luar	Jumlah judul penelitian dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan, yang sumber dananya diperoleh dari luar UPI
10	2	1 3	Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Jumlah luaran penelitian yang mendapat rekognisi internasional atau digunakan oleh industri/masyarakat/pemerintah dibagi jumlah dosen dengan NIDN dan jumlah dosen dengan NIDK Luaran penelitian harus berdasarkan kategori luaran, kriteria rekognisi internasional, dan kriteria penerapan di masyarakat sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
11	2	1 4	Jumlah sitasi dari publikasi ilmiah dosen di jurnal internasional	Jumlah sitasi secara kumulatif dari artikel, <i>proceeding</i> , atau <i>book chapter</i> yang dihasilkan oleh Perguruan Tinggi yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah yang diindex oleh <i>Scopus</i> atau <i>Web of Science</i>
12	2	2 1	Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	Jumlah hasil hilirisasi yang berasal dari penelitian dan pengembangan (R&D) Dosen, Mahasiswa, dan tenaga kependidikan yang menghasilkan produk inovasi yang siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau yang bernilai ekonomi. Hilirisasi adalah proses pengujian untuk memenuhi uji skala <i>sample</i> , uji skala industri, dan uji pasar suatu inovasi sampai mencapai TKT-9 berbasis <i>triplehelix</i> , sehingga menghasilkan produk inovasi yang siap di produksi masal dan/atau siap di manfaatkan masyarakat. Produk inovasi dapat meliputi: produk perangkat keras, produk perangkat lunak, produk sosial humaniora, karya cipta seni budaya, model, sistem, dan proses baik bidang pendidikan maupun bidang nonkependidikan
13	2	2 2	<i>Science Technopark</i> UPI	<i>Science Technopark</i> UPI adalah kawasan terpadu atau sistem yang menggabungkan dunia industri, perguruan tinggi, pusat unggulan, Pemerintah, dan/atau pemerintah daerah dalam rangka mengembangkan inovasi secara efektif dan efisien
14	2	2 3	Jumlah prototipe dari luaran riset	Jumlah prototipe dari luaran riset Prototipe adalah purwarupa atau model awal yang

No	K	P	Indikator Kinerja	Deskripsi	
				diciptakan guna melakukan uji coba konsep yang telah diperkenalkan sebelumnya.	
15	2	3	1	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual diluar Hak Cipta	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual di luar Hak Cipta, meliputi hak paten, hak merek, sirkuit terpadu, dan varietas tanaman.
16	3	1	1	Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	<p>Jumlah luaran Pengabdian kepada Masyarakat yang mendapat rekognisi internasional atau digunakan oleh industri/masyarakat/pemerintah dibagi jumlah dosen dengan NIDN dan jumlah dosen dengan NIDK.</p> <p>Luaran Pengabdian kepada Masyarakat harus berdasarkan kategori luaran, kriteria rekognisi internasional, dan kriteria penerapan dimasyarakat sesuai dengan ketentuan peraturan perundang undangan.</p>
17	3	1	2	Jumlah hilirisasi hasil pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan produk inovasi yang dimanfaatkan masyarakat atau yang bernilai ekonomi	<p>Jumlah hasil hilirisasi yang berasal dari pengabdian kepada masyarakat dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan yang menghasilkan produk inovasi yang siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau yang bernilai ekonomi.</p> <p>Hilirisasi adalah proses pengujian untuk memenuhi uji skala <i>sample</i>, uji skala industri, dan uji pasar suatu inovasi sampai mencapai TKT-9 berbasis <i>triplehelix</i>, sehingga menghasilkan produk inovasi yang siap di produksi masal dan/atau siap di dimanfaatkan masyarakat.</p> <p>Produk inovasi dapat meliputi: produk perangkat keras, produk perangkat lunak, produk sosial humaniora, karya cipta seni budaya, model, sistem, dan proses baik bidang pendidikan maupun bidang nonkependidikan.</p>
18	4	1	1	Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	<p>Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional terhadap total jumlah mahasiswa.</p> <p>Prestasi mahasiswa meliputi bidang ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga, seni dan budaya, serta lainnya.</p>
19	4	2	1	Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	<p>Persentase lulusan sarjana dan diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta terhadap total jumlah mahasiswa lulusan sarjana dan diploma</p> <p>Lulusan yang mendapat pekerjaan dengan kriteria: masa tunggu kurang dari enam bulan dan gaji lebih dari 1.2 (satu koma dua) kali lipat upah minimum</p> <p>Lulusan yang melanjutkan studi dengan kriteria: masa tunggu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah tanggal terbit ijazah</p> <p>Lulusan yang berwiraswasta dengan kriteria: masa tunggu kurang dari enam bulan dan gaji lebih dari 1.2 (satu koma dua) kali lipat upah minimum</p>
20	4	3	1	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	Persentase jumlah dosen yang membina mahasiswa dan berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional terhadap jumlah dosen dengan NIDN dan jumlah dosen dengan NIDK.
21	5	1	1	Persentase dosen tetap yang berkualifikasi S3	Persentase jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 terhadap jumlah dosen dengan NIDN dan jumlah dosen dengan NIDK.

No	K	P	Indikator Kinerja	Deskripsi
22	5	1 2	Persentase dosen dengan jabatan Profesor	Persentase jumlah dosen dengan jabatan Profesor terhadap jumlah dosen dengan NIDN dan jumlah dosen dengan NIDK.
23	5	1 3	Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	<p>Persentase jumlah dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja terhadap jumlah dosen dengan NIDN dan jumlah dosen dengan NIDK.</p> <p>Sertifikat kompetensi harus dikeluarkan oleh:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) nasional dengan lisensi Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) aktif. 2. Lembaga Sertifikasi Kompetensi (LSK) yang diakui Kementerian Pendidikan Kebudayaan; 3. Lembaga atau asosiasi profesi atau sertifikasi internasional; 4. Sertifikasi dari perusahaan Fortune 500; atau 5. Sertifikasi dari perusahaan BUMN.
24	5	1 4	Persentase dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	Persentase jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja terhadap jumlah dosen dengan NIDN dan jumlah dosen dengan NIDK.
25	5	1 5	Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award dalam bidang ilmu pengetahuan, teknologi, olahraga, seni dan budaya, serta lainnya
26	5	2 1	Peringkat UPI di <i>GreenMetric</i>	Peringkat UPI pada pemeringkatan di <i>GreenMetric</i>
27	5	2 2	Akreditasi Perpustakaan	Peringkat akreditasi Perpustakaan
28	5	2 3	Akreditasi Arsip Universitas	Peringkat akreditasi Arsip Universitas
29	5	2 4	Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	Peringkat akreditasi UPT Layanan Kesehatan
30	5	2 5	Akreditasi Museum Pendidikan Nasional	Peringkat akreditasi Museum Pendidikan Nasional
31	5	2 6	Jumlah laboratorium <i>microteaching</i>	Jumlah laboratorium <i>microteaching</i>
32	5	3 1	Jumlah IGU	<p>IGU atau <i>Income Generating Unit</i> adalah pendapatan yang diperoleh dari hasil usaha UPI dan hasil kerja sama</p> <p>Usaha UPI terdiri atas:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. usaha kepakaran akademik; dan b. usaha penunjang
33	5	3 2	Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	Opini laporan keuangan yang dikeluarkan oleh Kantor Akuntan Publik.
34	5	3 3	Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L yang diperoleh UPI minimal 80
35	5	3 4	Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	Predikat akuntabilitas instansi pemerintah (AKIP) UPI yang diberikan oleh Kementerian minimal BB
36	6	1 1	Indeks kepuasan pelayanan	Tingkat kepuasan layanan akademik dan nonakademik UPI dari pemangku kepentingan internal (mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan) dan eksternal (alumni, pengguna lulusan, mitra).
37	6	1 2	Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	Peringkat yang diperoleh UPI pada anugerah keterbukaan informasi publik dari Komisi Informasi Pusat (KIP) RI atau penghargaan lainnya.
38	6	1 3	Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	<p>Persentase program studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra terhadap program studi keseluruhan</p> <p>Mitra kerja sama dengan kriteria:</p>

No	K	P	Indikator Kinerja	Deskripsi
				<ol style="list-style-type: none"> 1. Perusahaan multinasional yang beroperasi di lebih dari 1 (satu) negara 2. Perusahaan nasional berstandar tinggi yaitu perusahaan nasional yang sudah <i>go public</i> atau perusahaan dengan pendapatan setahun terakhir sejumlah lebih dari Rp.100.000.000.000 (seratus miliar rupiah) 3. Perusahaan yang tercakup sebagai perusahaan teknologi global adalah yang terdaftar di <i>Forbes Top 100 Digital Companies</i> yang telah dipublikasikan saat tahun pelaporan berjalan 4. Perusahaan <i>startup</i> teknologi dalam negeri maupun luar negeri yang telah menerima pendanaan kumulatif sejumlah lebih dari Rp 200.000.000.000 (dua ratus milyar rupiah) 5. Organisasi nirlaba dalam negeri maupun luar negeri yang mempunyai anggaran tahunan setahun terakhir sejumlah lebih dari Rp. 50.000.000.000 (lima puluh milyar rupiah) atau sudah bekerja sama dengan mitra di tingkat nasional maupun internasional selama 5 tahun terakhir 6. Institusi / organisasi multilateral adalah Institusi atau organisasi multilateral yang diakui Pemerintah Indonesia 7. Perguruan tinggi yang masuk dalam daftar QS100 berdasarkan ilmu (QS100 <i>by subject</i>); 8. Instansi pemerintah, BUMN dan/atau BUMD; Kementerian atau kelembagaan Pemerintah Indonesia 9. Rumah sakit yang memiliki Izin Rumah Sakit Kelas A dan B yang diberikan oleh Kementerian Kesehatan. 10.UMKM harus mempunyai pendapatan setahun terakhir sejumlah lebih dari Rp 30.000.000.000 (tiga puluh milyar rupiah)
39	6	2 1	Peringkat akreditasi Perguruan Tinggi dari BAN-PT	Peringkat akreditasi UPI dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi
40	6	2 2	Persentase prodi terakreditasi unggul pada level nasional	Persentase program studi yang memperoleh peringkat unggul/A pada akreditasi oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi atau Lembaga Akreditasi Mandiri terhadap program studi keseluruhan
41	6	2 3	Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	Persentase program studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah terhadap program studi keseluruhan
42	6	2 4	Peringkat di QS/THE World University Ranking	Peringkat UPI pada pemeringkatan QS atau <i>Times Higher Education World University Ranking</i> (THE WUR)
43	6	2 5	Peringkat di QS/THE World University Ranking by Subject in Education	Peringkat UPI pada pemeringkatan QS atau <i>Times Higher Education World University Ranking</i> (THE WUR) <i>by subject in education</i>
44	6	2 6	Peringkat di QS/THE Asian University Ranking	Peringkat UPI pada pemeringkatan QS atau <i>Times Higher Education Asian University Ranking</i> .(THE AUR)
45	6	2 7	Rating pada QS Star	Rating (peringkat) UPI pada QS Star
46	6	2	Jumlah Unit yang melakukan pembangunan ZI dan lolos verifikasi TIM penilai Mandiri	Jumlah Unit yang melakukan pembangunan ZI dan lolos verifikasi TIM penilai Mandiri
47	6	3 1	Jumlah Fakultas/Sekolah (antara lain : Fakultas Kedokteran Fakultas Hukum, Fakultas Psikologi, Fakultas	Jumlah pendirian Fakultas/Sekolah, Kampus UPI di Daerah, Program Studi dan unit nonakademik baru (antara lain: Fakultas Kedokteran Fakultas Hukum,

No	K	P	Indikator Kinerja	Deskripsi
			Pendidikan Agama Islam, Sekolah Vokasi), Kampus UPI di Daerah, Program Studi dan unit nonakademik baru	Fakultas Psikologi, Fakultas Keagamaan Islam, Sekolah Vokasi)
48	6	3 2	Jumlah Pusat Unggulan (<i>Center of Excellence</i>)	Jumlah Pusat Unggulan (<i>Center of Excellence</i>) di UPI Pusat Unggulan (<i>Center of Excellence</i>) adalah unit organisasi yang melaksanakan kegiatan penelitian dan pengembangan pada bidang spesifik secara multi dan interdisipliner yang relevan dengan kebutuhan pengguna iptek dan memiliki standar berbeda dengan pusat kajian dan sejenisnya

Keterangan:

K : Kode Kebijakan

P : Kode Program

2. Daftar program dan kegiatan pencapaian target kinerja

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
1	1	1 1	Persentase mata kuliah Sarjana dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team based project</i>)	1 Workshop penyusunan RPS berbasis <i>case method</i> atau <i>team based project</i>	IKU
2	1	1 1	Persentase mata kuliah Sarjana dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team based project</i>)	2 Pengembangan Kelompok Bidang Keahlian (KBK) fokus pada pembelajaran <i>case method</i> atau <i>team based project</i>	IKU
3	1	1 1	Persentase mata kuliah Sarjana dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team based project</i>)	3 Pengembangan kurikulum	IKU
4	1	1 1	Persentase mata kuliah Sarjana dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team based project</i>)	4 Pengembangan modul digital dan buku ajar	IKU

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
5	1	1	1 Persentase mata kuliah Sarjana dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team based project</i>)	5 Pelatihan perangkat pembelajaran <i>case method</i> dan <i>team based project</i>	IKU
6	1	1	2 Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	1 Pelaksanaan uji sertifikasi kompetensi	IKT
7	1	1	2 Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	2 Pelatihan persiapan uji kompetensi mahasiswa	IKT
8	1	1	2 Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	3 Penguatan kemampuan berbahasa asing bagi mahasiswa	IKT
9	1	1	2 Persentase mahasiswa bersertifikat kompetensi	4 Fasilitasi mahasiswa dalam mengikuti seminar	IKT
10	1	1	3 Persentase mahasiswa asing	1 Penyelenggaraan kegiatan kemahasiswaan bagi para mahasiswa internasional	IKT
11	1	1	3 Persentase mahasiswa asing	2 <i>Joint course in research methodology</i> bagi mahasiswa internasional	IKT
12	1	1	3 Persentase mahasiswa asing	3 e-Korean <i>studies</i>	IKT
13	1	1	3 Persentase mahasiswa asing	4 Internasional day	IKT
14	1	1	4 Persentase mahasiswa yang mengikuti <i>student mobility</i>	1 Penyelenggaraan sandwich program bagi mahasiswa bersama universitas mitra di luar negeri	IKT
15	1	1	4 Persentase mahasiswa yang mengikuti <i>student mobility</i>	2 Penyelenggaraan inbound/outbound student exchange	IKT
16	1	1	4 Persentase mahasiswa yang mengikuti <i>student mobility</i>	3 Pengembangan dan implementasi program <i>credit transfer</i>	IKT
17	1	1	4 Persentase mahasiswa yang mengikuti <i>student mobility</i>	4 Penyelenggaraan program <i>double degree</i>	IKT
18	1	1	4 Persentase mahasiswa yang mengikuti <i>student mobility</i>	5 Peningkatan program mahasiswa ke luar negeri	IKT
19	1	1	5 Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	1 Pelaksanaan PPL	IKU
20	1	1	5 Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	2 Pelaksanaan PPL luar negeri	IKU
21	1	1	5 Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	3 Peningkatan mutu pelaksanaan PPL mahasiswa Dik dan Non-Dik	IKU
22	1	1	5 Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	4 Pembangunan dan pengembangan masyarakat berkelanjutan	IKU
23	1	1	5 Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	5 Perkuliahan dari dosen tamu dalam negeri	IKU
24	1	1	5 Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	6 Koordinasi, persiapan, pelaksanaan dan monitoring pembelajaran merdeka belajar	IKU

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
25	1	1	5 Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	9 Pelatihan kewirausahaan bersertifikat	IKU
26	1	1	5 Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	10 Pelaksanaan PkM oleh mahasiswa	IKU
27	1	1	5 Persentase mahasiswa program Sarjana dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	11 Penyesuaian regulasi dan kurikulum sesuai tuntutan kebijakan MBKM	IKU
28	1	2	1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain atau di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>) atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri	1 Summer Program	IKU
29	1	2	1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain atau di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>) atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri	2 Dosen terekognisi internasional	IKU
30	1	2	1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain atau di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>) atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri	3 World Class Professor	IKU
31	1	2	1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain atau di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>) atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri	4 <i>Lecturer exchange</i>	IKU
32	1	2	1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain atau di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>) atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri	5 Penyelenggaraan <i>visiting scholar</i>	IKU
33	1	2	1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain atau di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>) atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri	6 Penugasan dosen sebagai praktisi di Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI)	IKU
34	1	2	1 Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain atau di QS100	7 Fasilitasi dosen tridarma di kampus QS100 berdasarkan bidang ilmu	IKU

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori	
			berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>) atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri			
35	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain atau di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>) atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri	8 Fasilitasi kerja sama dengan industri untuk program dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri	IKU
36	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain atau di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>) atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri	9 Kolaborasi dosen dan guru dalam mengembangkan pembelajaran	IKU
37	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain atau di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>) atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri	10 Pelibatan dosen dalam pembelajaran di sekolah laboratorium	IKU
38	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain atau di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>) atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri	11 Fasilitasi dosen untuk pengembangan program Matching fund dan atau Inovasi Industri	IKU
39	1	2	1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain atau di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>) atau bekerja sebagai praktisi di dunia industri	12 Penyelenggaraan visiting professor atau visiting research ke PT QS 100	IKU
40	1	2	2	Persentase dosen asing	1 Pengadaan dosen tamu (<i>guest lecture</i>) untuk peningkatan kapasitas riset dan pembelajaran jangka panjang	IKT
41	1	2	2	Persentase dosen asing	2 Perkuliahan dari dosen tamu luar negeri	IKT
42	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	3 Pembinaan dan pengelolaan jurnal ilmiah nasional terakreditasi Dikti	IKT
43	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	4 Peningkatan kualitas jurnal online fakultas, kampus daerah, lembaga, dan UPT	IKT
44	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	5 Pelatihan pengelola jurnal melalui pemanfaatan Open Journal System (OJS) rujukan Dikti	IKT
45	2	1	1	Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	6 Fasilitasi pengelolaan jurnal ilmiah nasional terakreditasi dan/atau terindeks (termasuk antologi)	IKT

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
46	2	1	1 Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	7 Pengembangan jurnal nasional terakreditasi	IKT
47	2	1	1 Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	8 Pengelolaan dan Penerbitan Jurnal Nasional	IKT
48	2	1	1 Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	9 Pengelolaan dan penerbitan jurnal internasional	IKT
49	2	1	1 Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	10 Fasilitasi pengelolaan jurnal ilmiah internasional	IKT
50	2	1	1 Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	11 Pengembangan jurnal internasional bereputasi	IKT
51	2	1	1 Jumlah jurnal UPI yang terindeks oleh lembaga bereputasi	12 Pelatihan pengelolaan jurnal ilmiah nasional	IKT
52	2	1	2 Jumlah Penelitian yang didanai pihak luar	13 Penelitian bersama dengan lembaga mitra luar negeri	IKT
53	2	1	2 Jumlah Penelitian yang didanai pihak luar	14 Penulisan artikel bersama dengan peneliti universitas atau lembaga profesional dalam negeri	IKT
54	2	1	2 Jumlah Penelitian yang didanai pihak luar	15 <i>Joint research</i>	IKT
55	2	1	2 Jumlah Penelitian yang didanai pihak luar	16 Penelitian yang bersumber dari Kemenristekdikti	IKT
56	2	1	2 Jumlah Penelitian yang didanai pihak luar	17 Hibah Penelitian dari berbagai Sumber Dana	IKT
57	2	1	2 Jumlah Penelitian yang didanai pihak luar	18 Hibah Kegiatan Penelitian dari ClimateWorks Foundation	IKT
58	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	1 Bantuan penyelenggaraan dan pemrosesan hasil seminar nasional	IKU
59	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	2 Penyelenggaraan seminar/konferensi nasional	IKU
60	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	3 Bantuan penyelenggaraan dan pemrosesan <i>proceeding</i> seminar/konferensi internasional terindeks	IKU
61	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	4 Penyelenggaraan seminar/konferensi internasional terindeks	IKU
62	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	5 Penyelenggaraan <i>joint conference</i>	IKU

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
63	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	6 Fasilitasi dosen mengikuti seminar internasional	IKU
64	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	7 Pelatihan penulisan artikel ilmiah nasional	IKU
65	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	8 Royalti Penulis Buku	IKU
66	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	9 Penulisan artikel bersama dengan peneliti universitas atau lembaga profesional luar negeri	IKU
67	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	10 Insentif publikasi pada jurnal nasional terindeks Dikti	IKU
68	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	11 Pelaksanaan riset oleh dosen dan tenaga kependidikan dengan jabatan fungsional tertentu	IKU
69	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	12 Pelaksanaan riset oleh Kelompok Bidang Keahlian (KBK)	IKU
70	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	13 Penelitian <i>Teaching Innovation</i>	IKU
71	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	14 Penelitian Pembinaan dan Afirmasi	IKU
72	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	15 Penelitian kebijakan untuk peningkatan kapasitas manajemen pimpinan universitas	IKU
73	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	16 Workshop pengembangan kompetensi karya ilmiah dosen	IKU
74	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi	17 Penelitian kolaborasi dosen dan sekolah laboratorium	IKU

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
			internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.		
75	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	18 Pelatihan/ <i>workshop</i> /lokakarya metodologi penelitian	IKU
76	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	19 Seleksi, Monitoring dan Evaluasi Penelitian	IKU
77	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	20 Hibah penelitian	IKU
78	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	21 Peningkatan kapasitas <i>reviwer</i> penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)	IKU
79	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	22 Pelatihan/ <i>workshop</i> penulisan buku	IKU
80	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	23 Insentif keikutsertaan seminar dan atau bantuan penyiapan publikasi pada <i>proceeding</i> terindeks	IKU
81	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	24 Insentif publikasi pada jurnal internasional terindeks scopus	IKU
82	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	25 Penulisan buku ber-ISBN	IKU
83	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	26 Pembentukan Komisi Etik Riset	IKU
84	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	27 Pengembangan roadmap riset Kelompok Bidang Keahlian (KBK)	IKU
85	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan	28 Fasilitasi pergelaran dan pameran karya seni dosen	IKU

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
			oleh masyarakat per jumlah dosen.		
86	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	29 Pelaksanaan pameran/pertunjukan/pagelaran/ <i>workshop</i> seni	IKU
87	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	30 Pelaksanaan pementasan Bandung Isola Performing Arts Festival (BIPAF)	IKU
88	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	31 Hibah kompetitif penulisan buku ajar	IKU
89	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	32 Insentif publikasi bagi dosen UPI yang berkolaborasi dengan penulis asing dan dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks Scopus minimal Q2	IKU
90	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	33 Insentif publikasi bagi dosen UPI yang berkolaborasi dengan penulis asing dan dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS (<i>core</i>)	IKU
91	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	34 Insentif keikutsertaan pada konferensi/seminar internasional yang diselenggarakan oleh perguruan tinggi luar negeri, komunitas akademik internasional, maupun organisasi internasional	IKU
92	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	35 Insentif sebagai <i>keynote speaker/invited speaker</i> pada konferensi/seminar internasional di perguruan tinggi luar negeri, komunitas akademik internasional maupun organisasi internasional	IKU
93	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	36 Insentif penulisan artikel ilmiah populer di media masa berskala nasional	IKU
94	2	1	3 Jumlah luaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	37 Insentif penulisan artikel ilmiah populer di media masa berskala internasional	IKU
95	2	1	4 Jumlah sitasi dari publikasi ilmiah dosen di jurnal internasional	1 Fasilitasi dosen mengikuti seminar nasional	IKT
96	2	1	4 Jumlah sitasi dari publikasi ilmiah dosen di jurnal internasional	2 Pelatihan penulisan artikel ilmiah internasional	IKT
97	2	1	4 Jumlah sitasi dari publikasi ilmiah dosen di jurnal internasional	3 Keikutsertaan seminar internasional atau bantuan penyiapan jurnal	IKT

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
98	2	2	1 Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	4 Pengembangan <i>Science, Technology, Engineering and Mathematics</i> (STEM)	IKT
99	2	2	1 Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	5 Hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi	IKT
100	2	2	1 Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	6 Penyusunan rencana induk pengembangan inovasi	IKT
101	2	2	1 Jumlah hilirisasi hasil penelitian dan pengembangan (R&D) yang menghasilkan produk inovasi dan siap dimanfaatkan masyarakat dan/atau bernilai ekonomi.	7 <i>Teaching industry</i>	IKT
102	2	2	2 <i>Science Technopark</i> UPI	8 Pusat unggulan Iptek	IKT
103	2	2	3 Jumlah prototipe dari luaran riset	1 Pengembangan prototipe dari luaran riset	IKT
104	2	3	1 Jumlah Hak Kekayaan Intelektual di luar Hak Cipta	9 Fasilitasi pengurusan HKI dan insentif peraih HKI diluar Hak Cipta	IKT
105	2	3	1 Jumlah Hak Kekayaan Intelektual di luar Hak Cipta	10 Peningkatan Jumlah HKI	IKT
106	3	1	1 Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	1 Lokakarya penyusunan dan pengembangan <i>roadmap</i> Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) prodi	IKU
107	3	1	1 Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	2 Seleksi, Monitoring dan Evaluasi Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)	IKU
108	3	1	1 Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	3 Hibah Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)	IKU
109	3	1	1 Jumlah luaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	4 Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) berbasis hasil Penelitian	IKU
110	3	1	2 Jumlah hilirisasi hasil pengabdian kepada	1 Seminar nasional dan bazar hasil penelitian dan pengabdian masyarakat	IKT

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
			masyarakat yang menghasilkan produk inovasi yang dimanfaatkan masyarakat atau yang bernilai ekonomi		
111	3	1	2 Jumlah hilirisasi hasil pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan produk inovasi yang dimanfaatkan masyarakat atau yang bernilai ekonomi	2 Program Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) berbasis Keahlian Bidang Ilmu	IKT
112	3	1	2 Jumlah hilirisasi hasil pengabdian kepada masyarakat yang menghasilkan produk inovasi yang dimanfaatkan masyarakat atau yang bernilai ekonomi	3 Seminar/ <i>workshop</i> /sosialisasi hasil Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) dengan berbagai pihak	IKT
113	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	1 Seleksi dan money Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)	IKU
114	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	2 Fasilitasi proposal Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)	IKU
115	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	3 Pendampingan Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)	IKU
116	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	4 Fasilitasi program pembinaan dan pengembangan minat dan bakat	IKU
117	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	5 Pembinaan program penalaran mahasiswa	IKU
118	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	6 Fasilitasi keikutsertaan pada kejuaraan, kegiatan ilmiah, festival, dan seni tingkat nasional	IKU
119	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	7 Fasilitasi keikutsertaan pada kejuaraan, kegiatan ilmiah, festival, dan seni tingkat internasional	IKU
120	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	8 Persiapan, pembinaan, dan keikutsertaan mahasiswa pada Pekan Ilmiah Mahasiswa Nasional (PIMNAS)	IKU
121	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	9 Pemilihan mahasiswa berprestasi	IKU
122	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	10 Persiapan, pembinaan, dan bantuan keikutsertaan mahasiswa pada kegiatan ilmiah tingkat nasional dan internasional	IKU
123	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	11 Penghargaan mahasiswa berprestasi dalam bidang akademik, keagamaan, seni budaya dan olah raga	IKU
124	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	12 Persiapan, pembinaan, dan bantuan keikutsertaan mahasiswa pada kejuaraan tingkat nasional dan internasional	IKU

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
125	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	13 Lomba simulasi mengajar	IKU
126	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	14 Penganugerahan mahasiswa berprestasi	IKU
127	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	15 Persiapan, pembinaan, dan keikutsertaan mahasiswa pada Pekan Olahraga Mahasiswa Nasional (POMNAS)	IKU
128	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	16 Implementasi kegiatan dari iuran kemahasiswaan	IKU
129	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	17 Bantuan kegiatan penunjang praktikum mahasiswa keperawatan	IKU
130	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	18 Seleksi dan validasi penerima beasiswa	IKU
131	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	19 Bantuan biaya pendidikan/beasiswa bagi mahasiswa tidak mampu dan bantuan pembinaan bagi mahasiswa berprestasi	IKU
132	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	20 Keringanan UKT bagi mahasiswa	IKU
133	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	21 Pembinaan mahasiswa melalui Komisi Disiplin (Komdis)	IKU
134	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	22 Fasilitasi Kegiatan Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) dan Organisasi Kemahasiswaan (Ormawa)	IKU
135	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	23 Bantuan Kegiatan Kemahasiswaan	IKU
136	4	1	1 Persentase mahasiswa yang meraih prestasi minimal tingkat nasional	24 Fasilitasi Publikasi karya ilmiah Mahasiswa	IKU
137	4	2	1 Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	1 Menyelenggarakan <i>workshop</i> , <i>job fair</i> , dan <i>campus hiring</i>	IKU
138	4	2	1 Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	2 Peningkatan kemitraan dengan pengguna lulusan	IKU
139	4	2	1 Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	3 Pembinaan alumni dan ikatan alumni	IKU
140	4	2	1 Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	4 Pelibatan alumni dalam mendukung pengembangan kelembagaan	IKU

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
141	4	2	1 Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	5 Survey kepuasan mahasiswa	IKU
142	4	2	1 Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	6 Pemutakhiran database alumni	IKU
143	4	2	1 Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	7 Pelaksanaan <i>tracer study</i>	IKU
144	4	2	1 Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	8 Pembekalan calon alumni	IKU
145	4	2	1 Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	9 Fasilitasi program psikotes	IKU
146	4	2	1 Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	10 Pelaksanaan bimbingan karir	IKU
147	4	2	1 Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	11 Pelatihan softskill mahasiswa	IKU
148	4	2	1 Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	12 Testing psikologis mahasiswa	IKU
149	4	2	1 Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	13 Pengembangan kewirausahaan mahasiswa	IKU
150	4	2	1 Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	14 inkubator bisnis	IKU
151	4	2	1 Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	15 Edupreneurship	IKU
152	4	2	1 Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil	16 Optimalisasi Career Development Centre (CDC)	IKU

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
			mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta		
153	4	2	1 Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	17 Pelatihan kesiapan kerja	IKU
154	4	2	1 Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	18 Penyelenggaraan bimbingan kepribadian, karir dan sosial bagi mahasiswa dan calon wisudawan	IKU
155	4	2	1 Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	19 Kerja sama dan pemberdayaan alumni	IKU
156	4	2	1 Persentase Lulusan Sarjana dan Diploma yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	20 Layanan Laboratorium Bimbingan dan Konseling	IKU
157	4	3	1 Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	1 Insentif bagi pembimbing kemahasiswaan yang meraih prestasi	IKU
158	4	3	1 Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	2 Peningkatan kapasitas dosen pembimbing/pembina UKM, BEM, dan Ormawa	IKU
159	4	3	1 Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	3 Pelatihan/penyegaran dosen calon pembimbing lomba mahasiswa untuk meraih prestasi minimal tingkat nasional	IKU
160	5	1	1 Persentase dosen tetap yang berkualifikasi S3	1 Bantuan penyelesaian studi	IKU
161	5	1	1 Persentase dosen tetap yang berkualifikasi S3	2 Bantuan bagi dosen yang melakukan pendidikan lanjut	IKU
162	5	1	2 Persentase dosen dengan jabatan Profesor	1 Penilaian calon guru besar (<i>peer group</i>)	IKT
163	5	1	2 Persentase dosen dengan jabatan Profesor	2 Pengokohan bidang kepakaran guru besar	IKT
164	5	1	2 Persentase dosen dengan jabatan Profesor	3 Percepatan pengusulan guru besar bagi yang sudah memenuhi syarat	IKT
165	5	1	2 Persentase dosen dengan jabatan Profesor	4 Pelaksanaan pengukuhan guru besar	IKT
166	5	1	2 Persentase dosen dengan jabatan Profesor	5 Pelepasan purnabakti guru besar	IKT
167	5	1	2 Persentase dosen dengan jabatan Profesor	6 Penunjang kegiatan operasional Dewan Guru Besar (DGB)	IKT
168	5	1	2 Persentase dosen dengan jabatan Profesor	7 Pengadaan kalung guru besar	IKT
169	5	1	2 Persentase dosen dengan jabatan Profesor	8 Fasilitasi kegiatan Tim Penilai Sejawat (<i>Peer Group</i>)	IKT

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
170	5	1	2 Persentase dosen dengan jabatan Profesor	9 Validasi karya tulis ilmiah untuk kenaikan jabatan fungsional dosen	IKT
171	5	1	3 Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	1 Peningkatan jumlah dosen dan mahasiswa asing melalui pemberian <i>scholarships</i> dan grant UPI untuk dosen dan mahasiswa asing	IKU
172	5	1	3 Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	2 Rekrutmen pegawai	IKU
173	5	1	3 Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	3 Program pengembangan profesional	IKU
174	5	1	3 Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	4 Pelatihan <i>Training of Trainers</i> (ToT) dosen terkait kompetensi	IKU
175	5	1	3 Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	5 Kerja sama prodi dengan asosiasi profesi	IKU
176	5	1	3 Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	6 Kerja sama prodi dengan asosiasi profesi nonguru	IKU
177	5	1	3 Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	7 Peningkatan kemampuan akademik dosen muda	IKU
178	5	1	3 Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	8 Bantuan pendidikan dan pelatihan pegawai	IKU
179	5	1	3 Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	9 Pelantikan dan pengambilan sumpah pegawai dan sumpah jabatan	IKU
180	5	1	3 Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	10 Fasilitasi bantuan pelatihan penguatan kemampuan berbahasa asing bagi pegawai	IKU
181	5	1	3 Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	11 Peningkatan kompetensi dosen	IKU
182	5	1	3 Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	12 Workshop dan Uji Kompetensi Asesor BKD	IKU
183	5	1	3 Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	13 Bantuan dosen untuk uji sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	IKU
184	5	1	3 Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat	14 Pelatihan metodologi untuk asesor	IKU

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
			kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja		
185	5	1	3 Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	15 Pelatihan sertifikasi kompetensi teknis untuk asesor	IKU
186	5	1	3 Persentase dosen tetap yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	16 Pengembangan Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP)	IKU
187	5	1	4 Persentase dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	1 Fasilitasi dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	IKT
188	5	1	5 Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	1 Pelaksanaan sidang kepegawaian (Baperjakat, PAK Dosen, Laboran, Pustakawan, PTP, BINAP)	IKT
189	5	1	5 Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	2 Pemberian bantuan biaya pendidikan lanjut bagi tenaga kependidikan	IKT
190	5	1	5 Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	3 Ujian Dinas Tk. I, Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat, dan Ujian Presentasi Peningkatan Pendidikan	IKT
191	5	1	5 Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	4 Pembinaan motivasi dan peningkatan kinerja pegawai	IKT
192	5	1	5 Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	5 Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan	IKT
193	5	1	5 Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	6 Penghargaan Satyalencana Karya Satya, Karya Bhakti Satya, dan Purnabakti	IKT
194	5	1	5 Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	7 Pendidikan dan pelatihan/bimbingan teknis pegawai	IKT
195	5	1	5 Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	8 Penyusunan pengadaan kebutuhan pegawai (formasi)	IKT
196	5	1	5 Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	9 Pendidikan dan pelatihan (diklat) prajabatan bagi pegawai	IKT
197	5	1	5 Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang memperoleh penghargaan/award	10 Pemilihan dan pemberian penghargaan pegawai berprestasi	IKT
198	5	2	1 Peringkat UPI di GreenMetric	1 Partisipasi <i>GreenMetric World University Rankings on Sustainability</i>	IKT

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
199	5	2	2 Akreditasi Perpustakaan	2 Peningkatan fungsi perpustakaan sebagai <i>teaching library</i>	IKT
200	5	2	2 Akreditasi Perpustakaan	3 Dijitasi koleksi	IKT
201	5	2	2 Akreditasi Perpustakaan	4 Langganan jurnal ilmiah berbasis IT / Web / e-journal	IKT
202	5	2	2 Akreditasi Perpustakaan	5 Pengadaan akses turnitin	IKT
203	5	2	2 Akreditasi Perpustakaan	6 Workshop dan lokakarya perpustakaan dan kepastakawanan	IKT
204	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	1 Pengadaan sarana dan prasarana kearsipan	IKT
205	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	2 Penataan arsip	IKT
206	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	3 Akuisisi dan penilaian arsip statis	IKT
207	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	4 Pendidikan dan pelatihan (diklat) kearsipan	IKT
208	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	5 Pengawasan eksternal kearsipan dari ANRI	IKT
209	5	2	3 Akreditasi Arsip Universitas	6 Pembinaan evaluasi pemeringkatan kearsipan internal	IKT
210	5	2	4 Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	1 Pengadaan obat-obatan	IKT
211	5	2	4 Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	2 Pengadaan peralatan medis	IKT
212	5	2	4 Akreditasi UPT Layanan Kesehatan	3 Akreditasi klinik	IKT
213	5	2	5 Akreditasi Museum Pendidikan Nasional	1 Peningkatan layanan museum	IKT
214	5	2	5 Akreditasi Museum Pendidikan Nasional	2 Pengembangan Edu Tourism	IKT
215	5	2	5 Akreditasi Museum Pendidikan Nasional	3 Revitalisasi museum	IKT
216	5	2	5 Akreditasi Museum Pendidikan Nasional	4 Pengembangan studio museum	IKT
217	5	2	6 Jumlah laboratorium microteaching	1 Pengembangan laboratorium	IKT
218	5	3	1 Jumlah IGU	1 Pengembangan sarana <i>Driving Range</i>	IKT
219	5	3	1 Jumlah IGU	2 Sosialisasi peraturan kerja sama dan <i>Income Generating Unit (IGU)</i>	IKT
220	5	3	1 Jumlah IGU	3 Pengembangan usaha universitas	IKT
221	5	3	1 Jumlah IGU	4 Penggunaan alokasi pendapatan/IGU untuk menunjang kinerja kelembagaan	IKT
222	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	1 Evaluasi pendapatan, belanja, dan saldo rekening	IKT
223	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	2 Pengadaan Kantor Akuntan Publik (KAP)	IKT
224	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	3 Pendampingan audit Kantor Akuntan Publik (KAP) dan <i>auditor eksternal</i>	IKT
225	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	4 Penyusunan tindak lanjut audit	IKT
226	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	5 Penyusunan Standar Biaya Umum (SBU) UPI	IKT
227	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	6 Reviu laporan keuangan universitas	IKT
228	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	7 Perhitungan prediksi penerimaan	IKT
229	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	8 Penentuan besaran Uang Kuliah Tunggal (UKT) dari berbagai jalur masuk	IKT
230	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	9 Audit tujuan tertentu pengelolaan keuangan pada unit kerja	IKT

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
231	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	10 Pembayaran denda untuk keterlambatan penyetoran dan pelaporan pajak	IKT
232	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	11 Penyusunan e-SPT	IKT
233	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	12 Konsolidasi laporan keuangan dengan unit kerja	IKT
234	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	13 Sosialisasi pengelolaan keuangan UPI PTNbh	IKT
235	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	14 Monev Pencairan	IKT
236	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	15 Sinkronisasi Pengelolaan Keuangan	IKT
237	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	16 Validasi angka Biaya Kuliah Tunggal (BKT)	IKT
238	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	17 Penyusunan rencana pendapatan dan belanja	IKT
239	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	18 Pelaksanaan rekonsiliasi aset	IKT
240	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	19 Pengolahan data dan validasi pembayaran biaya pendidikan	IKT
241	5	3	2 Opini Penilaian Laporan Keuangan oleh Akuntan Publik	20 Koordinasi dan operasionalisasi kepanitiaan pengadaan, penghapusan, pemeliharaan dan pembangunan	IKT
242	5	3	3 Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	1 Pembayaran Gaji dan tunjangan PNS	IKU
243	5	3	3 Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	2 Asuransi BPJS untuk pegawai non PNS	IKU
244	5	3	3 Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	3 Pembayaran gaji dan tunjangan PT dan PTT	IKU
245	5	3	3 Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	4 Pembayaran gaji ke-13 dan/atau ke-14 PT dan PTT	IKU
246	5	3	3 Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	5 Pembayaran tunjangan tugas tambahan	IKU
247	5	3	3 Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	6 Pembayaran uang makan PT dan PTT	IKU
248	5	3	3 Nilai Kinerja Anggaran atas RKA-K/L	7 Pembayaran Insentif Berbasis Kinerja (IBK)	IKU
249	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	1 Peningkatan kinerja perguruan tinggi melalui perencanaan dan pelaporan	IKU
250	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	2 Reviu dan validasi laporan capaian kinerja unit melalui aplikasi e-reporting	IKU
251	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	3 Penyusunan Laporan Kinerja (Lakin) Tengah Tahun dan Tahunan UPI PTN BH	IKU
252	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	4 Penyusunan laporan tahunan dan laporan tengah tahunan kinerja unit	IKU
253	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	5 Penyusunan laporan tahunan UPI dan laporan tengah tahunan UPI sebagai proses transparansi dan akuntabilitas menuju good university governance	IKU
254	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	6 Monev implementasi capaian IKU dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja (EAK)	IKU
255	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	7 Implementasi kinerja mutu organisasi dalam mencapai standar Audit Mutu Internal (AMI)	IKU
256	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	8 Pengukuran dan penilaian kinerja unit organisasi di lingkungan UPI	IKU

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
257	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	9 Reviu dan penyusunan Renstra unit kerja	IKU
258	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	10 Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	IKU
259	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	11 Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	IKU
260	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	12 Sinkronisasi dan harmonisasi peraturan rektor di lingkungan UPI	IKU
261	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	13 Penyusunan standar mutu UPI	IKU
262	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	14 Penyusunan, reviu dan pembahasan RKAT UPI (rutin, bpptnbh, bidang tugas, penugasan, dan universitas)	IKU
263	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	15 Penyusunan RKAT	IKU
264	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	16 Penyusunan Revisi RKAT	IKU
265	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	17 Penyusunan pedoman penyusunan dan implementasi RKAT UPI tahun 2023	IKU
266	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	18 Reviu dan validasi usulan revisi RKAT unit kerja tahun berjalan	IKU
267	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	19 Workshop Penyusunan RKAT UPI	IKU
268	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	20 Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) UPI usulan dana BPPTN BH	IKU
269	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	21 Rapat dinas kelembagaan universitas	IKU
270	5	3	4 Predikat Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)	22 Penguatan Sistem Pengendalian Internal (SPI) antar perguruan tinggi	IKU
271	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	1 Pengembangan pembelajaran dengan memanfaatkan SPOT UPI	OPR
272	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	2 Pengembangan model pembelajaran digital	OPR
273	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	3 Pengembangan mata kuliah daring	OPR
274	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	4 Pengembangan perangkat pembelajaran Hybrid MKDU dan MKDK	OPR
275	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	5 Pengembangan dan penyelenggaraan inovasi pembelajaran digital	OPR
276	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	6 Pengembangan Modul Digital berbasis Micro Learning untuk Kelompok Mata Kuliah MKDK dan MKKU	OPR
277	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	7 Pembuatan media pembelajaran bahasa	OPR
278	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	8 Pelaksanaan dan monitoring Pendidikan Profesi Guru (PPG)	OPR
279	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	9 Pengembangan program Pendidikan Profesi Guru (PPG)	OPR
280	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	10 Pencetakan sertifikat Pendidikan Profesi Guru (PPG)	OPR
281	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	11 Pendidikan Profesi Guru (PPG) prajab mandiri	OPR
282	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	12 Uji Kinerja Program Pendidikan Profesi Guru (PPG)	OPR
283	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	13 Uji Pengetahuan Program Pendidikan Profesi Guru (PPG)	OPR
284	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	14 Program Pendidikan Profesi Guru (PPG) dalam Jabatan	OPR
285	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	15 Revitalisasi LPTK Pendidikan Profesi Guru (PPG)	OPR

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori	
286	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	16 Penyusunan panduan dua bahasa (bilingual)	OPR
287	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	17 Penyelenggaraan seleksi mandiri (SM)	OPR
288	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	18 Dana pendamping penyelenggaraan SBMPTN	OPR
289	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	19 Applied approach bagi dosen muda	OPR
290	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	20 Bantuan sosial <i>Program Corporate Social Responsibility (CSR)</i>	OPR
291	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	21 Penulisan buku berbahasa asing	OPR
292	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	22 Pelatihan teknis dan fungsional tenaga kependidikan	OPR
293	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	23 Pengadaan <i>renewal license firewall</i>	OPR
294	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	24 Pengelolaan sistem aplikasi penunjang	OPR
295	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	25 Pemeliharaan infrastruktur jaringan	OPR
296	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	26 Pengembangan sarana dan prasarana bagi mahasiswa berkebutuhan khusus	OPR
297	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	27 Pengadaan <i>bandwith internet</i>	OPR
298	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	28 Implementasi Pengelolaan SINTAG	OPR
299	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	29 Pengelola operator eplanning	OPR
300	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	30 Fasilitasi forum pimpinan LPTK	OPR
301	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	31 Pemberian bantuan sosial	OPR
302	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	32 Penyelenggaraan penerimaan mahasiswa baru	OPR
303	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	33 Penyelenggaraan penerimaan mahasiswa baru Pascasarjana	OPR
304	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	34 Layanan Pusat Psikologi Terapan Departemen Psikologi UPI	OPR
305	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	35 Survey kepuasan mahasiswa terhadap layanan kegiatan kemahasiswaan	OPR
306	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	36 Implementasi program dana kesehatan mahasiswa	OPR
307	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	37 Pelaksanaan pekan olah raga dan <i>art and sport performance day</i>	OPR
308	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	38 Penyelesaian masalah hukum	OPR
309	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	39 Pelaksanaan tes kebugaran dosen dan tenaga kependidikan	OPR
310	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	40 Peningkatan kualitas penyelenggaraan tutorial keagamaan	OPR
311	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	41 Peningkatan kegiatan keagamaan	OPR
312	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	42 Pelaksanaan MOKAKU	OPR
313	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	43 Pelaksanaan <i>medical check up</i> bagi pimpinan universitas	OPR
314	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	44 Pembinaan kesamaptaan tenaga satuan pengamanan	OPR
315	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	45 Pelaksanaan pembekalan perkuliahan awal tahun	OPR
316	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	46 Peringatan dies natalis	OPR
317	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	47 Penyusunan/pengembangan POB	OPR
318	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	48 Sertifikasi ISO	OPR
319	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	49 Verifikasi data mahasiswa baru program Diploma 3, Sarjana, Magister, dan Doktor	OPR
320	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	50 Penyelenggaraan Pelatihan Bahasa	OPR
321	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	51 Penyusunan laporan survey kepuasan civitas Akademik	OPR
322	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	52 Seminar/ <i>workshop</i> /sosialisasi Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual	OPR

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori	
323	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	53 Penyusunan laporan mahasiswa baru berdasarkan jalur penerimaan	OPR
324	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	54 Kepuasan pelayanan kinerja unit organisasi di lingkungan UPI	OPR
325	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	55 Operasional kegiatan insidental	OPR
326	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	56 Perjalanan dinas	OPR
327	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	57 Pemeliharaan gedung dan bangunan	OPR
328	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	58 Pengadaan bahan habis pakai dan operasional perkantoran	OPR
329	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	59 Koordinasi pelaksanaan pengamanan kegiatan kampus	OPR
330	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	60 Pemeliharaan kebersihan dan keindahan kampus	OPR
331	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	61 Pengadaan peralatan listrik, air, telepon, internet, dan ME lainnya	OPR
332	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	62 Koordinasi pengamanan lingkungan dengan TNI dan Polri	OPR
333	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	63 Pengadaan Cinderamata	OPR
334	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	64 Layanan jasa bank mahasiswa baru	OPR
335	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	65 Pemeliharaan peralatan pendidikan dan perkantoran	OPR
336	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	66 Langganan daya dan jasa	OPR
337	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	67 Pengadaan barang cetakan	OPR
338	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	68 Pengadaan jas almamater mahasiswa	OPR
339	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	69 Pelaksanaan kegiatan olah raga rutin pegawai	OPR
340	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	70 Pemeliharaan kendaraan dinas	OPR
341	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	71 Operasional kendaraan dinas dan operasional	OPR
342	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	72 Pengadaan mebeulair	OPR
343	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	73 Pencetakan agenda dan kalender	OPR
344	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	74 Penyelenggaraan, perlombaan, dan peringatan dalam rangka hari besar nasional	OPR
345	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	75 Pemeliharaan jaringan listrik dan air	OPR
346	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	76 Pengadaan jasa <i>cleaning service</i>	OPR
347	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	77 Pengadaan peralatan kerumahtanggaan	OPR
348	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	78 Peningkatan kegiatan tridarma (layanan manajemen universitas)	OPR
349	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	79 Pengadaan peralatan pendidikan dan perkantoran	OPR
350	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	80 Pemeliharaan sarana dan prasarana lainnya	OPR
351	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	81 Layanan kerumahtanggaan universitas	OPR
352	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	82 Pengadaan pakaian seragam/dinas	OPR
353	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	83 Pengolahan air (WTP)	OPR
354	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	84 Pengadaan kendaraan dinas	OPR
355	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	85 Penyediaan keperluan operasional dan kerumahtanggaan kantor	OPR
356	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	86 Pengadaan pakaian dan peralatan penunjang petugas keamanan	OPR
357	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	87 Pelaksanaan UTS/UAS	OPR
358	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	88 Pengamanan sarana dan prasarana kampus	OPR
359	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	89 Pengadaan peralatan sanitasi dan kebersihan	OPR
360	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	90 Operasional TC Serang	OPR
361	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	91 Pengadaan Lisensi berbagai <i>Software</i>	OPR

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori	
362	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	92 Pengolahan dan pencetakan ijazah, transkrip nilai, dan SKPI/SKM	OPR
363	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	93 Pelaksanaan wisuda	OPR
364	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	94 Pelepasan wisudawan	OPR
365	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	95 Penyusunan jadwal perkuliahan	OPR
366	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	96 Penyusunan kalender akademik	OPR
367	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	97 Koordinasi dan monitoring pelaksanaan perkuliahan, praktikum, dan ujian	OPR
368	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	98 Pengadaan buku teks	OPR
369	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	99 Penyelenggaraan dan pengelolaan perkuliahan MKDP	OPR
370	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	100 Penyelenggaraan dan pengelolaan perkuliahan MKU Olahraga	OPR
371	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	101 Penyelenggaraan dan pengelolaan perkuliahan MKU	OPR
372	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	102 Pencetakan ijazah dan transkrip akademik	OPR
373	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	103 Fasilitasi penanggulangan penyebaran covid-19	OPR
374	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	104 Pengelolaan Sampah	OPR
375	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	105 Asuransi Kendaraan Pimpinan Universitas	OPR
376	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	106 Penataan dan peningkatan layanan kendaraan dinas dan operasional	OPR
377	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	107 Bantuan Santunan bagi Mahasiswa	OPR
378	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	108 Pemeliharaan Data Center UPI	OPR
379	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	109 Insentif Pengelola Aplikasi/Sistem Tingkat Universitas dan Kementerian	OPR
380	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	110 Pengadaan Jas Pascasarjana	OPR
381	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	111 Penyelenggaraan seleksi masuk PPG Daljab	OPR
382	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	112 Rapat rutin/koordinasi/komisi/pokja	OPR
383	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	113 Penyusunan dan Pembuatan Kumpulan Keputusan dan Peraturan Rektor	OPR
384	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	114 Fasilitasi Kegiatan Staf Ahli dalam menunjang Kinerja Pimpinan Universitas	OPR
385	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	115 Rekrutmen pejabat UPI / Assesment	OPR
386	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	116 Pemilihan dan Pelantikan Pejabat	OPR
387	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	117 Pemilihan Ketua Prodi di tingkat Sekolah Pascasarjana	OPR
388	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	118 Penyusunan Analisis Jabatan dan Penyusunan ABK JFT	OPR
389	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	119 Monitoring dan evaluasi kinerja pegawai menggunakan sistem BKD	OPR
390	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	120 Pembayaran tunjangan pejabat perbendaharaan dan pengelola keuangan	OPR
391	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	121 Pembayaran honorarium pejabat dan panitia pengadaan barang dan jasa	OPR
392	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	122 Pembayaran Insentif keagamaan	OPR
393	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	123 Lembur pegawai	OPR
394	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	124 Bingkisan Hari Raya	OPR
395	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	125 Pembayaran jasa layanan medis	OPR
396	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	126 Pembayaran honorarium dosen luar biasa	OPR
397	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	127 Fasilitasi dan honorarium dosen pendidikan Bahasa Korea	OPR
398	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	128 Pembayaran honorarium pengelola IBK	OPR
399	6	1	1	Indeks kepuasan pelayanan	129 Pembayaran honorarium pengelola akademik (SKM, GKM, Pembina Kemahasiswaan, dan Kepala Lab.)	OPR

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
400	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	130 Pembayaran honorarium pengelola/tim kepegawaian	OPR
401	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	131 Pembayaran pengelola aset	OPR
402	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	132 Penatausahaan dan Inventarisasi Barang	OPR
403	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	133 Operasional Pegawai Harian Lepas	OPR
404	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	134 Rehabilitasi gedung dan prasarana lainnya	OPR
405	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	135 Pembangunan Sarana Pendukung Kegiatan Universitas	OPR
406	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	136 Pengadaan Blanko Ijazah Mahasiswa Wisuda	OPR
407	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	137 Fasilitasi pengurusan sertifikasi tanah di Kab. Subang	OPR
408	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	138 Pembuatan Buku Wisudawan	OPR
409	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	139 Penyediaan Kelengkapan Prosesi Wisudawan (Toga, Map, dll)	OPR
410	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	140 Pembangunan Kampus UPI di Subang	OPR
411	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	141 Koordinasi sekretariat bersama PTN bh	OPR
412	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	142 Dana Pendamping Pengelolaan ADB/PHLN	OPR
413	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	143 Peningkatan program Senat Akademik	OPR
414	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	144 Peningkatan program MWA	OPR
415	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	145 Pelaksanaan seminar proposal	OPR
416	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	146 Pelaksanaan ujian komprehensif	OPR
417	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	147 Pelaksanaan ujian sidang	OPR
418	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	148 Penyelenggaraan perkuliahan semester padat	OPR
419	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	149 Penyelenggaraan kuliah umum/ <i>eminence lecture</i>	OPR
420	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	150 Pelaksanaan temu awal dengan lembaga mitra	OPR
421	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	151 Pelaksanaan praktikum	OPR
422	6	1	1 Indeks kepuasan pelayanan	152 Pengadaan alat dan bahan praktikum	OPR
423	6	1	2 Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	1 Desiminasi dan perluasan informasi tentang UPI kepada sekolah-sekolah	IKT
424	6	1	2 Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	2 Pengembangan sistem informasi manajemen terintegrasi	IKT
425	6	1	2 Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	3 Pembuatan website unit kerja	IKT
426	6	1	2 Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	4 Pengembangan <i>Smart Management System</i> (SMS)	IKT
427	6	1	2 Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	5 Penyusunan dan sosialisasi standar pelayanan universitas	IKT
428	6	1	2 Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	6 Promosi kelembagaan	IKT
429	6	1	2 Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	7 Sosialisasi kegiatan universitas dan sivitas akademika melalui konferensi pers	IKT
430	6	1	2 Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	8 Pengembangan Layanan Informasi Publik	IKT
431	6	1	2 Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	9 Program Produksi Video Media Sosial	IKT
432	6	1	2 Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	10 Produksi Program Siaran <i>Podcast</i> dan Radio	IKT
433	6	1	2 Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	11 Pengelolaan dan Publikasi Buletin	IKT
434	6	1	2 Pemeringkatan keterbukaan informasi publik	12 Pelaporan Penyusunan Kekayaan Pegawai (Sosialisasi dan Pelaporan LHKPN-LHKASN)	IKT

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
435	6	1	3 Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	1 Pelaksanaan kunjungan/studi lapangan dalam rangka kerja sama kelembagaan	IKU
436	6	1	3 Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	2 Peningkatan kerja sama dengan berbagai lembaga di dalam dan luar negeri	IKU
437	6	1	3 Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	3 Kerja sama dengan sekolah mitra di dalam dan luar negeri	IKU
438	6	1	3 Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	4 Monitoring dan evaluasi kerja sama kelembagaan dengan berbagai lembaga di dalam dan luar negeri	IKU
439	6	1	3 Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	5 Penyusunan proposal hibah dari berbagai instansi/mitra	IKU
440	6	1	3 Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	6 Koordinasi dengan lembaga pendidikan tinggi, lembaga negara, dan dunia industri	IKU
441	6	1	3 Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	7 Pengembangan kerja sama seni dan budaya dengan lembaga internasional di luar negeri	IKU
442	6	1	3 Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	8 Kerja sama ke Kabupaten/Kota dan badan usaha lainnya	IKU
443	6	1	3 Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	9 Kerja Sama Pengembangan <i>Association of Southeast Asian Teacher Education Network (AsTEN)</i>	IKU
444	6	1	3 Persentase Program Studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra	10 Pelatihan bahasa dalam rangka kerja sama dengan berbagai lembaga di dalam dan luar negeri	IKU
445	6	2	1 Peringkat akreditasi Perguruan Tinggi dari BAN-PT	1 Penyusunan revisi dan update rencana induk (master plan) tata ruang kampus UPI 2021-2025	IKT
446	6	2	1 Peringkat akreditasi Perguruan Tinggi dari BAN-PT	2 Penyiapan Pemeringkatan Perguruan Tinggi	IKT
447	6	2	1 Peringkat akreditasi Perguruan Tinggi dari BAN-PT	3 Koordinasi dengan unit-unit di bawah koordinasi Wakil Rektor dan SU	IKT
448	6	2	2 Persentase prodi terakreditasi unggul pada level nasional	1 Pelaksanaan Audit Mutu Internal (AMI) dan Perangkingan Program Studi	IKT
449	6	2	2 Persentase prodi terakreditasi unggul pada level nasional	2 Pengadaan peralatan laboratorium	IKT
450	6	2	2 Persentase prodi terakreditasi unggul pada level nasional	3 Pemeliharaan peralatan laboratorium	IKT
451	6	2	2 Persentase prodi terakreditasi unggul pada level nasional	4 Pemeliharaan ruangan laboratorium	IKT
452	6	2	2 Persentase prodi terakreditasi unggul pada level nasional	5 Fasilitasi akreditasi program studi mandiri	IKT
453	6	2	2 Persentase prodi terakreditasi unggul pada level nasional	6 Pengembangan Kapasitas Satuan Kendali Mutu (SKM) dan Gugus Kendali Mutu (GKM)	IKT
454	6	2	2 Persentase prodi terakreditasi unggul pada level nasional	7 Pengembangan <i>smart classroom</i> untuk meningkatkan kualitas pembelajaran	IKT
455	6	2	2 Persentase prodi terakreditasi unggul pada level nasional	8 Workshop bimbingan teknis Lembaga Akreditasi Mandiri Kependidikan (LAMDIK)	IKT
456	6	2	2 Persentase prodi terakreditasi unggul pada level nasional	9 Akreditasi program studi BAN PT	IKT

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
457	6	2	2 Persentase prodi terakreditasi unggul pada level nasional	10 Fasilitasi pendampingan akreditasi program studi BAN PT	IKT
458	6	2	3 Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	1 Penyelenggaraan kelas internasional daring	IKU
459	6	2	3 Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	2 Pengadaan sarana dan prasarana pembelajaran	IKU
460	6	2	3 Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	3 Pengembangan dan pengelolaan website	IKU
461	6	2	3 Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	4 Pembuatan video profil	IKU
462	6	2	3 Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	5 Akreditasi/sertifikasi internasional program studi	IKU
463	6	2	3 Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	6 Fasilitasi pendampingan akreditasi/sertifikasi internasional	IKU
464	6	2	3 Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	7 Fasilitasi kegiatan akreditasi internasional	IKU
465	6	2	3 Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	8 Hibah prodi akreditasi internasional	IKU
466	6	2	3 Persentase Program Studi yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	9 Penerjemahan dokumen dalam rangka akreditasi internasional	IKU
467	6	2	4 Peringkat di QS/THE World University Ranking	1 Pengembangan Program Unggulan Universitas	IKT
468	6	2	4 Peringkat di QS/THE World University Ranking	2 Pemanfaatan hasil pengembangan dana abadi perguruan tinggi program <i>matching fund</i> menuju <i>World Class University (WCU)</i>	IKT
469	6	2	4 Peringkat di QS/THE World University Ranking	3 Fasilitasi program peningkatan perguruan tinggi menuju kelas dunia - WCU (Direktorat Kelembagaan Dikti)	IKT
470	6	2	5 Peringkat di QS/THE World University Ranking by Subject in Education	1 Pengadaan aplikasi <i>Remote Access</i> dan <i>Multi Layer Searching</i>	IKT
471	6	2	5 Peringkat di QS/THE World University Ranking by Subject in Education	2 Fasilitasi program pemeringkatan UPI dalam QS World <i>University Ranking by Subject-WCU</i>	IKT
472	6	2	6 Peringkat di QS/THE Asian University Ranking	1 Fasilitasi program pemeringkatan UPI dalam QS <i>Asian University Ranking</i>	IKT
473	6	2	7 Rating pada QS Star	1 Fasilitasi program <i>rating</i> UPI QS <i>Star</i>	IKT

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
474	6	2	8 Implementasi Zona Integritas (ZI), Wilayah Bebas Korupsi (WBK), dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)	1 Implementasi Zona Integritas (ZI), Wilayah Bebas Korupsi (WBK), dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)	IKT
475	6	2	8 Implementasi Zona Integritas (ZI), Wilayah Bebas Korupsi (WBK), dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)	2 Implementasi reformasi birokrasi	IKT
476	6	2	8 Implementasi Zona Integritas (ZI), Wilayah Bebas Korupsi (WBK), dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)	3 Penyempurnaan peta jalan reformasi birokrasi	IKT
477	6	2	8 Implementasi Zona Integritas (ZI), Wilayah Bebas Korupsi (WBK), dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)	4 Implementasi agen perubahan reformasi birokrasi di lingkungan UPI	IKT
478	6	2	8 Implementasi Zona Integritas (ZI), Wilayah Bebas Korupsi (WBK), dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)	5 Penyusunan proses bisnis unit kerja di lingkungan UPI	IKT
479	6	3	1 Jumlah Fakultas/Sekolah (antara lain : Fakultas Kedokteran Fakultas Hukum, Fakultas Psikologi, Fakultas Pendidikan Agama Islam, Sekolah Vokasi), Kampus UPI di Daerah, Program Studi dan unit nonakademik baru	1 Kajian pengusulan pembukaan, perubahan dan penambahan nama, dan penutupan unit kerja akademik dan nonakademik di lingkungan UPI	IKT
480	6	3	1 Jumlah Fakultas/Sekolah (antara lain : Fakultas Kedokteran Fakultas Hukum, Fakultas Psikologi, Fakultas Pendidikan Agama Islam, Sekolah Vokasi), Kampus UPI di Daerah, Program Studi dan unit nonakademik baru	2 Pengembangan fakultas kedokteran	IKT
481	6	3	1 Jumlah Fakultas/Sekolah (antara lain : Fakultas Kedokteran Fakultas Hukum, Fakultas Psikologi, Fakultas Pendidikan Agama Islam, Sekolah Vokasi), Kampus UPI di Daerah, Program Studi dan unit nonakademik baru	3 Pengembangan program studi baru	IKT
482	6	3	1 Jumlah Fakultas/Sekolah (antara lain : Fakultas Kedokteran Fakultas Hukum, Fakultas Psikologi, Fakultas Pendidikan Agama Islam, Sekolah Vokasi), Kampus UPI di Daerah, Program Studi dan unit nonakademik baru	4 Analisis dan pengkajian pemetaan kebutuhan pengembangan organisasi di lingkungan UPI	IKT
483	6	3	1 Jumlah Fakultas/Sekolah (antara lain : Fakultas Kedokteran Fakultas Hukum, Fakultas Psikologi, Fakultas Pendidikan Agama Islam,	5 Penyusunan pedoman penilaian proposal, perubahan, dan penambahan nama, dan penutupan unit kerja akademik dan nonakademik di lingkungan UPI	IKT

No	K	P	Indikator Kinerja	Kegiatan	Kategori
			Sekolah Vokasi), Kampus UPI di Daerah, Program Studi dan unit nonakademik baru		
484	6	3	1 Jumlah Fakultas/Sekolah (antara lain : Fakultas Kedokteran Fakultas Hukum, Fakultas Psikologi, Fakultas Pendidikan Agama Islam, Sekolah Vokasi), Kampus UPI di Daerah, Program Studi dan unit nonakademik baru	6 RKAT Operasional Program Studi Baru	IKT
485	6	3	2 Jumlah Pusat Unggulan (Center of Excellence)	1 Peningkatan <i>Matching Fund</i>	IKT
486	6	3	2 Jumlah Pusat Unggulan (Center of Excellence)	2 Peningkatan Kapasitas Kepala Sekolah Laboratorium di Lingkungan KP2SL UPI	IKT
487	6	3	2 Jumlah Pusat Unggulan (Center of Excellence)	3 Pusat Unggulan Universitas <i>Center of Excellence (CoE)</i>	IKT
488	6	3	2 Jumlah Pusat Unggulan (Center of Excellence)	4 Pusat Unggulan Ilmiah <i>Technical and Vocational Education Training (TVET) Research Center</i>	IKT

Keterangan:

- K : Kode Kebijakan
- P : Kode Program
- IKU : Indikator Kinerja Utama
- IKT : Indikator Kinerja Tambahan
- OPR : Operasional

